Sus Hartung, kandidat til posten som forkvinde for kredsen af regionalt ansatte jordemødre i Østdanmark

Jeg stiller op som forkvinde for kredsen af regionalt ansatte jordemødre i Region Østdanmark med en ambition om at sikre *jordemødre bæredygtige arbejdsliv* gennem et fælles strategisk og fagpolitisk arbejde.

Jordemødres arbejdsvilkår skal have høj prioritet i Region Østdanmark. Sammen med den nye kredsbestyrelse vil jeg bruge min erfaring til at styrke jordemødres position som en værdifuld ressource i sundhedsvæsenet. Vi skal omsætte vores faglige betydning til politisk indflydelse og skabe mærkbare forbedringer af vores arbejdsliv. Det kræver, at vi bringer jordemødres specialiserede kompetencer mere i spil, og at vi skaber nye faglige muligheder, der styrker både jordemødre og fremtidens sundhedsvæsen.

Sundhedsvæsenet skal anvende jordemødres kompetencer bedre og udvide vores opgaveportefølje

Sundhedsvæsenets kapacitetsudfordringer giver os en unik mulighed for at gentænke, hvordan jordemødres kompetencer kan anvendes langt bedre og hvordan vores opgaveportefølje kan udvides.

Jordemødre kan bidrage med langt mere til sundhedsvæsenet, end vi gør i dag uden at vi mister forbindelsen til vores kernefaglighed. Som jordemoder skal du have mulighed for at anvende dine kompetencer, så de kommer flere kvinder til gode og det samlede sundhedsvæsen. Det gælder indenfor fertilitet, graviditetstab, abort, efterfødsel, familierådgivning og kvindesundhed. En udvidelse af vores opgaveportefølje indenfor det reproduktive område er helt essentiel for at udvikle jordemødres arbejdsliv. Nye funktioner skal give dig mulighed for at kombinere forskellige arbejdsområder for på den måde at kunne skabe større variation i dit arbejde, mindske din vagtbelastning og gøre det mere attraktivt for dig at blive i faget i længere tid.

Bæredygtigt arbejdsliv kræver ambitioner, erfaring og resultater

Gennem mine seks år som kredsforkvinde i Region Hovedstaden har vores strategiske arbejde bidraget til at forbedre jordemødres løn og arbejdsvilkår. Vores strategiske arbejde har været med til at understøtte en udvikling, hvor antallet af regionalt ansatte jordemødre i Region Hovedstaden er steget med omkring 300.

Vi har været med til at skabe normreduktionsaftaler, der gør det attraktivt og bæredygtigt at arbejde på fuld tid, hvilket styrker jordemødres livsløn og pension. Vi har arbejdet for lønaftaler, der afspejler vores kompetencer, funktioner og ansvar, og gennem de seneste tre år har sommeraftalen bidraget til bedre arbejdsmiljø og fastholdelse af kvaliteten i vores arbejde. De erfaringer og resultater vil jeg bygge videre på i Region Østdanmark sammen med den nye kredsbestyrelse. Mit mål er at skabe rammer for et bæredygtigt arbejdsliv, hvor jordemødre kan holde til arbejdet gennem hele arbejdslivet, og hvor der er plads til, at vores behov ændrer sig i livets forskellige faser. Det kræver bæredygtige organiseringer, bedre muligheder for restitution og større fleksibilitet. Jeg vil derfor arbejde for en fælles regional normreduktionsaftale, der understøtter fuldtidsansættelser, sikrer tid til restitution og giver mulighed for at tilpasse arbejdslivet til den enkeltes behov. Løn og pension vil fortsat være en hovedprioritet. Jordemødre skal kunne gennemskue deres lønudvikling og have sikkerhed for, at deres kompetencer, funktioner og ansvar bliver honoreret. Vi skal sikre økonomisk tryghed, en ordentlig livsløn og mulighed for økonomisk selvstændighed gennem hele arbejdslivet.

Jordemoderforeningen skal være en fagforening med en stærk sundheds- og kvindepolitisk strategi

Jordemoderforeningen skal være en stærk fagpolitisk organisation, der varetager jeres interesser og skaber nye muligheder gennem politisk interessevaretagelse indenfor kvinders sundhed, rettigheder og ligestilling.

Som medlem af Jordemoderforeningens hovedbestyrelse vil jeg fastholde mit politiske fokus på, at fagforeningens position skal styrke medlemmernes interesser. Kvinders økonomiske selvstændighed står centralt i mit arbejde. Vi skal fortsætte med at tale åbent om løn, pension og vores strukturelle vilkår for, at jordemødre derigennem får bedre mulighed for at forstå og påvirke sin økonomi og livssituation. Jeg ønsker, at Jordemoderforeningen skal tage et tydeligt kvindepolitisk ansvar og arbejde for udviklingen af et arbejdsmarked, hvor kvinders faglighed, ansvar og arbejdskraft værdsættes.

Mine politiske prioriteter i Region Østdanmark

1. Bæredygtige arbejdsliv hele livet

- Regional normreduktionsaftale, der understøtter fuldtidsansættelser og livsfaseudfordringer.
- Delestillinger, hvor jordemødre kan kombinere klinisk arbejde med andre relevante funktioner.
- Kvindevenlige arbejdspladser med fokus på livsfaser og øget fleksibilitet.

2. Ordentlig lønudvikling og økonomisk selvstændighed

- Strategisk udvikling af løn og pension, der afspejler jordemødres ansvar, kompetencer og værdi.
- Fortsat udvikling af honoreringsaftaler for specialiserede funktioner og kompetencer.
- Kvinde økonomisk selvbevidsthed – styrke jordemødres viden om løn, pension og økonomi.
- Arbejde for kvinders vilkår på arbejdsmarkedet og for udligning af løngabet.

3. Flere faglige muligheder og en mere varieret opgaveportefølje

- Udvikling af efterfødselsklinikker og jordemødres rolle i efterfødselsindsatsen.
- Flere muligheder inden for kvindesundhed, fertilitet, abort og graviditetstab og rådgivning.
- Bedre anvendelse af jordemødres specialiserede kompetencer på tværs af sundhedsvæsenet.
- Beskrivelse af kompetenceportefølje og udviklingsmuligheder.

4. Større politisk indflydelse

- Dialog med regionens politikere og arbejdsgivere om jordemødres arbejdsliv og faglige muligheder.
- Strategisk interessevaretagelse for jordemødres rolle i fremtidens sundhedsvæsen.
- Fortsat deltagelse i den offentlige debat og på politiske arenaer som Folkemøderne.
- Samarbejde med andre faglige organisationer og sundheds- og kvindepolitiske aktører.

5. En stærk Jordemoderforening med et tydeligt kvindepolitisk perspektiv

- Fokus på kvinders økonomiske selvstændighed og økonomisk ligestilling på arbejdsmarkedet.
- Stærk fagpolitisk fællesskab gennem tydelig kommunikation til medlemmerne.
- Alliancer, der styrker kvinders sundhed, rettigheder og position i samfundet.
- En datadrevet organisation, der omsætter medlemmernes erfaringer til politiske resultater.

Sus Hartung – portefølje

Forhandlinger & konkrete resultater;

- Honoreringsaftale for jordemødre med basiskompetencer; Kompetencemodel trin 1, 2 & 3
- Honoreringsaftale for jordemødre med 50% arbejdstid med fødsler; Fødetillæg
- Honoreringsaftale for uddannelsesansvarlige jordemødre
- Honoreringsaftale for sonografer
- Honoreringsaftale for specialiserede indgreb i graviditeten
- Honoreringsaftale for genetisk rådgivning
- Honoreringsaftale for afdelingsjordemødre og koordinatorer
- Honoreringsaftale for jordemødre med kandidat eller masteruddannelse
- Honoreringsaftale for jordemødres arbejdsmiljø i sommerperioden; Sommeraftalen
- Udvikling af rammerne for merhonorering for deltids- og fuldtidsansatte
- Udvikling af rammerne for arbejdstid, herunder arbejde med forskellen mellem overarbejde og tilkald.

Arbejdsvilkår og faglig udvikling

- Normreduktionsaftaler, forbedrer muligheden for fuldtidsansættelse og bedre løn- og pensionsvilkår.

- PIXI – håndbog i arbejdstidsregler.
- Løbende oversættelse af overenskomsten og udfærdigelse af forslag til overenskomsterne.
- Kollektiv velkomst til Jordemoderforeningen – møder med de nyansatte jordemødre.

Udvikling af jordemoderfaget

- Arbejde for etableringen af Bispebjerg Fødeafdeling som Region Hovedstadens femte fødeafdeling.

Politisk interessevaretagelse

- Folkemødet på Bornholm – synliggørelse af jordemødres faglighed og politiske dagsordener.
- Arbejde for, at jordemødre anerkendes som en uudnyttet ressource i sundhedsvæsenet.
- Politisk arbejde for jordemødres rolle på efterfødselsklinikker.
- Arbejde for, at jordemødre kan varetage opgaver ved abort og graviditetstab på tværs af graviditetens længde.

Kvinder, økonomi og ligestilling

- Kvindeøkonomisk Selvstændighed (KØS) – politisk & praktisk fokus på kvinder som økonomiske aktører.
- Arbejde for, at jordemødre kan forstå og gennemskue deres lønseddel og ansættelsesvilkår.
- Kongresforslag om en kvindepolitisk ligestillingsstrategi.
- Kongresforslag om fuldtidsfrikøb af Jordemoderforeningens næstforkvinde.
- Kongresforslag om, at fuldtidsansættelse i skiftende vagter skal svare til 33 timer om ugen.
- Kongresforslag om omlægning af Jordemoderforeningens medlemsblad.

Flere faglige muligheder og bedre organiseringer af jordemødres arbejde

- Delestillinger mellem fødeafdelinger og andre relevante arbejdsområder.
- Efterfødselsklinikker og styrket efterfødselsindsats.
- Klinikker for kvindesundhed.
- Abortområdet og rådgivning ved graviditetstab.
- Fertilitetsområdet.
- Barselsområdet.

Netværk, alliancer og samarbejde

- FOS – samarbejde mellem faglige organisationer.
- AC – organisationsmedlemmernes netværk.
- Lille AC (SFAC) – samarbejde mellem fire sundhedsfaglige organisationer.
- Kvinderådet – medlem af repræsentantskabet.
- Kvindernes Bygning – medlem af repræsentantskabet.
- Alliancen for Kvinders Sundhed – medlem.
- Sex & Samfund – medlem af repræsentantskabet.

Kommunikation og medlemsinddragelse

- Kommentar - kommunikation om kredsbestyrelsens og forkvindens arbejde til medlemmerne.
- Artikler og debatindlæg i Sundhedsmonitor.
- Løbende oplysning om arbejdstidsregler, løn, honorering og ansættelsesvilkår.
- Arbejde for at omsætte medlemmernes erfaringer til fagpolitiske forslag og konkrete forbedringer.