	Kredsbestyrelsesmøde d. 8/9-26 kl. 8.30-15.00 *Mødet afholdes i Jordemoderforeningen, lokale 203. Der er bestilt frokost i kantinen* *Kredsbestyrelse: kredsforkvinde, tillidsrepræsentanter, generalforsamlingsvalgte medlemmer og repræsentant for JSL* **Mødedeltager:** Sus Hartung (forkvinde), Nana Speyer (næstforkvinde), Susan Gerlach, Anne Vils, Julie Hald, Anne Mette M, Sofia Bunto Holst, Anne T. Knudsen, Astrid Sonne (stud.) **Afbud: Mette Anker, Mie Malene, Rikke S., Sille Chemnitz**	
	Punkter til drøftelse	**Information, drøftelse og konklusion**
8.30-8.40	Godkendelse af DO	Kommentarer? Punkter til evt? DO godkendt, ingen kommentarer.
	Referent	Sofia
	Mødeleder	Nana
	Godkendelse af referat	Kommentarer vedr. referat fra seneste møder: Referat godkendt, ingen kommentarer.
Politisk **8.40-9.00**	**Opfølgning på sommeren**	Hvordan er sommeren forløbet? Hvordan er sommeraftalen blevet anvendt? **NOH**: Travlheden har fyldt, specielt i juli hvor der har været ekstraordinær travlhed. Samtidig en del langtidssygemeldte over sommeren. Flere jordemødre har taget sommervagter, hvilket har været til stor hjælp. Fravær af vicechef grundet sygdom og chefjdm på orlov hen over sommeren. Begge er tilbage igen. **HGH**: Lidt flere restriktioner angående brug af sommeraftalen. Har primært udbudt sommervagter i kritiske vagter. Tidligere år været fejl i indberetning af sommervagter, men fornemmelsen er, at dette ikke er gældende i år. Overordnet set en god sommer. **AHH**: Generel travlhed gennem sommeren, specielt i august. Kun et par enkelte langtidssygemeldte som ikke skyldes travlhed og/eller vilkår. Sommervagter har været hyppigt udbudt og taget. Man har hen over sommeren etableret en ressourcejordemoder i alle vagtlag som ekstra hånd for basisjordemødrene. Ligeledes ansat vikarer i jordemoderkonsultationen. Mangel på fødestuer er stadig et problem og har været grund til en del omvisiteringer hen over sommeren. Uro i ultralyd. Pludselig udmelding om etablering af 2 aftenvagter pr. måned pr. 1 januar 2027 grundet deltagelse i projekter. TR har ikke været involveret i dette før det blev udmeldt, hvilket er kritisabelt.

		RH: Sommeren har været fin og travlheden er kommet i bølger. Sommeraftalen har fungeret rigtig godt. Der er lavet en analyse som viser, at en del jordemødre har valgt at gå ned på 25 timer, og det er primært dem som har taget sommervagter. Sus og Mette vil tage dette videre til ledelsen, da dette skaber social ubalance blandt jordemødrene. Manglet én vicechef gennem 6 måneder. Planen er at hun vender tilbage, men der er endnu ikke meldt noget klart ud. Delestillinger bliver hyppigt slået op, hvilket er positivt. Stor forandring i jordemoderressourcerne på baggrund af flytning til Mary Elisabeths. Man regner med at flytningen sker i januar, da driften starter i februar 2027, hvor Bispebjerg straks derefter åbner i de gamle lokaler på RH. Bispebjergs fødeafdeling skal fungere på RH matriklen indtil Bispebjerg åbner i 2030. Iflg. Administrationens plan vil der herefter ske en rokade af fødslerne i hele vores nuværende region. For en god orden skyld, så tager vi planen med på næste møde, hvor alle kan hvordan antallet af fødende reduceres på RH, når Bispebjerg åbner og hvordan det påvirker resten af regionen.
SUS' punkt	**Region Østdanmark** **9-9.30**	**MED-aftalen:** Etablering af udvalg som arbejder med en ny MED aftale. Anja Dyhr sidder med, men Sus orienteres løbende gennem FOS & fusionsKU. Der er udfordringer med at få landet en ny MED aftale, og det forventes, at aftalen er færdig inden året er omme. Regionen udmeldte at der skal afvikles nyt AMIR valg inden den nye fusion af RØST, men organisationerne har fået sat valget i bero ved hjælpe af Medsamarbejdet og Arbejdstilsynet. Valget til AMR kan først forløbe efter den faktiske fusion af Region Sjælland og Region Hovedstaden i 2027. Ligeledes skal pladserne i MED vælges i 2027 og her vil vi sandsynligvis møde udfordringer, for FAS (Foreningen af Speciallæger) selv vil sidde med i udvalgene. **Et ansættelsessted; konsekvenser for jordemødre:** Formentlig ikke den store konsekvens for vores faggruppe. KB forholder sig kritisk overfor at JMF ikke har meldt noget ud angående ét ansættelsessted og deres tanker herom. Der har været store protester angående ét ansættelsessted hos andre faggrupper og foreninger. Aftalen indebærer, at den enkelte medarbejder skal kunne "tåle" transporttid 45 min oven i den allerede eksisterende transporttid. Tidsrammen af varslingen er ukendt. Hvis vores kolleger modtager en varsling om at flytte ansættelsessted, skal det ske med respekt for personlige hensyn. Det ligger der flere afgørelser på. **Jordemødre som arbejder med det psykosociale (bl.a. familieamb):** Sus spørger om der er interesse for en fælles regional aftale da beskæftigelsen af jordemødre inden for det psykosociale er steget fra markant fra 8% - 20% psykosociale patienter. KB giver mandat til Sus om at forsøge at forhandle en regional aftale. Vi skal dykke længere ned i området for at få relevant viden ved det kommende KB - møde om hvorvidt jordemødre i OMK bør få et tillæg for at varetage disse familier både i konsultation og på fødegangen. **IBCLC:** Barselsområdet er i vækst i øjeblikket. Vi skal arbejde på, at flere jordemødre vil arbejde indenfor dette felt – gerne i delestillinger. Derfor har KB et ønske om at forhandle en fælles regional aftale for uddannelse af IBCLC.

		Klinisk vejleder tillæg: KB udtrykker også ønske om en regional aftale for kontaktjordemødre eller i hvert fald en aftale om, at de skal på et ordentligt vejlederkursus og tidspunktet for, hvornår de nyuddannede skal varetage vejlederopgaven? Vi drøfter dette på næste KB møde. **Hjemmefødsler i Region Ø**: Hvis forslaget om en sammenlagt hjemmefødselsordning i RØST bliver aktuelt, vil Region Hovedstadens hjemmefødselsordning blive nedlagt, da administrationen mener, at der ikke er råd til begge ordninger. Politisk set, er ønsket at bibeholde HOS og Roskilde Fødeklinik, da begge ordninger er fredet i konstitueringsaftalen. Sus har været til møde med Socialistisk Folkeparti og fremlagt kritik af at nedlægge Region Hovedstadens hjemmefødselsordning. Jordemoderforeningen har sendt et høringssvar, som ikke er vedlagt og derfor har KB ikke læst det.
	OK26 **9.30-10**	**Udmøntning af trepartsmidler:** Forlodsfinansiering af lokale lønmidler på 0,2% (af lønsummen) - Bilag 3 i OE. Trepartsmidler til lokale lønforhandlinger for Region Hovedstaden ca. 83 mio. Kr. - Bilag 4 i OE Danske regioner har godkendt Region Hovedstadens indstilling til hvordan trepartsmidlerne skal fordeles i 2026 & 2027. Planen er at midlerne i 2026 udmøntes som engangsmidler og i 2027 udmøntes midlerne som varige midler. De varige midler skal fungere som udligningen af løn mellem arbejdspladser i den nye region RØST, så man sigter imod at skabe en så ensartet løn som muligt. Lønmidlerne skal udmøntes lokalt for at understøtte konkrete behov og prioriteringer. Det er endnu ikke klart hvordan de uddeles på tværs af hospitalerne, men Sus skal til sættemøde på torsdag og herefter bliver kredsbestyrelsen orienteret. Den oprindelige intension med trepartsmidlerne var fokus på rekruttering og fastholdelse, men regionen lægger op til at udligningsprocessen mellem de to regioner skal være fokus, hvilket kan genfindes i Bilag 4 rammeaftale.
	Overenskomstsager **10-10.30**	**Aktuelt 3 forskellige overenskomst fortolkningssager, som vi har indbragt til CHRU:** **OA + tilkald;** Jordemoderforeningens fortolkning af reglerne er lokalt accepteret på samtlige hospitaler. Vi har bedt om en revision fra 2020, da vi har opdaget mange fejl på jordemødrenes lønsedler. Årsagen til at dette er vigtigt skyldes, at man kun får pension af tilkald på 3,75% og ingen pension af OA. Hvis tilkald først går til afspadseringskontoen for senere at blive udbetalt gives ingen pension af tilkaldet, fordi SD (Silkeborg data har en systemfejl). **Merarbejde;** Jordemoderforeningen mener, at arbejdsgiver ikke har hjemmel i OE til at anvende merarbejde (f.eks. Kode la550). CHRU har erkendt, at der ikke er hjemmel til at anvende merarbejde til fuldtidsansatte, men mener, at merarbejde ifm. personalemøder har udviklet sig til en kutyme. Kredsbestyrelsen kan blankt afvise dette og kan dokumentere, at merarbejde er blevet anvendt til MUS, efterfødselssamtaler, projektarbejde, kursusaktivitet, debriefing og meget andet. Yderligere forklarer Sus, at merarbejde gives uden pension og feriegodtgørelse, hvilket ikke er i orden og på den baggrund spørger Sus om hun har kredsbestyrelsens opbakning til at gå videre med at indgå en aftale med Region Hovedstaden på jordemoderområdet. Klaus og Kasper til møde med CHRU d. 10. september og sammen med CHRU lægge en plan for drøftelsen af dette. KB giver mandat til Sus om at forhandle med regionen angående merarbejde og mangel på pension, feriegodtgørelse m.v. heri.

	Grønlandsstafetordning **10.30-10.45**	Aftalen er vedlagt dette referat. Det enkelte hospital skal selv lægge billet ind på dette.
	Kvindepolitisk strategi **11-11.45**	KB bakker op om kvindepolitisk strategi. Særligt positivt at JMF har fokuseret på pensionen. • Sus og Anja er på "turné" rundt i landet for at drøfte efterfødselsklinikker med de forskellige sundhedsråd.
11.45-12.30	**FROKOST i kantinen**	Sus har haft møde med Laila Kildegaard, formand for sundhedsrådet i Hovedstaden bl.a. for at drøfte muligheden for at ansætte jordemødre i det nære sundhedsvæsen, efterfødselsklinikker, familieterapeuter for at sikre gode overgange mellem primær og sekundær sektor. Sus skal mødes med Tomod Olsen, formand fra sundhedsrådet i Amager & Vestegnen om samme dagsorden.
<u>Strategi</u>	**KØS 12.30-13.00**	**Hvem kommer fra KB**: • 6pers fra kredsen deltager. • Lige nu er 68 tilmeldte (KB er ikke medregnet). Der er begrænset plads i lokalet op til 70pers. • Fastholder tilmeldingsfristen, men medlemmer vil nu komme på venteliste. Der er efter enighed aftalt at tilmeldte jordemødre prioriteres og de tilmeldte studerende kommer på venteliste. **Planlægningsgruppen:** • Nana er tovholder på de forskellige kontakter. • Der er planlagt forplejning i kantinen. Lån&Spar giver morgenmad, PKA giver frokost. • Nana sender regning til de relevante virksomheder for forplejning. • Ønske om køb af kage udefra. • Nana vil finde ud af om online deltagelse er en mulighed. **Reklame for eventet?** • Vurderes at der ikke er grund til yderligere reklame. **Sus' oplæg – der ønskes feedback** • KB siger god for Sus' oplæg. **Skal der købes bøger til udlodning?** • Susan har 'rester' af t-shirts fra FM som kan udloddes. • Nana spørger JMF om merch herunder termoflasker, muleposer mv.

		• Nana køber bøger.
	Seniorer 13-13.15	**Status på seniorklubben som blev fremstillet på Generalforsamlingen/Seniorrammeaftale/OK26** Susan, Anne Agersnap, Charlotte Moe og Lotte Steffensen mødes på torsdag for at planlægge.
	Lønoversigt og TR-aftale 13.15-13.45	**Overblik over de lokale tillæg, TR-aftaler/FTR-aftaler:** Sus foreslår, at vi danner et overblik over regionens TR-aftaler og vilkår. Forarbejdet vil kunne bidrage til en fælles god TR-aftale efter fusionen. Evt. inddragelse af Region Sj. aftaler. Anne Knudsen påtager denne opgave.
	Normreduktion 13.45-14	**Hvor langt er vi med en regional aftale?** CHRU har været i dialog med jordemoderledelserne og kommer med en positiv tilbagemelding angående én fælles regional normaftale i RØST. CHRU er bekymret i forhold til de deltidsansatte, som ikke må diskrimineres! Det er vigtigt for os at slå fast, at NR-aftalerne er incitationsmodeller for at få jordemødre til at være fuldtidsansatte, men hvis administrationen er bekymret for de deltidsansatte, så kan vi jo inkludere dem også? Sus foreslår en fleksibel normaftale med mulighed for at vælge antallet af afspadseringstimer - fra 2-8 timer og helt op til 10 timer for jordemødre, der kun arbejder om natten. En mere fleksible aftale på mængden af afspadseringstimer vil imødekomme både de unge efter barsel og seniorerne, som både skal kunne have en senioraftale og deltage i NR samtidigt. Derudover vil Sus ikke økonomisk fravige Rigshospitalets aftale om at ulempeydelserne går til udbetaling i forbindelse afvikling af ferie, da den aftale lægger sig bedst op ad OE aftaler om ulempeydelser. Sus foreslår, at vi samtidigt kigger på en model, hvor de unge jordemødre kan opspare nattevagter til senere, når de f.eks. bliver gravide og ikke er glade for nattevagter.
Planlægning	**14.30-15**	
	Årshjul	**Planlægning af strategidagene for Kredsbestyrelsen RØST** • Nana er i dialog med Anja og Region sj. Vil finde datoer for strategidate på fusionsmødet d. 9/9. • KB foreslår d. 18 og 19 januar 2027. **Planlægning af 2027 for Kredsbestyrelsen RØST** • Faste møder og arrangementer på årshjulet drøftes. Årshjulet er endnu ikke lavet, Sofia og Nana kigger på dette.
	Jordemoderforeningens Medlemskartotek	• Ikke opdateret, da det afhænger at jordemødrene selv opdaterer deres arbejdsplads. Medlemmerne bør mindes om dette.
	Planlægning af julefrokost	

		• Region Sj. er inviteret og Region H finansierer. Mangler tilbagemelding fra Region Sj. om de deltager. • Afholdes d. 4. december. Sofia og Julie finder restaurant. Anne, Nana og Sofia planlægger KB julefrokost og finder ud af hvor mange fra Region Sj. som deltager. • Pris: omkring 750kr. pr næse. +/- **Julearrangement for medlemmer.** • Sus' foreslår et julearrangement for medlemmer for de resterende penge kredsen har. Fx en hverdag fra 16-19. • Anne Vils vil undersøge lokale til medlemsarrangementet på Arbejdermuseet. • Nana foreslår gløgg/æbleskiver og hygge for medlemmer på en café. • KB går i tænkeboks og melder ud hvis der kommer løbende ideer.