

<p>Kredsbestyrelsesmøde d. 16/4-26 kl. 9-15? Mødet afholdes i Jordemoderforeningen i lokale 203(som vi plejer). Der er bestilt frokost i kantinen</p> <p>Kredsbestyrelse: kredsforkvinde, tillidsrepræsentanter, generalforsamlingsvalgte medlemmer og repræsentant for JSL</p> <p>Mødedeltager: Sus Hartung (forkvinde), Line Grøn (sekretær), Mette Anker (kasserer), Susan Gerlach, Mie Malene Nørgaard, Sandra Ana Laksø, Anne Knudsen, Sofia Holst, Marie Kæmpe</p> <p>Afbud: Nana Speyer, Astrid Fighmar, Sille Chemnitz</p>	
Punkter til drøftelse	Information, drøftelse og konklusion
Referent	Line
Mødeleder	Anne
Velkommen til nye medlemmer	Kort præsentationsrunde og velkommen til vores nye medlemmer Marie Kæmpe og Sofia Holst.
Godkendelse af referat	Referatet er godkendt
Godkendelse af DO	<p>Kommentarer vedr. dagsorden Fig. punkter tilføjes dagsordenen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ok26 • Status på udefunktioner i konsultation • Status på udmøntning af sonograf aftale <p>Punktet "strategi" udskydes til næste KB-møde.</p>
Status på udefunktioner i konsultation	<p>Der er lavet uenighedsreferat mellem Jordemoderforeningen og CHRU.</p> <p>Jordemoderforeningen mener, det er overenskomstbrud, hvis jordemødrene har to tjenestesteder uden at få erstatning for transporten ift. det oprindelige tjenestested.</p> <p>Får JMF medhold i anklage om overenskomstbrud, vil det blive en sag ved næste OK-forhandling.</p>
Status på udmøntning af sonograf aftale	<p>AHH oplever udfordringer med de nye sonograftillæg, fordi moduluddannelsen er ændret, så der opstår en flaskehals, når sonograferne skal certificeres.</p> <p>Vi gennemgår aftalen, som klart og tydeligt beskriver, at man skal modtage tillægget, så snart man er godkendt til at varetage funktionen, og ikke først når man er certificeret, da der kan være ventetid på certificeringen.</p>
OK26	Bred oplevelse af at der ikke har været god nok information og formidling fra foreningen omkring processen og omkring resultatet.

		<p>Vi kan være i tvivl om, om vores krav reelt har været taget med til forhandlingsbordet.</p> <p>Særligt fritvalgsordningen giver fortsat anledning til spørgsmål, da vi endnu ikke er helt sikre på udformningen af ordningen.</p> <p>Man skal vælge fordelingen af midlerne i fritvalgsordningen senest 1. oktober 2027, hvorfor vi skal informere vores medlemmer om at huske at tage stilling inden da.</p> <p>Det betyder, at vi må forvente at få endnu mere afklaring i løbet af perioden frem til deadline, så vi kan formidle videre til vores kolleger.</p>
Politisk	Nyt fra kredsforkvinden	<p>Sus har været til møde med Lars Gaardhøj i primo marts om primært frafaldstal for jordemødrene på regionale arbejdspladser og om jordemødres virksomhedsområde.</p> <p>Sus har anvendt data fra Region Hovedstadens dashboard, som viser at 223 sygeplejersker er ansat i det faglige område jordemødre er uddannet til, og det er selvom der er mangel på sygeplejersker. I dag er 123 jordemødre beskæftiget inden for det samme område.</p> <p>Desuden viser data at jordemødrene stopper alt for tidligt i deres jobs pga. for meget vagtarbejde og for intensivt et arbejdsområde, hvilket vi forsøger at bøde op med med delestillinger.</p> <p>Region Hovedstadens dashboards frafaldsanalyse korrelerer med Jordemoderforeningens frafaldsanalyse.</p> <p>Derudover blev der talt om hjemmefødselsordninger og ligheder og forskelle mellem de to ordninger, samt om at Region Hovedstaden endnu ikke lever op til den politiske aftale fra 2024 om kendthed og kontinuitet.</p> <p>Lige nu står det stille med den regionale normreduktionsaftale, primært pga. fusionen mellem Region Hovedstaden og Region Sjælland. Derudover er der faldet EU-dom i sagen om deltidsansættelser, som potentielt kan gøre, at arbejdsgiver i mindre grad ønsker at ansætte på deltid.</p> <p>Vi vil endnu engang forsøge at få en forhandling i gang med en fælles regional normreduktionsaftale, der tager højde for den nye deltidsdom, så vi forsøger at imødekomme arbejdsgivers behov for fuldtidsansættelser.</p>
Strategi	Jordemoderforeningens strategi	<p>Punktet udsættes til næste gang.</p> <p>Sus fortæller kort, at arbejdet med 'kvindepolitisk strategi' i Hovedbestyrelsen er skudt i gang, men at det går trægt, men det skal nok komme videre.</p>

Planlægning	Opdatering af: PIXI, Velkomstbrochuren & Intro til nye medarbejdere	<p>Vi godkender opdateringen af de fælles dokumenter.</p> <ul style="list-style-type: none"> - PIXI'en skal opdateres, når der er tydelighed omkring den nye overenskomst26 - Vi gennemgår Velkomstbrochuren og kredsen kommer med enkelte rettelser. Line sender til Jette, så det kan komme på hjemmesiden. - Vi gennemgår "Intro til nye medarbejdere" og kredsen kommer med enkelte rettelser. Sus sender opdatering om OK26 til Line, som herefter sender revideret version ud til kredsen.
	Fælles overblik over lokale lønmidler	<p>Husk at sende oversigt over lokale lønmidler til Sus.</p> <p>Vi gennemgår oversigten sammen til næste møde. Det er vigtigt at vi hele tiden holder et fælles overblik og bruger hinanden som løftestænger. Det er meget få steder, vi har større grupper, der modtager faste tillæg for funktioner/ kompetencer.</p>
	Fælles overblik over TR-aftaler	<p>Både HGH og RH har igangværende forhandlinger, hvorfor dette punkt rykkes, til vi er nærmere et resultat.</p>
	Generalforsamling Folkemøde KØS	<p>Der gives feedback fra arbejdsgrupperne nedsat på strategidagene.</p> <p>Generalforsamling: Der er styr på arrangementet, vi skal dog pushe invitationen på vores arbejdspladser. Der er bestilt mad og styr på betalingen. Mette har sendt regnskabet til kritisk revisor Anne Agersnap, herefter sendes regnskabet til KB.</p> <p>Folkemøde: Vi har fået plads i FH-telt kl. 11.00 om lørdagen. Vores paneldebat er "Hvem skal passe mig, når jeg er syg?". Marie Kæmpe vil nok gerne være moderator. Der udarbejdes interviewguide og JMF laver t-shirts</p> <p>KØS: Planlægningsgruppen fremlægger program og økonomi for kredsen. Programmet sendes ud til kredsen, som formidler til afdelingerne lokalt.</p>
	Kredsbestyrelsens interne forhold	<p>Drøftelse og godkendelse af vedtægter & forretningsorden – præsenteres af Sandra</p> <p>Vi gennemgår dokumenterne. Sandra sender forretningsorden og vedtægter til godkendelse i HB.</p>

	Kredsbestyrelsen i fremtiden?	<p>Vi bliver en kredsbestyrelse bestående af 11 medlemmer i Region Hovedstaden (13 på sigt) og 4 fra Region Sjælland. Dertil kommer de 1-2 observatører fra uddannelserne og 1-2 generalforsamlingsvalgte. Det er en meget stor kredsbestyrelse og derfor mener jeg, at vi skal drøfte vores perspektiver og ideer på, hvordan vi får mest muligt ud af den situation.</p> <p>Vi holder første fælles KB-møde 30. april.</p> <p>Vi ønsker også i fremtiden, at vi mødes fysisk til møderne for at fremme det gode samarbejde.</p> <p>Vi drøfter muligheder for organisering af kredsbestyrelsesmøder i fremtidens kreds Ø.</p>
Opsamling	Essentielle information fra Fødeafdelingerne	<p>NOH:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Chefjordemoder Tine har taget orlov fra 1. april til 1. september af private årsager. • Har afskaffet halve døgnvagter og får i stedet én ekstra aftenvagt og én ekstra nattevagt pr. døgn. • Flytning til Nyt Hospital fylder en del i afdelingen. <p>AHH:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Arbejder på at få flere fødestuer, da der fysisk mangler kapacitet. • Er indkaldt til akutmøder pga. besparelser. • Føtalmedicinsk afsnit er presset pga. stigende fødselstal og mangel på personale. • Har det seneste halve år haft en bristningsjordemoder i vagt 07-19, der kan supervisere og undervise ifm. suturering. Dette har der været god feedback på, og det forsøges nu at etablere en ressourcejordemoder hele døgnet, der • En vicechef har sagt op. <p>RH:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Arbejder på at få flere delestillinger. Ledelsen har udarbejdet en strategi, som dybest set er kredsbestyrelsens strategi, som vi arbejder ud fra. • Forsøg på at få TRIO bedre op at køre – det er en igangværende proces. • Forhandling om TR-aftale er nu i fase 2-forhandlinger. TR vil have 1 FTR og ønsker i øvrigt, at der gives mere tid til TR-opgaven. • Mangler kapacitet på fødegangen. <p>CIMT:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Meget optaget af fusionen, medarbejderne er usikre på, hvor de kommer til at skulle arbejde efter fusionen.

		<ul style="list-style-type: none">• Sværere at få medlemmerne til at engagere sig, fordi jordemødre arbejder mere spredt• Der har været efterslæb på pension efter OK24, som ikke er blevet implementeret efter sidste OK. <p>HGH:</p> <ul style="list-style-type: none">• Der er opnormeret i vicechefflaget og der er nu ansat en ny vicechef.• Der skal være valg til AMIR, der er 7 opstillede• Der er opslået vikarstillinger til dagstid henover sommeren. TR er ikke taget med i beslutningen.• Vi er opstartet "hjemmebørsel" (barselsbesøg i hjemmet). Indtil videre kun 5 dage om ugen.• Vi forhandler TR-aftale• Sandra har kortvarigt været sygemeldt.
--	--	---