

Årsberetning afholdt på generalforsamlingen i Lederkredsen den 15. april 2026

Kære kolleger, kære ledere

Når vi ser tilbage på året, der er gået, er det tydeligt, at vi befinder os midt i en brydningstid. Reforme, prioriteringer og forandringer har fyldt meget i vores arbejde. Samtidig har året også vist et stort engagement, et stærkt fællesskab og en vedvarende faglighed – og det er værd at fremhæve.

Kongres 2025 blev et vigtigt holdepunkt. Et sted, hvor vi sammen satte retning for både jordemoderfaget og foreningen. I lederkredsen havde vi håbet, at hovedbestyrelsens forslag om en lederkreds uden organisatorisk ramme var blevet vedtaget. En lederkreds, hvor alle chefjordemødre – også uden medlemskab – kunne have en tydelig og forpligtende tilknytning til Jordemoderforeningen. For vi har brug for, at alle ledere og chefjordemødre er tæt forbundet til foreningen, hvis vi skal stå stærkt som profession.

Samarbejdet om høringssvar har fortsat været et vigtigt fokus. Som ledere ønsker vi at bidrage med en selvstændig og kvalificeret stemme i debatten. Det kræver, at vi prioriterer relationerne og har forståelse for, at lederrollerne er forskellige – både i vilkår og perspektiver.

Lederkredsen rummer en stor viden om hverdagen og den kompleksitet, der følger med ledelse og drift. Den viden er vigtig, og den skal fortsat bringes aktivt i spil i det strategiske arbejde. Reformerne og det økonomiske pres mærkes tydeligt. Som ledere navigerer vi i usikkerhed, træffer svære beslutninger og skal samtidig være med til at skabe retning og mening. Prioritering er blevet en fast del af vores hverdag, og vi ved, at vi ikke kan det hele – det kræver både realisme og mod at stå ved.

Midt i alt dette er det afgørende, at vi holder fast i kernen: den høje jordemoderfaglige kvalitet. At styrke faget, udvikle kompetencer og værne om fagligheden er et fælles ansvar – også når rammerne er snævre.

Foreningslivet skal opleves som meningsfuldt. Lederkredsen er et fællesskab, hvor der skal være plads til både det, der er vanskeligt, og det, der lykkes. Et fællesskab, der giver mulighed for refleksion, videndeling og støtte. Ledernes tilknytning til JMF skal være meningsfuldt og rigtig ift.

De behov lederne har. Det hele jordemoderliv gælder også for ledere. At passe på sig selv, sætte nødvendige grænser og søge støtte er en forudsætning for at kunne være i lederrollen på lang sigt.

Afslutningsvis er relationer og samarbejde med vores mange partnere afgørende. Vi står stærkest i dialog og fælles løsninger, og her har lederkredsen en vigtig rolle som brobygger.

Året har været krævende – men også meningsfuldt. Tak for engagement, samarbejde og fællesskab i lederkredsen. Det er det fundament, vi bygger videre på.

Jeg vil også sige tak for et godt og fint samarbejde med jer som stopper i bestyrelsen – I vil blive savnet men heldigvis er jordemoderverden lille så vi ses jo 😊

Sidst vil jeg orientere jer om, at jeg er blevet valgt igen som forperson i lederkredsens best. uden modvalg og jeg takker for deres tillid. I vedhæftet fil kan I læse mit oplæg til valgindstilling.

Kredsforkvinde Vibeke Spring Lafrenz