



Uddannelses- og Forskningsstyrelsen
Att. ufs-hoering@ufm.dk, emke@ufm.dk
Sag 2025-74315

København den 9. februar, 2026

Høring over 'Bekendtgørelse om stillingsstruktur for videnskabeligt personale ved universiteter'

Jordemoderforeningen har modtaget høringsudkast fra Uddannelses- og Forskningsstyrelsen over høringen 'Bekendtgørelse om stillingsstruktur for videnskabeligt personale ved universiteter'.

I udkastet åbnes der blandt andet op for, at også andre professioner med relevant uddannelse end læger, kan ansættes i kliniske lektor- og professoratstillinger. Kvaliteten i det samlede sundhedsvæsens fortsatte udvikling er i høj grad afhængig af, at der forskes, og at der især forskes indenfor et bredt område af sundhed og sygdom, både på de højtspecialiserede afdelinger og i det nære sundhedsvæsen, som med sundhedsreformen forventes at betjene en endnu større gruppe af patienter.

I sundhedsreformen påpeges behovet for, at der indføres et mål for andelen af ph.d.-forløb, som besættes af andre faggrupper end læger, netop fordi det er vigtigt at sikre bred forskningsaktivitet.

Derfor er det også af afgørende betydning, at der samtidigt sikres karriereforløb for andre faggrupper end læger i forskningsøjemed på universiteterne, og dette sker bedst muligt ved at understøtte ansættelse i stillinger, der kombinerer klinikken med en universitetsansættelse.

Jordemoderforeningen hilser derfor overordnet høringsudkastet meget velkomment.

I udkastet anføres det, at *"hovedstillingerne udgør en sammenhængende, universitær karrierevej, og består af stillingskategorierne adjunkt/forsker, lektor/seniorforsker og professor"*.

Vi står derfor uforstående over, at man i udkastet begrænser stillingen som klinisk adjunkt til alene at omfatte speciallæger ansat i hoveduddannelsesforløb. Vi finder, at man herved kommer til at begrænse – og i værste tilfælde afskære – den sammenhængende karrierevej for andre end læger.

Vi opfordrer til, at man ensretter muligheden for karriereforløb – og dermed bredere fagligt repræsenteret forskning – for alle sundhedsfaglige grupper med relevante kompetencer.

Vi vil i Jordemoderforeningen gerne afslutningsvist takke for fremsendelse af høringsmaterialet samt for, at bekendtgørelsen har gennemgået en markant revision og i det foreliggende udkast i langt højere grad afspejler muligheder for karriereudvikling. Dette vil i sidste instans også sikre den bedst mulige kvalitet i sundhedsvæsenet.

Med venlig hilsen

Anne-Mette Schroll
Forsknings- og udviklingskonsulent
Jordemoderforeningen