	Kredsbestyrelsesmøde d. 3/11-25 8.30-15 ***Mødet afholdes hos Mette Anker, Marstalsgade 55, 1.tv. 2100 København Ø.*** ***Kredsbestyrelse: kredsforkvinde, næstforkvinde, tillidsrepræsentanter, generalforsamlingsvalgte medlemmer og repræsentant for JSL*** **Mødedeltager: Sus Hartung (forkvinde), Mette Anker (kasserer), Susan Gerlach, Mie Malene Nørgaard, Sandra Laksø, Line Grøn, Mai Cecilie Borre, Rikke Strangholt, Astrid Foghmar** **Afbud: Nana Speyer (næstforkvinde), Anne Knudsen, Sille Chemnitz**	
	Punkter til drøftelse	**Information, drøftelse og konklusion**
	Godkendelse af DO	**Kommentarer vedr. dagsorden**
	Referent	**Line**
	Mødeleder	**Mie-Malene, Mai, Sandra?** Mie Malene vælges til mødeleder
	Godkendelse af referat	**Kommentarer vedr. referat fra seneste møder** Seneste referat godkendes
Forhandling	**Sonografaftalen, FEA & Sommeraftale** **TR-aftale & Normreduktionsaftale**	**Opfølgende information af punkterne, samt kommentar modtages til Kommentar om aftalen.** **Vi skal i gang med en samtale med regionen vedr. sommeraftalen, TR-aftalen og NR-aftalen. Input?** Sonografaftalen er landet med tilbagevirkende kraft fra 1/1-25. Sus har udsendt en kommentar til medlemmerne via TR og alle har fået de nye indplaceringer tilsendt fra CHRU. Der er indgået ny FEA-aftale, hvor der differentieres mellem fuldtidsansatte og deltidsansatte. Deltidsansatte skal arbejde svarende til fuld tid i en hel norm, før de kan få FEA. Procentsatsen er fortsat +180% af timelønnen. Der er i aftalen indskrevet en klausul om, at hvis voldgiftssagen om deltidsansættelse går igennem, så skal jordemødrene honoreres ens, uanset om man er deltidsansat eller fuldtidsansat. Normreduktionsaftale Sus har talt med Lone Ionesco om at indgå en regional normreduktionsaftale. CHRU er positive over for forslaget og vil gå videre til baglandet. Udover almindelig normreduktion ønsker vi, at aftalen kan indeholde seniornormreduktion, barselsnormreduktion og evt. nattevagtsnormreduktion. Vi diskuterer forskellige konstellationer, og hvilke udfordringer der kan komme i forhandlingerne. Sus foreslår, at vi selv i kredsen står for forhandlingerne. Kredsbestyrelsesmedlemmerne skal derfor overveje, hvem der ønsker at deltage i forhandlingerne. Vi taler om valgfrihed, fleksibilitet, barsel. Sommeraftale: Aftalen har gjort, at der ikke har været så stor jordemodermangel henover sommeren. Vi er dog af den opfattelse, at aftalen er for kort, og at den bør vare i minimum 14 dage længere (dvs. hele september). TR-aftale Lone Ionesco vil undersøge, om de har mandat til at lave en fælles TR-aftale Sus og Mette har gennemgået lønsedler på RH og har fundet ud af, at jordemødrene ikke holder "barn syg".
	Feedback fra seneste HB møde **Information om Kongressen**	**Fusionsprocessen - Region Ø** Sus har haft møde med FU i Jordemoderforeningen i fredags om fusionen.

		Vi taler om, om vi skal stille et ændringsforslag til strukturen i JMF. Kredsen er enige om, at materialet om strukturændring er kommet ud meget sent, og at det ikke er så gennemarbejdet. Kredsen har en god lang diskussion omkring punkterne i strukturen. Vi har brug for, at nogle af formuleringerne i strukturen bliver konkretiseret. Ændringsforslag: - Stemmevægt i HB (region Ø skal have en større stemmevægtning i HB) - 2 HB-medlemmer fra region Ø - Stemmevægt til kongressen - Fastsat økonomi til arbejdet i TR-udvalg/kredsbestyrelse - Differentiering i mødekadence alt efter størrelse på kreds **Kongresforslag – vi gennemgår det materiale vi kender til og de beslutninger, der blev taget på seneste HB møde vedr. struktur, fusion, strategi og budget – jf. de indsigelser som Region Hovedstaden har haft i forhold til udviklingen, samt vores kongresforslag.**
	Kongres	**Forberedelse af kongresforberedelsen – strategi & taktik?** Kongresforslag, som vi ender med at stille: 1) Restriktiv kontingentstigning 2) Kvindepolitisk strategi 3) Arbejde for nedsat arbejdstid Mai og Line skriver ændringsforslag Sus og Mette laver køreplan for kongresforberedelse d. 17/11.
Planlægning	**Strategidage i februar**	**Vi er inddelt i to grupper i forhold til planlægningen af dagene.** 1. **praktisk** planlægningsgruppe – Nana er ved at undersøge sommerhus 2. **teoretisk** planlægningsgruppe – Sus har sendt materiale i forhold til forslag til dagsorden – gruppen skal melde tilbage vedr. mødedato
TR-opgaver	**Medlemmer i jordemoderforeningen**	Alle har gennemgået medlemslister og sendt feedback til Eva Vi fik ikke drøftet, hvordan man bedst muligt henvender sig til ikke medlemmerne, men et konkret forslag er at udvikle en kommunikationsmanual?
12.00 – 13.00	**FROKOST PAUSE**	
Fællesskabets fagpolitiske vidensdeling	**Afskedigelser & bortvisninger** **Opsamling på jordemødre med udekonsultation** **Opsamling på sommeraftalen**	Punktet flyttes til næste møde pga. forberedelsen til kongressen.
	Feedback på TR-uddannelsen	Der gives feedback vedr. TR-efteruddannelse og Sus sender feedbacken til Tina Frisk**.**
	Status på fødestederne	**AHH** Udfordringer med honorering til gravide, der tages ud af nattevagter. Arbejder med optimering af PP-forløb Udfordringer med kandidatansættelser **HGH**

		Væsentlige stillinger bliver ikke slået op Efterbetaling fra normreduktionsaftale bliver effektueret Udfordringer med at ledelsen ønsker at konstituere leder uden lederoverenskomst **RH** Forsøger at forhandle for jordemødre, der arbejder med sårbare grupper. Er ikke blevet imødekommet. Har tjekket lønsedler i september, og der er overordnet set styr på løn og ferie på fødegangen. Dog flere udfordringer på de andre afdelinger. **NOH** Har lige ansat 12 jdm.