

Kommentar om sonografernes løn aftale

December 2025

Kære medlemmer af Jordemoderforeningen,

Efter langstrakte forhandlinger er det lykkedes at indgå en løn aftale for sonografer med jordemoderfaglig baggrund med ansættelse i Region Hovedstaden. Aftalen gælder fra 1. januar 2025 og udmøntes med tilbagevirkende kraft.

Det har været vanskelige forhandlinger med regionen, hvor forhandlingspositionerne har været langt fra hinanden gentagende gange undervejs og det er derfor resultatet har ladet vente på sig

Vores udgangspunkt og intention med forhandlingerne var at løfte Region Hovedstadens sonografers løn til samme niveau som resten af landet.

Vi ønskede, at sonografer med jordemoderfaglig baggrund skulle indplaceres på kompetencetrinmodellen, da vi ved, at I anvender jeres specifikke jordemoderfaglige og organisatoriske viden i arbejdet med vores gravide kvinder. Det er desuden lettere at opnå disse kvalifikationstillæg, fordi de følger jordemoderens ansættelsesanciennitet i Region Hovedstaden og kvalifikationstillæggene medtages ved stillingsskifte indenfor regionen. Dermed stilles man bedre end hvis honoreringsmodellen alene var opbygget med funktionstillæg.

Hovedelementerne i aftalen → Alle sonografer løftes ind på kompetencemodellen, hvor lønnen stiger efter 1 års, 3 års og 6 års ansættelse i Region Hovedstaden, svarende til 8.000, - kroner, 9.000, - kroner, og 12.000, - kroner. I alt 29.000, - kroner om året i 2018 niveau.

Når jordemoderen certificeres som sonograf honoreres hun med 10.000, - kroner og efter 2 - 3 års erfaring honoreres hun med 9.000, - kroner. I alt honoreres med 19.000, - kroner om året i 2018 niveau + de 29.000, - kroner fra kompetencemodellen. Den erfare sonograf honoreres med i alt 48.000, - kroner i 2018 niveau, hvilket svarer til et månedligt tillæg på 4.647, - kroner pr. måned i det aktuelle niveau.

På Rigshospitalet honoreres for genetisk rådgivning med 10.000, - kroner om året i 2018 niveau. Derudover bibeholdes Rigshospitalets lokale arbejdstidsaftale for tilkald i forbindelse med akutte invasive indgreb.

Processen i aftalen → Alle nuværende tillæg (sonograf tillæg, personlige tillæg, rekrutteringstillæg, personlige kvalifikationstillæg og andre kvalifikationstillæg) vil blive inddraget. De fleste sonografer vil opleve en lønstigning fra 1. januar 2025, men lønstigningen vil variere afhængigt af det individuelle udgangspunkt. Hvis man lige nu har en højere løn end man er berettiget til efter den nye aftale, går man ikke ned i løn, men får et udligningstillæg, hvor der vil blive modregnet i fremtidige stigninger efter aftalen.

Andre vil opleve, at deres lønstigninger kommer senere med i takt med stigning på kompetencemodellen eller ved certificering og erfaring efter certificering.

Aftalen gælder for **alle** jordemoder sonografer ansat Region Hovedstaden - også de mange sonografer som desværre har valgt ikke at være medlemmer i Jordemoderforeningen. Nogle af disse vil få pæne månedlige lønstigninger med denne aftale.

Vi håber, at vi med denne aftale sammenholdt med de gode lønstigninger som Jordemoderforeningen

forhandlede med OK24 (f.eks. det overenskomst forhandlede tillæg efter 4 års erfaring på ca. 1.784 kr. månedligt og vagttillægget for 25 vagttimer om måneden på 1.088 kr. månedligt) kan få flere af jeres sonograf kollegaer til at melde sig ind i fagforeningen.

Det er Jordemoderforeningen der alene er forhandlingsberettiget fagforening for jer sonografer, og som kan indgå aftaler om jeres løn- og ansættelsesvilkår. For at stå bedst i sådanne forhandlinger kræver det en stærk organisering.

Vi håber på jeres opbakning til aftalen, og håber at I vil støtte op om en stærk organisering blandt sonograferne.

De bedste hilsner,

Sus Hartung, kredsformand i Region Hovedstaden for Jordemoderforeningen