	Kredsbestyrelsesmøde i Hovedstadskredsen d. 11/9-25 *Mødet afholdes i Jordemoderforeningen lokale 203. Der er bestilt frokost* *Kredsbestyrelse: kredsforkvinde, tillidsrepræsentanter, generalforsamlingsvalgte medlemmer og repræsentant for JSL* **Mødedeltager:** Sus Hartung (forkvinde), Nana Speyer (næstforkvinde), Mette Anker (kasserer), ~~Susan Gerlach~~, Mie Malene Nørgaard, ~~Sille Chemnitz~~, Sandra Laksø, Line Grøn, Mai Cecilie Borre, Anne Knudsen, ~~Rikke Strangholt, Camilla~~ **Afbud:**	
	Punkter til drøftelse	**Information, drøftelse og konklusion**
	Godkendelse af DO	Kommentarer vedr. dagsorden
	Referent	Line
	Mødeleder	Nana (indtil frokost), Anne efter frokost
	Godkendelse af referat	Kommentarer vedr. referat fra seneste møder Godkendt
8.30-9.00	**Godmorgen m. croissanter**	
Politisk **9-10**	**Nyt fra Kredsforkvinden**	**Sommeraftale:** Der er blevet taget en del vagter henover sommeren til kritisk vagttillæg. På HGH har der været mange fejl i indberetningen, og derfor har der været rigtig mange fejl i udbetalingerne. Vi vil gerne gøre aftalen permanent om sommeren, fordi der er en vakancesituation på ca. 20% hver sommer pga. ferieafholdelse. **FEA** CHRU har taget fat i JMF angående den nuværende FEA-aftale, fordi man for nuværende kan få FEA, når man er deltidsansat. CHRU ønsker, at man som deltidsansat skal op på fuld tid i normperioden, for at få FEA. Men pga. EU-direktiv, må man ikke diskriminere mellem fuldtids- og deltidsansatte, hvilket kan give udfordringer. Vi er dog i kredsen enige om, at vi ellers godt kan imødekomme, at man skal arbejde fuld tid i normperioden for at opnå FEA-honorering. **Regionale forhandlinger:** - **Regional aftale for regionalt ansatte sonograferne** Kasper har sat en deadline til 12/9, hvor der skal være tydelige formuleringer i aftalen. Lige nu er der stor risiko for fortolkningsvanskeligheder i aftaleteksten. Teksten skal præciseres, så det er tydeligt, hvordan aftalen skal tolkes. Anne har sendt mail til Kasper med kommentarer og ændringer. - **Regional NR-aftale – hvilke elementer skal aftalen indeholde?** Hvilke udfordringer skal NR-aftalen være med til at løse? Hvilke elementer skal aftalerne indeholde? Hvad er minimum og maksimum indhold af aftalerne? Regional aftale kan måske tages ind i regionen i efteråret 2025. **Hjemmefødselsordning region H/Region Sjælland – kan vi lave et realistisk politisk papir med fordele for hver ordning?** **FOV** **Sus ønsker i øvrigt en regional TR-aftale** Regional NR-aftale og regional TR-aftale sættes på DO til næste KB-møde d. 3/11

10-10.30	**Evaluering:** **Fælles KB** **Vælgermøde**	Referat fra fælles KB sendt fra Mette Rotesan Stikord fra vælgermødet/udarbejdelse af skriv til politikerne /Sus har skrevet til medlemmer På møderne kunne man se, at der var flere regionale forskelle og forskellige fokuspunkter i regionerne. Region S er nok bekymrede for at miste nogle af deres ordninger (hjemmefødselsordning, fødeklinik). Vælgermøde: Godt arrangement og gode tilbagemeldinger. Engagerede deltagere og engagerede politikere, der gjorde sig umage. Det kunne være en god ide at skrive ud til alle medlemmer, at vi har holdt vælgermøde, og at det gik godt, og hvilke konklusioner og pointer, der kom frem på mødet.
Strategi **10.45-11.30**	**Strategidage** **Hvor/hvornår** **Kommende TR-valg**	Vi rykker strategidagene til d. 21.-22. januar 2025 Planlægningsgrupper: Praktisk planlægning: Nanna, Sandra, Anne, Mai, Mette Faglig planlægning: Sus, Rikke, Line, MM Line og Nanna planlægger årets sidste KB-møde d. 4/12. Planlægning: Fra 1/11-15/11 annonceres valget og der ophænges opstillingsliste. Valgproces fra 15/11-30/11. Efter valget anmeldes valget til JMF, som anmelder valget til arbejdsgiver. I januar overdrager man posten til de nye TR.
Planlægning 12.45-13.30	**Kongres**	Deadline for at komme med kongresforslag d. 2/10 Planlægning af forberedelsesmøde for medlemmer. Forslag: - kvindepolitisk strategi - nedsættelse af kontingent for (arbejdende) pensionister eller helt fritagelse - pensionsprocent på 22% (ikke kongresforslag, men et forslag til politisk strategi). - normperioden fremgår af lønsedlen - Nedsat arbejdstid for alle danskere (materialet er ikke helt færdigt, så derfor tages dette forslag ikke med) Sus sender mail til kredsen, som melder sig på at skrive kladder til de specifikke kongresforslag.
13.30-14	**HB**	Drøftelse af: - Budget - Jordemoderforeningens Struktur Materialet er først kommet i går eftermiddags, hvorfor kredsen ikke har kunnet nå at gennemgå det meget omfattende udsendte materiale. Vi gennemgår de punkter, vi kan nå i dag. Resten gennemgås på et ekstraordinært KB-møde d. 22/9. Vi mødes hos Mette

	Kredsbestyrelses-møde d. 11/9-25 *TR-kollegiet: Kredsforkvinde, tillidsrepræsentanter* **Mødedeltager:** Sus Hartung (forkvinde), Anne Knudsen (næstforkvinde), Line Grøn (sekretær), Mette Anker, Nana Villumsen **Afbud:** Susan Gerlach, Sille Chemnitz	
Eventuelt 14-14.30	**Normering & minimumsansættelser (AHH)** **Finanslovsmidler (AHH)** **FOV – hvordan går det derude?**	Vi er på AHH lidt nysgerrige på hvad der sker hos jer andre. Vi hører lidt snak i Hvidovre-krogene… Hvilke tiltag er der foretaget? Forskellige tiltag rundt om i regionen. Alle fire steder gør det forskelligt. På NOH kan man have ansættelse på ned til 8 timer, på HGH er det svært at være ansat under 16 timer. Finanslovsmidler: På AHH er der endnu ikke lagt en plan for udmøntningen På HGH er der små småt begyndt at blive planlagt hjemmebesøg, men det kan dog ikke sættes i søen så hurtigt som først ønsket. FOV: Ikke det store sker, men enkelte stillinger laves om til FOV
Opsamling 14.30-15	**Status på fødestederne**	**AHH** Udfordringer med fysiske rammer, svært ved at få de fødende hurtigt nok du af stuerne 60 jordemødre med under et års anciennitet, så meget onboarding og introprogram To Dedicarevikarer har fået fastansættelse på AHH Har indført ny vagtstruktur på en prøve (nattevagt fra 23-05.30, dagvagt fra 05.30-13, aftenvagt 13-23) **HGH:** Skåret ned på vicechefområdet, og har nu 6 vicechefer i stedet for 7. Fortsat udfordringer med afspadsering i skemaet Udfordringer med Graviditet og Tab **RH** Nye forsøg på at få et mere frugtbart TRIO-samarbejde **NOH** Travl sommer (mange fødsler og en del sygdom), men ellers alt vel **BH**