



København, den 31. januar 2025

Til

Indenrigs – og Sundhedsministeriet

Att: sum@sum.dk, nmwi@sum.dk, dek@sum.dk, jure@sum.dk og vln@sum.dk

**Vedrørende høring over lov om ændring af sundhedsloven, lov om apoteksvirksomhed og lov om videnskabsetisk behandling af sundhedsvidenskabelige forskningsprojekter og sundhedsdatavidenskabelige forskningsprojekter
(Opfølgning på vision for strategisk samarbejde for bedre brug af sundhedsdata, videregivelse af oplysninger om demensdiagnoser, styrket beskyttelse af medarbejdere i sundhedsvæsenet i sager om aktindsigt m.v.)**

Jordemoderforeningen takker for det fremsendte høringsmateriale over en række forslag til lovændringer.

Omend forslagene overordnet alle er relevante i et sundhedsmæssigt perspektiv, vil vi i det følgende høringssvar alene forholde os til den del af forslaget, der omhandler styrket beskyttelse af medarbejdere i sundhedsvæsenet.

Overordnet konstaterer Jordemoderforeningen med stor glæde, at lovforslaget og bemærkningerne hertil tager udgangspunkt i vigtigheden af, at sundhedsmedarbejdere befinder sig i et trygt og sikkert arbejdsmiljø.

Jordemødre understøtter kvinder og deres familier i situationer præget af høj intensitet. Samtidig kan der i dele af svangreomsorgen være tale om forløb præget af svære vilkår for de kommende familier, hvor det kan være nødvendigt at understøtte familierne/sikre det nyfødte barns tarv, ved at underrette de sociale myndigheder. Hertil bemærkes at jordemødrene har skærpet underretningspligt. Vi ved, at jordemødre udsættes for truende adfærd/chikane, i særdeleshed i situationer, hvor det har været nødvendigt at foretage en underretning. Derfor har Jordemoderforeningen også, sammen med en række andre sundhedsfaglige organisationer, arbejdet for, at adgangen til aktindsigt skulle begrænses, således at den enkelte sundhedspersons sikkerhed ikke kompromitteredes.

Jordemoderforeningen konstaterer, at lovforslaget ikke kommer til at sidestille de sundhedsansattes rettigheder for beskyttelse tilsvarende mulighederne i Offentlighedsloven. Det fordrer, at man må have ekstra øje for eventuelle problemstillinger, der ikke synes entydigt belyst i lovforslaget eller i de medfølgende bemærkninger til lovteksten. Det drejer sig fx om følgende forhold:

- Hvor stor en andel af journalen skal/kan anonymiseres?

- I tilfælde af anonymisering, vil dette da være af alle medarbejdere der har deltaget i behandlingen? Jordemoderforeningen finder, at det er nødvendigt at anonymisere alle medarbejdere, da personer med truende adfærd/chikane overfor en bestemt medarbejder med sandsynlighed vil videreføre chikanen/truslerne til andre medarbejdere – især hvis personen irriteres ved ikke at få fuld aktindsigt.
- Hvorledes skal man forholde sig i situationer, hvor en medarbejder har været udsat for trusler/vold/følt sig truet i situationen? Skal det anføres i forbindelse med den konkrete situation, således at data bliver mere tidstro, og således at det ved ansøgning om aktindsigt bliver tydeligt, at der er grund til skærpet opmærksomhed?
- Dette kan især være af betydning i de sager, hvor en medarbejder tager en ny ansættelse, uden relation til det oprindelige behandlingssted. Nogle medarbejdere vil netop vælge at skifte job, hvis de har følt sig truet eller chikaneret, og disse medarbejdere risikerer at være ekstra udsatte, hvis de ikke orienteres om, at der ønskes aktindsigt. Hvorledes tænker man at få inddraget den/de indbefattede medarbejdere i en sådan situation? Det er Jordemoderforeningens bekymring, at der netop i sådanne situationer vil kunne ske en kompromittering af medarbejderens sikkerhed.
- Det har i tidligere arbejder omkring denne proces været foreslået, at der skulle ske en tidsbegrænsning på afslaget fra at kunne tilgå de fulde oplysninger. Jordemoderforeningen konstaterer med tilfredshed, at dette synes at være taget ud af det endelig lovforslag.

Med disse betragtninger håber Jordemoderforeningen, at lovforslaget efterfølges af en uddybende bekendtgørelse.

Jordemoderforeningen vil tillige opfordre til, at man følger området tæt og sikrer løbende evaluering – og om nødvendigt en tilstrækkelig korrektion som følge heraf.

Med venlig hilsen



Lis Munk

Forkvinde for Jordemoderforeningen