

	<b>Kredsbestyrelsesmøde d. 2/10-24 kl. 8.30-15.30</b> Mødet afholdes i Jordemoderforeningens lokaler, Svend Aukens Plads 11, Rum 203 Der er bestilt frokost i kantinen  Kredsbestyrelse: kredsforkvinde, tillidsrepræsentanter, generalforsamlingsvalgte medlemmer og repræsentant for JSL  Mødedeltager: Sus Hartung (forkvinde), Nana Speyer (næstforkvinde), Mette Anker (kasserer), Line Grøn (sekretær), Sandra Laksø Afbud: Rikke Strangholt, Sille Chemnitz, Susan Gerlach, Mie Malene Nørgaard, Jannike Munkholm, Camilla (jordemoderuddannelsen)	
	<b>Punkter til drøftelse</b>	<b>Information, drøftelse og konklusion</b>
	Godkendelse af DO	Kommentarer vedr. dagsorden
	Referent	Line Grøn (Sandra Laksø)
	Mødeleder	Nana Speyer
	Godkendelse af referat	Kommentarer vedr. referat fra seneste møder Referat fra kort KB-møde godkendes
<b>Planlægning</b>	<b>KØS: 08.45 – 09.30</b>	<b>Overblik over dagen; har vi styr på det hele eller mangler vi noget?</b> Dagen gennemgås for sidste gang og detaljerne er der styr på. Vi glæder os meget til dagen og Line har lagt et meget stort arbejde i KØS.  <b>Faglig Turné 03.12.24 på Herlev Hospital &amp; 21.01.25 i JF-bygningen.</b> Lokalerne er booket på Herlev og i Jordemoderforeningen. Alt øvrig praktik organiseres af sekretariatet. Sus har efterspurgt reklamemateriale, men det er ikke klart endnu. Så snart det kommer skal det distribueres til FB & insta.
<b>Drøftelse</b>	<b>UAJ &amp; sonografers organisationsgrad:</b> <b>09.30 Sus orienterer</b> <b>10.00 Kasper</b>	<b>Sus giver feedback vedr. aftale for UAJ</b> Sus fremlægger forløb efter indgåelse af aftale for UAJ. Sus, Kasper og Klaus har holdt møde for de udd.ansv.jdm. for at forklare aftalen og svare på spørgsmål.  <b>Opsamling på listerne for UAJ &amp; sonografer</b> UAJ: 37,5% er organiserede Sonograf: 53% er organiserede  <b>Sus har inviteret Kasper - drøftelse af hvad vi skal gøre ved organisationsgraden og hvordan og hvem, der skal adresser den udfordring?</b> Vi drøfter muligheden for at tage fat i de enkelte ikke-medlemmer i en "charmeoffensiv" og reklamerer med fordelene både individuelt og kollektivt ved at være medlem og støtte Jordemoderforeningens arbejde, men også de udfordringer, som tillidsrepræsentanterne oplever når de adresserer ikke medlemmerne. Det er en udfordring som skal tages hele vejen rundt og ikke kun af tillidsrepræsentanterne.  Kasper og Klaus indkalder sonografer til møde med sonograferne om forhandlingerne.
	<b>Biopause 15 min</b>	
<b>Fælles indsats</b>	<b>10.45 – 11.15</b>	<b>Fokus på pause</b> Vi oplever at vores kolleger ikke får deres overenskomstmæssige ret til at holde pause. Kredsbestyrelsen ønsker at der bliver lagt øget fokus på dette - gerne på TR-efteruddannelsen eller TRIO samarbejdet.  På strategidage vil vi drøfte pauser: Vi overvejer at lave et oplæg til OK26 med fokus på spisepausen. Hvis man fjerner den arbejdsgiver, betalte spisepause, så skal arbejdsgiver ansætte flere, som dækker arbejdet i spisepauserne.

**Fokus på ferietimer**

Flere jordemødre på Rigshospitalet får ikke planlagt/afholdt tilstrækkeligt med ferie. Særligt slemt er det når de kommer retur fra barsel eller bliver langtidssygemeldte.

Sus mener, at det bør være et OBS punkt på alle fødeafdelinger i Region Hovedstaden.

**Ny TASK FORCE – gennemgang af Iben Konradi' oplæg**

Direktør Iben Konradi præsenterede kredsfor kvinderne for en ny taktisk indsats blandt andet for at 'skærme' sekretariatet og bruge ressourcerne endnu bedre end de gør i dag. Oplægget er et "Lønseddel Rejsehold", som skal bestå af 2 tillidsrepræsentanter fra hver region, der tager rundt på hvert hospital og hjælper medlemmer med at "læse din lønseddel".

Sekretariatet stiller gerne op med undervisning og oplæring i afkodning af lønsedlerne, men Sus ønsker, at det er kredsbestyrelserne selv, der ved hvad der er brug for i hver region og hvordan vi kan hjælpe hinanden med de udfordringer der ligger på hvert hospital. Der er afsat akutmidler til 'rejseholdet' og Sus foreslår, at vi i første omgang sætter målrettet ind på Herlev Hospital, da Line og Sandra mener, at aftalen om normreduktion ikke bliver overholdt.

Sus beder om, at tillidsrepræsentanterne vender tilbage til Sus med, hvor ofte vi har kontakt med sekretariatet, en liste over henvendelsesårsagerne og hvordan kommunikationen med sekretariatet forløber; bliver der fulgt op på henvendelserne.

Sus foreslår, at Sus og Kasper holder et ugentligt møde, hvor vi samler op på blandt jeres henvendelser. Alle tillidsrepræsentanter skal selvfølgelig kunne kontakte sekretariatet ved behov og det skal ikke gå igennem kredsfor kvinden, men vi skal forsøge at 'skærme' sekretariatet fra personlige henvendelser fra medlemmerne. Derudover skal kredsbestyrelsen i fællesskab arbejde på tjeklister, når vi får henvendelser fra vores kolleger.

Kredsbestyrelsen enes om at vi i fællesskab sætter fokus på Herlev; fokus på OE & lokalaftaler; herunder vagtskema – i første omgang gennemgår Susan, Line og Sandra jordemødrenes vagtskema. Sus & Mette afholder gennemgang af arbejdstidsregler og lønsedler for jordemødre på Herlev Hospital.

Følgende punkter skal justeres i forhold til den nye OE

**Introduktion til nye kolleger:**

Ved OK26 er det besluttet, at tillidsrepræsentanterne skal være med i introduktionen af nye medarbejdere.

Sus foreslår derfor, at kredsbestyrelsen i fællesskab udarbejder en liste over hvordan vi gerne vil præsentere Jordemoderforeningen, hvorfor det er en god ide at være medlem og hvilket arbejde tillidsrepræsentanter laver.

*Nana og Line optager sig opgaven, som skal ligge klar ved næste kredsbestyrelsesmøde til fælles gennemgang og evaluering.*

**Arbejdstidsreglerne tilrettes i henhold til OK:**

Sus foreslår, at kredsbestyrelsen i fællesskab anvender Sus/Mettes powerpoint, som de har 'arvet' fra en tidligere tillidsrepræsentant og at dette anvendes i hele regionen.

*Mette tilbyder at komme med rettelserne i henhold til den nye overenskomst og Line redigerer powerpointen.*

**PIXI opdateres i henhold til OK:**

*Sus tilretter PIXI, så snart hun modtager denne af Line i word-format ☺*

**Årsplan 25 & 26**

		Sandra har tilbudt at påtage sig udarbejdning af det kommende årshjul. Dette vil blive præsenteret ved næste KB møde.
<b>Planlægning</b>	<b>Strategidage 11.20 – 12.00</b>	<p><b>Praktisk planlægning af strategidagene i januar 2025 – lille gruppe</b> Vi nedsætter en lille gruppe, som påtager sig planlægning af det praktiske vedrørende strategidagene.</p> <p><b>Fokus på strategidagene vil være OK26 og Kongres 25, samt planlægning af GF og KØS26</b> Nana og Sandra tilbyder at stå for den praktiske planlægning af GF</p> <p><b>Sus præsenterer en ide; vedrørende at udvikle et spørgeskema om jordemødres behov for fleksibilitet. Hvad har vores kolleger brug for i deres ansættelse og hvordan kan vi arbejde på at give dem, det de ønsker af deres ansættelse?</b> Mulighed for ekstra normreduktion første år efter barsel Øget fleksibilitet Har vi kompetencer til at udarbejde et spørgeskema, der er verificeret.</p> <p><b>Derudover skal vi vende følgende begreber på strategidagene:</b> <b>FOV, delestillinger, udvidelse af jordemødrenes faglige områder på de regionale arbejdspladser.</b> <b>Andre forslag er:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Folkemøde</li> <li>○ Små film om lønsedler?</li> <li>○ Royal RUN: "Jordemødre løber for livet"</li> <li>○ Der skal være valg til regionsrådene, så vi skal drøfte om vi vil afholde vælgermøde med Lars Gaardhøj og andre politikere. Derudover skal vi tage kredsbestyrelsen i Region Sjælland med – afhængigt af hvad der sker på den politiske front vedr. Region Ø.</li> </ul>
	<b>FROKOST kl. 12-12.45</b>	
<b>Politik</b>	<b>Kredsforkvinden 12.45 – 13.45</b>	<p><b>Regeringens sundhedspolitiske udspil (sammenlægning af Region Hovedstad &amp; Region Sjælland) – første tanker, hvad skal vi holde fokus på og hvordan gør vi?</b> Både tanker om Jordemoderforeningens rolle, politiske udfordringer, vi forstår grundlaget/behovet, fødeområdet: klinikker og hjemmefødselsordning og tjenestesteder.</p> <p><b>Region Hovedstadens nye personalepolitik indeholder følgende 5 overordnet punkter</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Vi er her for borgere og patienter</li> <li>○ Vi sætter mennesket først (medarbejderne)</li> <li>○ Vi skaber et godt arbejdsmiljø og fællesskab</li> <li>○ Vi udvikler os gennem hele arbejdslivet</li> <li>○ Vi samarbejder, har indflydelse og tager medansvar</li> </ul> <p>Vi skal huske at holde vores ledelser op på den nye personalepolitik.</p> <p><b>Overenskomstens 5 periodeprojekter</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Arbejdstilrettelæggelse</li> <li>○ Arbejdsfællesskaber og kompetencer</li> <li>○ Fælles om fuldtid</li> <li>○ Arbejdsmiljø og sygefravær</li> <li>○ Faglighed, frisættelse og afbureaukratisering</li> </ul>

		<p>Strategidage: Hvad skal være vores konkrete fokus under disse fem punkter?</p> <p><b>Budgetaftale indenfor vores område; 5,5 millioner til Fødeplanen; in-house fødeklinikker, hjælp i latensfasen (ordentlig fødselsforberedelse), fam.amb., og fertilitetsbehandling.</b>  Hvordan sikrer vi os, at pengene bliver brugt på de områder, de er afsat til?</p> <p><b>Hvordan får vi jordemødre til at søge ansættelse i fertilitetsklinikkerne, samtidig med at de bevarer deres ansættelse på fødegangene?</b>  Stillingerne opslås til sygeplejersker – det skal være synligt for jordemødrene, at man også kan søge den slags stillinger. Drøftelse om, at det kunne være relevant at spørge regionspolitikkerne om: hvordan kan det være, at jordemødre ansættes i fertilitetsklinikker i det private, men har svært ved at få en stilling på en offentlig fertilitetsklinik?</p>
	<b>Bio-pause 13.45-14</b>	
<b>14.00-15.30</b>	<b>Forhandlinger med Region Hovedstad</b>	<p><b>Drøftelse af sommerperioden</b>  Vi enes om at det har været en god sommer uden for meget pålagt overarbejde og travlhed, at aftalen har fungeret efter hensigten og at vi ikke har noteret opsigelser efter denne sommer på samme måde som tidligere.</p> <p>Nana oplyser, at HR vist er i gang med at indsamle data, hvor meget sommeraftalen har været brugt. Herefter kan der laves en evaluering.  Vi har et entydigt ønske om, at aftalen fortsætter, uanset om afdelingerne gør brug af. Aftalen har skabt stabilitet og trykthed i sommerperioden, hvor der opstår 20% vakancer på baggrund af sommerafviklingen.</p> <p><b>Forhandlinger vedr. Trepartsmidlerne</b>  Vi er kommet godt i mål med at få andel i midlerne, der er afsat til lokale (regionale) forhandlinger. Det har været regionens ønske at honorere akutafdelingerne; herunder fødeområdet.</p> <p><b>Forhandlinger vedr. sonografer</b>  Forhandlinger står igen stille. Regionen ønsker ikke at honorere for oplæringsperioden. På grund af den lave organisationsgrad er det tvivlsomt, hvor højt forhandlingerne vil blive prioriteret. Kasper går videre til HB og ønsker, at indkalde sonograferne til et møde for at orientere dem om forhandlingerne og opfordre til, at man får sine kollegaer til at melde sig ind i JMF.</p> <p><b>NR-aftalerne; skal vi forsøge at samle aftalerne til en regional aftale for at robustgøre aftalerne?</b>  <b>NR33, NR29 (seniorer) &amp; NR29 (småbørn)</b>  Kredsbestyrelsen er enige om at det er en god ide at forsøge at forhandle en regional normreduktionsaftale.</p>
<b>Opsamling</b>	<b>Status på fødstederne</b>	<p><b>AHH</b>  Ny chefjordemoder Katrine Hornum Stenz. Sommeren har været god med peaks som forventet. Alle er glade og føler, at de kan trække vejret. God stemning, få opsigelser. Folk er ikke gået grædende hjem. Nana er alene på posten igen lige nu, da Jannike er sygemeldt (forhåbentlig kun et par uger). Har forsøgt at få sin suppleant i gang med at opdatere medlemslisterne, men har en del udfordringer med dette.</p> <p><b>HGH</b>  Fortsat store samarbejdsvanskeligheder. Oplever en arrogance fra ledelsen, der ikke stoler på, hvad TR siger (fx i forhold til arbejdstidsregler, OK osv.). Ledelsen krydstjekker det meste hos HR, hvilket gør samarbejdet vanskeligt og langtrukket. Muligvis fordi de stadig er nye i rollen. Stadig svært med en vagtcentral, der fortsat ikke lægger normreduktion ind systematisk for de jordemødre, der er på aftalen. De siger dog, at det vil ske systematisk og i henhold til aftalen i den nye normperiode. Der er planlagt rigtig meget afspadsering hos jordemødrene i den sidste</p>

		<p>uge af normperioden, fordi timerne ikke går op (er planlagt ulovligt, fx 27 timer over to dage). Kasper er involveret i forhold til distribution af fødetillæg og tillidsrepræsentanternes tids- og honoreringsaftale.</p> <p><b>RH</b> Der er stillet mistillidsvotum til en leder på RH. Der er rettet henvendelse til chefdm. flere gange, men der er ikke gjort mere ved det. Håber der kommer en løsning, ellers inddrages JMF. MUS-samtaler er blevet noget, man kan "ønske sig", fordi der ikke er tid til at invitere alle til MUS. Det kan udvikle sig til overenskomstbrud. TR har ikke særlig meget tid med sin ledelse.</p> <p><b>NOH</b> Ingen deltagende TR.</p> <p><b>BH</b> Ikke deltagende TR.</p>
<b>Økonomi</b>	<b>Budgetaftale</b>	<p><b>Hvordan kan vi påvirke udmøntningen af midlerne – lokalt?</b> Spørge ind til, hvordan pengene skal bruges (fx for at sikre to jdm. i klinikken?). Hvordan følges der op på, at pengene går til det, de er afsat til.</p> <p><b>Hvordan kan vi påvirke fremtidige budgetaftaler?</b></p>
	<b>Opgaver</b>	<p><b>Intro til nye kolleger; hvad vil vi gerne fortælle dem om os selv – brainstorming til spiseseddel</b> Line og Nana ser på det og opdaterer PowerPoint og laver en spiseseddel.</p> <p><b>Fokus på Herlev hospital à skema, arbejdstidsregler og lønsedler</b> Mette og Sus kommer og holder oplæg om arbejdstid og lønseddel, Susan hjælper Sandra og Line med at lave en struktur for gennemgang af skema.</p> <p><b>Arbejdstidsreglerne – powerpoint har brug for redigering i forhold til OK24.</b></p> <p><b>PIXI – skal opdateres.</b> Mette og Sus kigger på det.</p> <p><b>Spørgeskema om fleksibilitet.</b> Sus er i gang.</p>

Næste KB møde afholdes i JMF lokaler på Svend Aukens Plads 11 d. 6/11 kl. 8.30-15.00. Forslag til dagsorden sendes til næstforkvinde Nana Speyer på [nana.louise.speyer.villumsen@regionh.dk](mailto:nana.louise.speyer.villumsen@regionh.dk) senest d. 30/10.