



**FINANSMINISTERIET**

Cirkulære om

**Job på særlige vilkår  
(socialt kapital)**

**1997**

## INDHOLD

Side

### CIRKULÆRE

1. Indledning .....	1
2. Lokale aftaler for allerede ansatte og udefra kommende .....	2
3. Intensiveret anvendelse af de eksisterende ordninger .....	3
4. Samarbejdsudvalgets rolle .....	4
5. Generelle bemærkninger .....	5
6. Vejledning .....	5
7. Ikrafttræden .....	5

**Bilag 1** Aftale om lokale aftaler om job på særlige vilkår (Socialt Kapitel)

## **CIRKULÆRE OM JOB PÅ SÆRLIGE VILKÅR (Socialt kapitel)**

### **1. Indledning**

Som et led i resultatet af forhandlingerne mellem Finansministeriet og Centralorganisationernes Fællesudvalg (CFU) pr. 1. april 1997 er parterne enige om at videreudvikle det sociale kapitel. Målgruppen for aftalen om socialt kapitel er således udvidet til også at omfatte tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte. Endvidere omfatter aftalen udefra kommende med nedsat erhvervsevne. Hensigten med denne aftale er at sikre mere rummelige og åbne statslige arbejdspladser.

Der skal gøres mest muligt for at fastholde medarbejdere med nedsat erhvervsevne på arbejdspladserne, samtidig med at man skal søge at integrere personer med nedsat erhvervsevne, som ikke i dag har en arbejdspladstilknytning.

En forebyggende indsats og formulering af en sygdomspolitik på institutionerne bør være centrale elementer i udmøntningen.

Med dette cirkulære udsendes aftale af 2. juni 1997 mellem Finansministeriet og CFU om lokale aftaler om job på særlige vilkår, som træder i stedet for aftale af 3. juli 1995 om lokale aftaler om job på særlige vilkår (Socialt kapitel). Aftalen omfatter allerede ansatte, hvis erhvervsevne er forringet af helbredsmæssige og/eller sociale årsager, samt udefra kommende personer med dokumenteret nedsat erhvervsevne. Der gives hjemmel til ansættelse af de pågældende persongrupper på særlige løn og ansættelsesvilkår mv.

Cirkulæret omhandler endvidere en opfordring til intensiveret anvendelse af eksisterende arbejdsmarkeds- og socialpolitiske ordninger.

## **2. Lokale aftaler for allerede ansatte og udefra kommende**

Der er skabt hjemmel til, at der lokalt på institutionen/virksomheden kan indgås aftale om, at personer med nedsat erhvervsevne kan tilbydes arbejde på særlige vilkår, herunder særlige løn- og arbejdsvilkår:

- \* Overenskomstansatte medarbejdere, herunder personer ansat i puljejob i mere end 12 mdr., hvis erhvervsevne er forringet af helbredsmæssige og/eller sociale årsager, og som selv ønsker at overgå til ansættelse på særlige vilkår.
- \* Tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte, hvis erhvervsevne er forringet af helbredsmæssige og/eller sociale årsager, og som selv ønsker at overgå til ansættelse på særlige vilkår.
- \* Udefra kommende med nedsat erhvervsevne.

Efter aftalens § 4, stk. 2, er det en forudsætning for indgåelse af aftale om ansættelse på særlige vilkår for tjenestemænd og ansatte med tjenestemandspensionsrettigheder, at der træffes afgørelse i henhold til Tjenestemandspensionslovens § 5, stk. 2, eller tilsvarende bestemmelser, om bevarelse af retten til at få pensionen beregnet efter den hidtidige, højere pensionsgivende løn.

Finansministeriet bemyndiger herved efter indhentet udtalelse fra Lønningsrådet vedkommende ministerium mv. til at træffe sådanne afgørelser ved indgåelse af aftaler om job på særlige vilkår for tjenestemænd og ansatte med tjenestemandspensionsrettigheder.

Det er en forudsætning for indgåelse af lokale aftaler, at der på institutionen/virksomheden fastlægges principper for, hvilket arbejdsindhold og arbejdsomfang, der kan varetages af personer på særlige vilkår, jf. aftalens § 4. Det skal ske i samarbejdsudvalgsregi - med mindre et sådant ikke er etableret på institutionen.

De lokale aftaler indgås efter retningslinierne i aftalen om lokale aftaler om job på særlige vilkår.

Lokale aftaler fremsendes til orientering til den forhandlingsberettigede organisation.

### **3. Intensiveret anvendelse af eksisterende ordninger**

Det henstilles, at institutionen/virksomheden efterkommer ønsker fra ansatte om at måtte overgå til delefterløn eller delpension, herunder eventuelle ønsker om ændret arbejdsindhold e.l.

Der opfordres endvidere til, at institutionen/virksomheden øger beskæftigelsesmulighederne for personer omfattet af eksisterende social- og arbejdsmarkedspolitiske beskæftigelses-/aktiveringsordninger. Der er tale om følgende grupper:

- \* Kontanthjælpsmodtagere, der er omfattet af tilbud om aktivering i form af jobtræning og individuel jobtræning i henhold til Lov om kommunal aktivering, jf. Lovbekendtgørelse nr. 36 af 26 januar 1996.
- \* Modtagere af arbejdsløshedsdagpenge, der er omfattet af tilbud om aktivering i form af jobtræning, individuel jobtræning og puljefjob i henhold til Lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik, jf. Lovbekendtgørelse nr. 112 af 27. februar 1996 og lov nr. 1198 af 27. december 1996.
- \* Personer, der er omfattet af tilbud om beskyttet beskæftigelse i henhold til bistandslovens § 91 "50/50-ordninger", jf. Socialministeriets cirkulære af 14. december 1993 om ændring af cirkulære om bistandslovens bestemmelser om institutioner under amtskommunerne. Der er tale om personer, hvor genoptræning til fuld erhvervsevne inden for en rimelig periode ikke er mulig, men hvor erhvervsevnen heller ikke er så begrænset, at der kan tilkendes førtidspension.

- \* Førtidspensionister, der er omfattet af tilbud om beskyttet beskæftigelse i henhold til bistandslovens § 91 "1/3-ordninger" jf. Socialministeriets ovennævnte cirkulære.
- \* Personer, som er delvist uarbejdsdygtige, omfattet af sygedagpengeloven, Lovbekendtgørelse nr. 549 af 23. juni 1994, § 5.
- \* Personer med nedsat erhvervsevne omfattet af bestemmelserne i bistandslovens § 43 om revalidering, jf. Socialministeriets bekendtgørelse nr. 517 af 2. juli 1990 om den faste bruttorevalideringsydelse m.v. efter bistandslovens § 43, som ændret ved Socialministeriets bekendtgørelse nr. 1023 af 15. december 1995.

#### **4. Samarbejdsudvalgets rolle**

Der er indgået tillægsaftale til samarbejdsaftalen, som indeholder en forpligtelse for enhver institution/virksomhed til i samarbejdsudvalgsregi:

- løbende at undersøge mulighederne for at integrere grupper, der har vanskeligt ved at få en placering på arbejdsmarkedet bl.a. via brug af de social- og arbejdsmarkedspolitiske ordninger
- løbende at undersøge mulighederne for at etablere job på særlige vilkår, jf. aftalen om lokale aftaler om job på særlige vilkår
- løbende at drøfte retningslinier for beskæftigelse af ledige i puljejob, jobtræning og individuel jobtræning
- løbende at drøfte, hvad der for puljejob, jobtræning og individuel jobtræning er særligt behov for i forhold til ordinære ansættelser mht. f. eks. oplæring, medarbejdersamtaler og efteruddannelse.
- at fastlægge generelle retningslinjer for udformning af job på særlige vilkår (arbejdsindhold, antal stillinger, der kan besættes på særlige vilkår

mv.), hvis det besluttes at etablere sådanne på baggrund af samarbejdsudvalgets løbende undersøgelser.

Institutionerne opfordres hermed til at fortsætte disse drøftelser. Der henvises i øvrigt til Finansministeriets cirkulære af 28. februar 1996 om aftale om job på særlige vilkår samt visse social- og arbejdsmarkedspolitiske ordninger - tillægsaftale til samarbejdsaftalen.

## **5. Generelle bemærkninger**

Det er forudsat, at ansættelser, der foretages i henhold til aftalen, ikke må medføre afskedigelse af allerede ansatte.

Finansiering af lønudgiften for så vidt angår de eksisterende beskæftigelses-/aktiveringsordninger sker i overensstemmelse med gældende regler, herunder også ydelse af offentlige tilskud.

Ansættelser på særlige vilkår af allerede ansatte eller udefra kommende finansieres af institutionen/virksomheden. Opmærksomheden henledes på Finansministeriets cirkulære af 20/12 1995 om budgetmæssig behandling af puljejob og andre jobtræningsforløb i staten samt Finansministeriets cirkulære af 28/5 1996 om lønudgifter i forbindelse med socialt kapitel i staten.

## **6. Vejledning**

Finansministeriet og CFU vil senere udsende en revideret vejledning.

## **7. Ikrafttræden**

Cirkulæret træder i kraft 1. april 1997. Samtidig ophæves Finansministeriets cirkulære af 18. juli 1995 (Fmst. nr. 22/95).

Finansministeriet

Den 14. juni 1997

P.M.V

E.B.

Henrik Bech



---

## **AFTALE OM LOKALE AFTALER OM JOB PÅ SÆRLIGE VILKÅR (Socialt kapitel)**

**§ 1.** Aftalen vedrører indgåelse af lokale aftaler om job på særlige vilkår herunder særlige løn- og øvrige ansættelsesvilkår mv.

**§ 2.** Aftalen omfatter personer, hvis erhvervsevne er forringet af helbreds- mæssige og/eller sociale årsager, og som selv ønsker beskæftigelse på særlige vilkår. Personkredsen omfatter såvel allerede ansatte som udefra kommende personer. Som allerede ansat medregnes personer i puljejob, hvis ansættelse har varet i mere end 12 mdr.

*Stk. 2.* For udefra kommende personer gælder, at den forringede erhvervs- evne skal være dokumenteret med lægeerklæring (i fornødent omfang speciallægeerklæring) eller tilsvarende dokumentation. Dette gælder ikke førtidspensionister eller personer, der overgår fra anden ansættelse på særlige vilkår.

**§ 3.** Ansættelse af de i § 2 omfattede personer sker for overenskomstansat- tes vedkommende i henhold til pågældende organisationsaftale(r)/over- enskomst(er)s bestemmelser suppleret med en lokal aftale indgået på in- stitutionen/virksomheden mellem ledelse og tillidsrepræsentant(er). Tjene- stemænd opretholder tjenestemandsansættelsen, ligeledes suppleret med en lokal aftale af nævnte art.

**§ 4.** Den lokale aftale kan for overenskomstansatte m.fl. fravige organisa- tionsaftalernes/overenskomsternes almindelige bestemmelser om løn og ar- bejdsvilkår. Fsva. tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte kan af- tales fravigelser af løn- og andre ansættelsesvilkår, der er fastlagt ved aftale i henhold til Tjenestemandslovens § 45-47.

*Stk. 2.* For tjenestemænd og ansatte med tjenestemandspensionsrettigheder kan lokal aftale kun indgås i tilfælde af, at pågældende bevarer retten til at

få pensionen beregnet efter den hidtidige højere pensionsgivende løn, jf. Tjenestemandspensionslovens, § 5, stk. 2, eller tilsvarende bestemmelser.

*Stk. 3.* Forudsætningen for fravigelse i henhold til stk. 1 og stk. 2 er, at der på institutionen/virksomheden er taget stilling til, hvilket arbejde der kan udføres efter aftalen, samt i hvilket omfang der kan etableres job på særlige vilkår.

**§ 5.** Lokale aftaler skal fremsendes til den forhandlingsberettigede organisation.

**§ 6.** De lokale aftaler mellem institution og tillidsrepræsentant for den berørte overenskomstgruppe/for den pågældende ansatte kan opsiges til bortfald med 6 måneders varsel. Virkningen af, at aftalen bortfalder, er, at de almindelige vilkår i organisationsaftalen/overenskomsten herefter gælder, jf. dog stk. 2.

*Stk. 2.* I tilfælde af opsigelse af aftalen fortsætter det enkelte ansættelsesforhold imidlertid uændret som en personlig ordning, indtil vedkommende opsiges, selv siger op eller der indgås ny aftale.

*Stk. 3.* Hvis forudsætningerne for ansættelse i jobbet ikke længere er til stede, dvs. at den ansattes erhvervsevne ikke længere er nedsat, skal der optages drøftelse om den ansattes muligheder for ansættelse på almindelige vilkår, hvis en af de lokale aftalparter ønsker det.

**§ 7.** Hvis der ikke kan opnås enighed om indgåelse af en lokal aftale, kan uoverensstemmelsen for overenskomstansatte behandles fagretligt ved afholdelse af et mæglingmøde, jf. pågældende hovedaftale(r). Hvis der ikke kan opnås enighed ved forhandling mellem parterne, kan sagen ikke videreføres. For så vidt angår tjenestemænd finder de almindelige regler om forhandling anvendelse.

§ 8. Uoverensstemmelse vedrørende indgåede lokale aftalers indhold og brud på indgåede lokale aftaler behandles i henhold til de almindelige regler herom.

§ 9. Ordningen følges løbende af aftaleparterne.

§ 10. Aftalen har virkning fra den 1. april 1997. Samtidig ophæves aftale af 3. juli 1995 om lokale aftaler om job på særlige vilkår (Socialt kapitel).

§ 11. Denne aftale om lokale aftaler om job på særlige vilkår kan opsiges skriftligt af parterne med 3 måneders varsel til den 31. marts, dog tidligst 31. marts 1999. Fra centralorganisationernes side kan opsigelse dog til enhver tid ske med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

København, den 2. juni 1997

Statsansattes Kartel  
**Ove Hygum**

Statstjenestemændenes  
Centralorganisation II  
**Tommy Agerskov**

Akademikernes  
Centralorganisation  
**Søren Vang Rasmussen**

Lærernes  
Centralorganisation  
**Anni Herfort Andersen**

Overenskomstansattes  
Centralorganisation  
**Finn Busse Jensen**

Finansministeriet  
P.M.V.  
E.B.  
**Karsten Ole  
Knudsen**

Cirkulære af 14. juni 1997

Fmst. nr. 33/97

Henvendelse om dette cirkulære rettes til  
Finansministeriet, 12. kontor

Adresse:

Christiansborg Slotsplads 1

DK-1218 København K

Telefon 33 92 33 33

Telefax 33 32 80 30

J.nr. 97-323/001-15

PKAT

Yderligere eksemplarer af cirkulæret kan købes  
ved henvendelse til Schultz Information,  
tlf. 43 63 23 00.

Pris  
kr.