

## Styrelsen for Patientsikkerhed (STPS)

har en række forskellige sanktionsmuligheder, de kan anvende overfor en sundhedsperson, hvis de vurderer, at vedkommende er til fare for patientsikkerheden.



### Skærpet tilsyn

Den mildeste sanktion er 'skærpet tilsyn'. Her får den sundhedsfaglige lov til at fortsætte med at arbejde, mens styrelsen følger med i typisk et år. Styrelsen indhenter løbende journaler og taler med sundhedspersonens arbejdsgiver.

»Hvis der i løbet af det år ikke opstår nye patientsikkerhedsmæssige problemer, eller der er rettet op på det, som udløste det skærpede tilsyn, så opgiver vi tilsynet, og livet går videre uden os på sidelinjen,« forklarer Anette Lykke Petri.



### Fagligt påbud

Styrelsen kan også give et såkaldt 'fagligt påbud' om, at den sundhedsfaglige fx skal følge journalføringsreglerne eller andre retningslinjer eller et 'egnethedspåbud' om, at den sundhedsfaglige fx skal gå i kontrol for et alkoholmisbrug. I begge tilfælde vil sundhedspersonen kunne passe sit arbejde under påbuddet.



### Virksomhedsindskrænkning

Dernæst kan Styrelsen pålægge en sundhedsfaglig person en 'virksomhedsindskrænkning'. Det vil fx kunne betyde, at man ikke længere må arbejde som privatpraktiserende jordemoder, men at man gerne må få ansættelse på en fødegang. Hvis man som privatpraktiserende jordemoder har en enmandsvirksomhed og eksempelvis bliver pålagt at skulle følges af en kollega, er det ens eget ansvar som virksomhedsejer at sørge for, at dette kan lade sig gøre ved for eksempel at lave en aftale med en ekstern supervisor.



### Arbejdsforbud

Desuden kan styrelsen pålægge et 'arbejdsforbud':

»Et arbejdsforbud bruges, mens vi udfører undersøgelser i en tilsynssag, hvis vi kan se, at sagen er meget alvorlig og kommer til at trække ud. Hvis vi vurderer, at det i denne sag ikke er patientsikkert, at jordemoderen varetager fødsler imens, kan vi give et midlertidigt arbejdsforbud. Det varer typisk nogle måneder. Det er op til arbejdsgiveren, hvad der sker ansættelsesmæssigt i den periode, det har vi ingen indflydelse på,« forklarer Anette Lykke Petri.



### Autorisationsfratagelse

Mest indgribende og dermed øverst i sanktionshierakiet ligger autorisationsfratagelse. Udover at man selv kan fraskrive sig sin autorisation, kan man blive fradømt den ved en domstol eller få den frataget administrativt af STPS.

»I styrelsen kan vi maksimalt fratage en autorisation i to år. Når de to år er ved at være gået, skal vi give den tilbage, eller hvis vi mener, at det ikke er forsvarligt, skal vi anlægge en sag ved en domstol, som skal vurdere, om autorisationen bør fratages permanent.« Desuden kan STPS suspendere en autorisation.

»Suspension bruges i sager, hvor der er mistanke om, at man ville være til fare for patientsikkerheden, hvis man stadig arbejdede, men hvor man ikke længere arbejder grundet eksempelvis pension. Man må stadig kalde sig jordemoder, men må ikke arbejde som jordemoder, og hvis man ønsker at genoptage sit arbejde, skal man oplyse os om det,« siger Anette Lykke Petri.

