

# Støtte til initiativer målrettet udvikling, trivsel og arbejdsmiljø

---

**Danske Regioner og de faglige  
organisationer på sygehusområdet**

*Rette kompetencer til rette opgaver –  
mod og idéer til nytænkning på  
sygehusområdet*



## Vi søger samarbejdspartnere

Danske Regioner og de faglige organisationer på sygehusområdet er gået sammen i et partnerskab om projektet *”Rette Kompetencer til rette opgaver – mod og idéer til nytænkning på sygehusområdet”*.

Vi vil med partnerskabet om projektet styrke og understøtte de forandringsprocesser, der er i gang på sygehusene, for at skabe et stærkere tværfagligt samarbejde, et bedre arbejdsmiljø og bedre brug af kompetencerne på tværs af faggrupper.

Vores ambition er at bidrage til udvikling af sygehusene og forbedre trivsel og arbejdsmiljø på tværs af faggrupper gennem konkrete, nytænkende initiativer.

Vi tilbyder at hjælpe gode initiativer på vej, som kan skabe positiv forandring og bruges som inspiration for andre.

Vi søger derfor samarbejdspartnere på sygehusene, som er interesseret i at afprøve nye løsninger eller få skub på eksisterende initiativer med hjælp fra partnerskabet.

I kan læse mere om, hvilken type støtte vi tilbyder, og hvordan I kan være med her.

Mange venlige hilsner

**Danske Regioner og de faglige organisationer  
på sygehusområdet  
(partnerskabet)**

## Hvordan kan I være med?



### Læs om muligheder i dette oplæg

På de følgende sider kan I læse mere om, hvad partnerskabet kan tilbyde, og hvilke typer af initiativer vi støtter.



### Ræk ud hvis det lyder interessant

Hvis I er interesseret i at deltage, skal I blot besvare spørgsmålene på side 7 i en mail til [rettekompetencer@regioner.dk](mailto:rettekompetencer@regioner.dk). Hvis I har spørgsmål, kan I også sende en mail til denne mailadresse.



### Vi laver en vurdering

Vi vurderer løbende alle interessetilkendegivelser og giver hurtigt svar.



### Hvis relevant tilbyder vi tre former for støtte

Vi tilbyder tre former for støtte:

1. Starthjælp
2. Udviklingsrum
3. Evaluering

Det samme initiativ kan modtage flere forskellige former for støtte.



### Et fælles projekt

Uanset form lægger vi vægt på, at vi yder støtte som et samarbejde med jer og de lokale kræfter hos jer, der arbejder med initiativet. Vi lægger vægt på den stærke lokale forankring af initiativet. Vi former og tilpasser det enkelte forløb efter jeres forudsætninger og behov.

## Hvem kan være med?

Vi vil gerne have mange forskellige initiativer med om bord, fordi det giver det bedste grundlag for læring og inspiration på tværs af sygehusene.

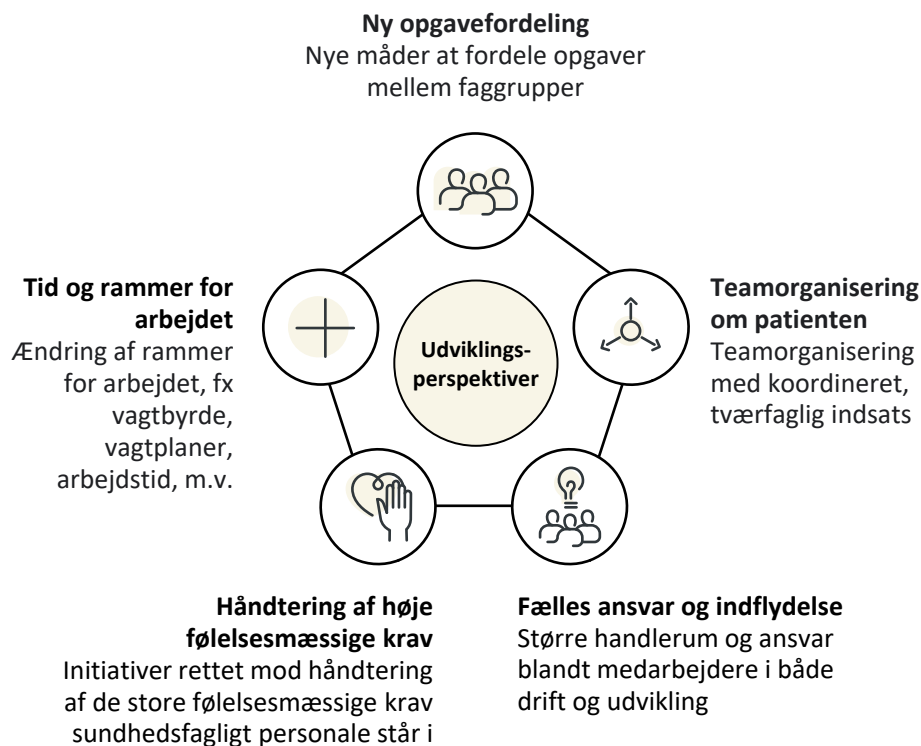
Det vigtigste for os er at understøtte gode, kreative initiativer, som udvikler sygehusvæsenet og imødekommer udfordringer med trivsel og arbejdsmiljø.

Vi har følgende kriterier og principper for, hvem der kan være med:

1. Initiativer inden for de fem temaer i figuren til højre. Øvrige initiativer, som bidrager til at udvikle sygehusvæsenet og skabe bedre trivsel og arbejdsmiljø, kan også være relevante.
2. Initiativerne skal enten være i gang eller kunne igangsættes inden for de kommende måneder.
3. Initiativerne skal involvere flere faggrupper.
4. I skal være indstillet på, at læring og resultater fra jeres initiativ deles med andre sygehusafdelinger med henblik på inspiration.

## Hvad kan initiativerne handle om?

Partnerskabet har fået udarbejdet en analyse af udfordringer med trivsel og arbejdsmiljø på sygehusområdet samt fem udviklingsperspektiver. De fem udviklingsperspektiver sætter overordnet ramme for de initiativer, vi som udgangspunkt støtter.



# Starthjælp

## Hvad er formålet med starthjælp?

At hjælpe et initiativ godt i gang. Initiativet kan være i den tidlige idéfase, hvor der er behov for at systematisere og sortere i idéer. Alternativt kan det være et initiativ, som allerede er under planlægning og har behov for hjælp til at komme i gang.

## Hvad indebærer deltagelse?

De konkrete aktiviteter aftales med jer, afhængig af hvor i opstartsfasen I er, og hvad I har brug for. Starthjælpen kan fx omfatte:

- *Systematisering og sortering af idéer:* Hjælp til at skærpe fokus og omfang af initiativet.
- *Projektstart:* Projektplanlægning med brug af konkrete projektledelsesredskaber, herunder særligt udarbejdelse af en projekt- og aktivitetsplan med rolle- og ansvarsfordeling
- *Løbende sparring:* Løbende projektledessparring hvor den lokale projektleder har adgang til sparring om projekt- og aktivitetsplan eller andre væsentlige planlægningsredskaber.
- *Temamøder:* Udvalgte temaer tages op i projektgruppen. De konkrete temaer vil afhænge af, hvad der giver mening for initiativet.

Til højre ses et eksempel på, hvordan et forløb kunne se ud. Omfanget vil variere afhængig af initiativets størrelse og kompleksitet. Vi forestiller os, at et forløb kan spænde over op til 3 måneder.

## Hvad stiller vi af krav?

- at der er opbakning til initiativet fra både ledelse og medarbejdere.
- at en lokal projektleder deltager i aktiviteterne, gerne suppleret af et par øvrige projektdeltagere i udvalgte aktiviteter.

## Hvordan kunne et typisk forløb ud?



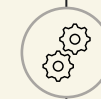
**Introduktionsmøde**



**Fælles projektplanlægning**



**Løbende sparring til projektleder**



**2-3 temamøder med projektteam**



**Plan for videre arbejde**

# Udviklingsrum

## Hvad er formålet med udviklingsrum?

At samle afdelinger der arbejder med lignende initiativer i et forløb, hvor der udveksles inspiration og gensidig hjælp.

## Hvad indebærer deltagelse?

Vi samler 3-5 afdelinger i en møderække om temaer, som er relevante for initiativerne og deltagerne. Der vil forventeligt være 3 workshops, og detaljerne planlægges efter deltageres behov for hjælp og inspiration.

Konkret indebærer deltagelse i et udviklingsrum:

- *Dialog inden, mellem og efter udviklingsrummene*  
Inden og mellem udviklingsrummene vil vi være i dialog om, hvad I konkret har brug for hjælp og inspiration til. Det bruger vi til at tilrettelægge indholdet i udviklingsrummene.
- *Udviklingsrum*  
Vi forventer, at udviklingsrummene vil være af ca. tre timers varighed. Vi vil sætte fokus på mulige udfordringer, deling af gode idéer og erfaringsudveksling. I vil have mulighed for både at inspirere andre og lade jer inspirere af andres erfaringer. Møderne afholdes fysisk eller virtuelt og tilrettelægges afhængigt af deltageres præferencer.

Til højre er et typisk forløb illustreret, som forventeligt strækker sig over et halvt år, afhængigt af deltageres muligheder og behov.

## Hvad stiller vi af krav?

- at I deltager med et igangværende initiativ.
- at I deltager aktivt i alle aktiviteter.
- at der i udviklingsrummene som minimum deltager 3-5 fra jer og med repræsentanter fra både medarbejder- og ledelsessiden.

## Hvordan kunne et typisk forløb ud?



Introduktionsmøde



Første udviklingsrum



Dialog om udbytte og behov



Andet udviklingsrum



Dialog om udbytte og behov



Tredje udviklingsrum



Opfølgning og hjælpe til næste skridt

# Evaluering

## Hvad er formålet med evaluering?

At evaluere allerede igangsatte initiativer med henblik på at få et blik udefra på resultater og proces.

## Hvad indebærer deltagelse?

De konkrete trin i evalueringen vil afhænge af typen af initiativ og jeres ønsker til, hvad der skal komme ud af det. Vi kan fx hjælpe med:

- **Fælles afsæt**  
Støtte til at definere målepunkter for initiativet (væsentlige forudsætninger, aktiviteter og resultater).
- **Erfaringsindsamling**  
Indsamling af viden og erfaringer gennem interviews med medarbejdere og ledere, eventuelt også patienter. Hvis det er relevant for initiativet, kan der arbejdes med andre metoder så som observation, dataindsamling eller dataproduktion.
- **Formidling**  
Feedback til afdelingen på de observationer og perspektiver vi gør os og sammenfattende evaluering med resultater og læring til intern brug.

Til højre er et typisk forløb illustreret, som forventeligt vil strække sig over 4-8 uger, afhængig af jeres muligheder og behov.

## Hvad stiller vi af krav?

- at I hjælper med at koordinere aftaler, bidrage til datatræk og stiller op til de aftalte aktiviteter.
- at der er ledelsesmæssig interesse for at deltage i og modtage evalueringen.

## Hvordan kunne et typisk forløb ud?



**Introduktionsmøde**



**Fælles identifikation af målepunkter**



**Indsamling af erfaringer og viden**



**Løbende feedback til afdeling**



**Sammenfattende evaluering**

# Hvis I vil være med...

Skriv til os på [rettekompetencer@regioner.dk](mailto:rettekompetencer@regioner.dk), hvis I er interesseret i at være med. I kan også kontakte os på denne mailadresse, hvis I har spørgsmål således, at I kan komme hurtigt i gang.

Sidste frist for at søge støtte er onsdag d. 10. april 2024.

Vi vurderer løbende alle interesselikendegivelser og giver hurtigt svar.

Nedenfor kan I se de informationer, vi har brug for fra jer. Hvis vi får brug for yderligere uddybning af jeres initiativ, rækker vi ud til jer. Vær opmærksom på, at vi forventer I har drøftet forslaget lokalt og, at både en leder og medarbejderrepræsentant står som afsender.

Har I ønsker til støtte, som ikke er beskrevet her – eller hvis I er i tvivl om, hvorvidt jeres initiativ falder inden for kriterierne - hører vi gerne fra jer, så vi kan vurdere, om og hvordan vi bedst kan tilbyde støtte.

- 
- Afsendere (leder og medarbejderrepræsentant) og angivelse af kontaktperson
  - Navnet på jeres sygehus og afdeling
  - En kort beskrivelse af det initiativ, I gerne vil modtage støtte til
  - Hvilken form for støtte I gerne vil modtage
  - Hvilke ressourcer I selv kan stille med
  - Hvornår I vil være klar til at gå i gang

# Hvem er vi?

## Hvem er partnerskabet?

Danske Regioner og de faglige organisationer på sygehusområdet udgør partnerskabet bag projektet ”*Rette kompetencer til rette opgaver – mod og idéer til nytænkning på sygehusområdet*”.

Partnerskabet har fået udarbejdet en analyse af udfordringer med trivsel og arbejdsmiljø på sygehusområdet samt fem udviklingsperspektiver. Du kan finde denne analyse [her](#).

\* Link til analyse: <https://regionaltarbejdsliv.dk/oevrige-temaer/rette-kompetencer-til-rette-opgaver/>

## Hvem er vores samarbejdspartner?

Implement Healthcare, et dansk konsulenthus specialiseret i analyse, udvikling og omstilling i sundhedsvæsenet bistår os i arbejdet med projektet og med bistand til de initiativer, der søger om støtte fra projektet.

Implement Healthcare stiller med konsulenter med erfaring inden for sundhedsområdet til at støtte initiativerne.