

Kommentar – OK 24

6. marts 2024

Kære medlemmer,

I forbindelse med præsentationen af OK24 resultaterne har Jordemoderforeningens hovedbestyrelse aftalt, at kredsfor kvinderne orienterer medlemmer i forhold til de regionale forhold, hvor aftalen gør sig gældende.

Det forholder jeg mig til i denne kommentar, men jeg dykker kun ned i de elementer, som jeg sammen med kredsbestyrelsen finder væsentlige ved aftalen. Der er mange informationer, men jeg vil forsøge at være systematisk og danne overblik over aftalens indhold. Der er elementer i aftalen, som vi efterfølgende vil forsøge at aftale på plads regionalt. Jeg refererer til hjemmefødselsordningen & KJO.

OK24 består af *overenskomstmidler*, samt *midler fra treparten*. Det vil sige, at der udover overenskomsten også er finanslovsmidler til en trepartsforhandling, hvis sigte er at løse nogle af de udfordringer sundhedsvæsenet står overfor med penge. Samlet set står vi med en økonomisk stigning på ca. 15% over en overenskomstperiode på *kun 2 år!*

Det betyder samtidigt, at vi om kort tid skal orientere os mod den næste overenskomst og medio 2025 skal vi igen være klar til forhandling af OK26. Region Hovedstadens kredsbestyrelse vil selvfølgelig orientere os i forhold til hvilke af vore ønsker der blev indfriet ved denne OK, samt vores kommende ønsker.

OK24

OK24 udmøntes fra 1. april 2024 frem til 1. januar 2026. Udmøntningen består hovedsageligt af procentvise lønstigninger hen over de næste 2 år på ca. 6,5%.

1. april 2025 kommer en stigning af vores pension fra 14,42% til 16,41%, hvilket svarer til en stigning på 1,99 procentpoint. Det giver en reallønsstigning på 3,7%.

Udmøntningerne af grundlønnen gælder den overenskomstmæssige løn, samt de regionalt og lokalt forhandlede lønstigninger. Det vi kalder grundløn. Stigningerne kan du aflæse på linjen under grundløn.

Trepart24

I samme periode udmøntes midlerne fra trepartsforhandlingerne.

Anciennitetsstigning, som udmøntes efter 4 års ansættelse, som stiger fra 578 kr. pr. md. til 1.088 kr. pr. md.

Vagttillæg, som udmøntes på baggrund af et minimum antal vagttimer på 300 om året, hvilket svarer til 25 vagttimer pr. md. vagttimerne tæller i tidsrummet fra kl. 18.00 – 06.00 i hverdagene og i weekenden, samt weekenden i tidsrummet fra lørdag morgen kl. 06.00 til søndag kl. 24.00. Derudover medtælles også søgnehelligdage.

Optjeningen af antal timer for ulempevagter er ikke afklaret i forhold til KJO eller hjemmefødselsordningen, men det vil vi arbejde på sammen med vores regionale arbejdsgivere.

Jeg har ingen forventninger til at vores normreduktionsaftaler ændres, derimod ændres optjeningen, således at der vil blive udbetalt lidt flere midler fra ulempeydelse.

Dette tillæg er afstedkommet fordi regionerne ønsker, at alle ansatte skal tage del i vagtarbejdet – *'fælles om vagtarbejdet'* og det vil de gerne honorere personalerne for at gøre. Derudover vil det forhåbentligt give vagtbærende personale et bedre work-life balance.

Forhøjelse af særydelser, som udmøntes pr. 1. april 2024. følgende ulempeydelse stiger med 5 procentpoint.

A tillæg	27%	32%
N tillæg	32,5%	37,5%
W tillæg	42%	47%
SH	50%	Ingen stigning!

Jeg medregner ikke ulempeydelse forhøjelse i skemaet, dels fordi hovedparten af jordemødre er ansat med normreduktion i regionen og dels fordi ulempeydelse varierer i forhold til hvordan den enkelte jordemoder arbejder. Jeg opfatter ikke ulempeydelse som lønde, men som en økonomisk kompensation.

På følgende *tidspunkter udmøntes aftalerne* - du kan følge med i det vedhæftede skema. Skemaet dækker ikke alle ansattes lønninger, men er ment som en visualisering af hvordan stigninger ca. udmøntes og hvad det betyder for den enkelte jordemoder.

- **April 24** → 4% lønstigning + forhøjelse af særydelserne.
- **Maj 24** → vagtillæg (på baggrund af tidligere antal vagttimer) og beløbet stiger løbende.
- **Oktober 24** → lønstigning på 1,76%
- **Januar 24** → anciennitetstillægget
- **April 25** → pensionen hæves fra 14,42% til 16,41%
- **Oktober 25** → lønstigning på 0,57%
- **Januar 26** → anciennitetstillæg og vagtillæg forhøjes

Derudover er følgende aftalt med bemærkninger i forhold til OK24 aftalens udmøntning.

Pensionsstigningen – beløbet over 15% kan anvendes som en opsparing i PKA, som man kan få udbetalt i forbindelse med orlov. Det kunne f.eks. være barselsorlov. Det kræver en aftale med arbejdsgiverne. Jordemoderforeningen anbefaler at man sparer op til pensionen.

Forhøjelse af den særlige feriegodtgørelse på 0,54 procentpoint. Den særlige feriegodtgørelse udbetales tre gange årligt hen over sommermånederne. Midlerne kommer fra Store Bededagsafskaffelse.

- Jordemødre med < 8 års anciennitet hæves feriegodtgørelse fra 1,85 % til 2,39 % (3,39 % sammen med ferietillæg)
- Jordemødre med >8 års anciennitet & kandidater hæves feriegodtgørelse fra 0,95 % til 1,49 % (2,49 % sammen med ferietillæg)

Etablering af en opsparingskonto på baggrund af mer- og overarbejde på i alt 15 dage. Det svarer til 3 ugers fri, hvor disse timer går til anvendelse. Hvordan opsparingskontoen skal etableres og udmøntes, skal aftales med vores arbejdsgivere.

Mere lønnet barsel til partner, medmor eller lignende, samt 10 uger ekstra lønnet barsel til solomor.

Gravide må højst have en nattevagt pr. uge.

I forbindelse med indgåelse af FEA aftaler skal deltidsansatte arbejde fuldtid pr. uge over en hel normperiode, før de kan opnå FEA honoreringen.

Skemaet er udelukkende tænkt for at vise lidt forskellige nedslag i forhold til hvad OK24 & trepartsmidlerne er forhandlet til. Forkortelserne i det vedhæftede skema inddeles på følgende måde:

- Trin 5, fødetillæg
- Trin 5, fødetillæg og kompetencetrin 3
- Trin 6, fødetillæg og kompetencetrin 3
- Trin 6 + 12 år, fødetillæg og kompetencetrin 3

I håb om en høj stemmeprocent og et ja,
Sus Hartung, Jordemoderforeningens kredsformand, Region Hovedstaden