



KL

OK24

Forlig mellem Akademikerne og KL

39.000 **akademikere** i kommunerne får et stort løft i reallønnen

Forliget giver generelle lønstigninger på godt 6,5 % frem til 2026, ca. 2 pct.-point højere pension, som kan udbetales som løn efter eget valg, forbedrede barselsvilkår og bedre rammer for at tilrettelægge fritid.

Derudover er aftalt et nyt element i form af en opsparingskonto, hvor man kan vælge mellem pension, løn og opsparing til perioder med videreuddannelse m.v.

Samlet set sikrer forliget forventeligt en reallønsforbedring på 3,7 pct. over to år.

Økonomi og løn

Forbedring af reallønnen

- Samlet økonomisk ramme på 8,80 %.
- Generelle lønstigninger på 6,51 %, heraf 5,74 % i 2024.
- Pensionsindbetalingerne hæves med 2,22 %-point i 2025.
- Pensionsindbetalinger over 15 % kan udbetales som løn eller spares op.
- Den forventede reallønsstigning er 3,70 %.



Reguleringsordningen

- Parterne er enige om at videreføre reguleringsordningen.
- Reguleringsordningen baseres pr. 1. oktober 2025 på et mere retvisende indeks, nemlig Danmarks Statistiks standardberegnete lønindeks. Dette vil forventeligt sikre, at de regionale lønninger i højere grad vil vokse i samme takt som de private lønninger.

Økonomisk oversigt

	2024	2025	I alt
Generelle lønstigninger inkl. reguleringsordningen	5,74 %	0,77 %	6,51 %
Øvrige forbedringer		2,09 %	2,09 %
Forbedringer i alt	5,74 %	2,86 %	8,60 %

Hertil kommer en forventet reststigning på 0,2 % i OK-perioden og dermed en samlet økonomisk ramme på 8,8 %.

Ekstraordinær forhandling

- For at understøtte balancen mellem den regionale og private lønudvikling er parterne enige om at optage forhandlinger i september 2025.
- Forhandlingen er med henblik på i indeværende overenskomstperiode at håndtere en eventuel ubalance mellem den regionale og den private lønudvikling.

Forhøjelse af pensionsbidrag og øget fritvalg

- Det er aftalt, at pensionsbidraget forhøjes med 2,22 procentpoint med virkning pr. 1. april 2025.
- Det bringer pensionsbidraget op på **19,26 %** for jordemødre og **20,62 %** for ledere i kommunerne.
- Pensionsforhøjelsen er aftalt i kombination med frit valg. For den del af pensionsbidraget, der overstiger 15,0 pct., kan den enkelte ansatte vælge mellem indbetaling til pension, udbetaling som løn eller indbetaling på en opsparingsordning i tilknytning til pensionsordningen.

Opsparing af penge på opsparingskonto i pensionskassen

- Den enkelte kan vælge at spare hele eller dele af den andel af pensionsbidraget, der overstiger 15,0 pct. op på en særlig opsparingskonto i tilknytning til pensionsordningen.
- Pengene indbetales til kontoen af arbejdsgiver efter skattetræk.
- Der kan ske udbetaling fra opsparingskontoen før opnåelse af pensionsudbetalingsalderen. Udbetalingerne er skattefrie. Pengene kan bruges til at finansiere orlov eller pauser i arbejdslivet – eller til andre formål.
- Der er ikke knyttet (nye) frihedsrettigheder til kontoen. Frihed - pause - kræver derfor aftale med arbejdsgiveren. Ellers kan pengene anvendes i forbindelse med jobskifte eller selvbetalt orlov.
- Frihed - i form af orlov uden løn - kræver aftale med arbejdsgiveren
- Pengene kan bruges til at finansiere pauser eller sporskifte i arbejdslivet - eller til andre formål efter den enkeltes eget valg

Fleksibilitet

Arbejdstid, opsparingskonto og barsel

Aftale om opsparing af frihed - fleksibilitet


- Formålet med aftalen er at skabe øget fleksibilitet for den enkelte ansatte med mulighed for at opspare frihed til senere afvikling.
- Opsparingen kan bestå af timer fra 6. ferieuge. Desuden kan grupper med ret til overarbejdsbetaling konvertere dette til tid, der kan opspares. Der kan maksimalt opspares frihed svarende til 15 dage.
- Parterne vil frem mod OK26 drøfte erfaringer med anvendelsen af aftalen, og om der er andre elementer, der kan afvikles som afspadsering, som kan omfattes af aftalen.



Barsel for fædre og medmødre med mere..

Fravær af familiemæssige årsager

- Lønretten til far/medmor under forældreorlov udvides med 3 uger, således at faren/medmoren fremover har 10 ugers øremærket orlov med løn. Der er dermed sikret ligestilling af den øremærkede orlov mellem mor og far/medmor.
- Lønretten til flerlingeforældre (to eller flere børn ved samme fødsel) forbedres med yderligere 13 uger til hver. Tilsvarende gælder for flerlingeadoptanter, når børnene ved modtagelsen er under 1 år.
- Lønretten til soloforældre (kun én forælder/adoptant på tidspunktet for fødslen/modtagelsen) forøges med 10 uger.
- Derudover er det sikret, at der fortsat sker ferieoptjening under forlængelse af orlov.



Øvrige OK24 resultater

Overenskomstdækning af pensionister

- Personer, som genoptager beskæftigelse efter at være fratrukket og overgået til pension, bliver omfattet af overenskomsternes dækningsområde og får fulde overenskomstmæssige vilkår, herunder ret til pensionsbidrag af lønnen.
- Pensionister, der ansættes den 1. maj 2024 eller senere, omfattes af de nye bestemmelser fra ansættelsens start. Allerede ansatte pensionister omfattes af de nye bestemmelser senest den 1. oktober 2024.

Øvrige elementer

- Forhøjelse af særlig feriegodtgørelse, med 0,53% (St. Bededag)
- Kompetencefonden videreføres, og muligheden for at søge op til 50.000 kr. årligt til masteruddannelse videreføres.
- Projekt om inklusion af særligt sårbare på kommunale arbejdspladser
- Aftale om kontrolforanstaltninger moderniseres som følge af den teknologiske udvikling.
- Erhvervskandidater