

OK24

Forlig mellem Akademikerne og Finansministeriet

Økonomi og løn

Samlede forbedringer, løn og pension

De samlede forbedringer og økonomien i OK24

	1.4.2024	1.4.2025	1.10.2025	I alt
Generelle lønstigninger	4,83	1,27	0,20	6,30
Andre formål	0,11	0,89		1,00
Reguleringsordning (skøn)	1,06	0,04		1,10
Reststigning	0,00	0,40		0,40
Ramme	6,00	2,60	0,20	8,80

Forhøjelse af pensionsbidrag

- Pensionsbidragsprocenten forhøjes med 0,97 procentpoint.
Det betyder bl.a. at pensionsbidragsprocenten i AC-overenskomsten forhøjes fra **17,1% til 18,07%**.
- Pensionen for ansatte på professionshøjskoler stiger fra **18,0 % til 18,97 %**
- Ret til at vælge indbetaling af forhøjet pensionsbidrag.



Fleksibilitet

Arbejdstid, opsparingskonto og barsel

Fleksibilitet – to forskellige aftaler

Et langt arbejdsliv kalder på fleksibilitet, herunder på mulighed for sammenhængende tid til restitution, selvvalgt efter- og videreuddannelse, pauser til diverse formål, sporskifte, m.v.

A. Opsparing af tid

Aftale om ret for den enkelte til at spare frihed op i form af merarbejde og særlige feriedage til senere afvikling.

B. Opsparing af penge

Aftale om ret til at opspare dele af pensionsbidraget på en særskilt konto med henblik på at muliggøre pauser eller sporskifte i et langt arbejdsliv

A. Opsparing af frihed

- Aftale om, at den enkelte har ret til at spare frihed op til senere afvikling.
- Den ansatte kan opspare merarbejde
- Den ansatte kan vælge at overføre den 6. ferieuge
- Der kan maksimalt opspares 15 dage, heraf maksimalt 8 dage fra konverteret merarbejde
- Dagene afvikles efter aftale med arbejdsgiver.

B. Opsparing af penge på Opsparingskonto i pensionskassen

- Den enkelte kan vælge at spare hele eller dele af den andel af pensionsbidraget, der overstiger 15,0 pct. op på en særlig opsparingskonto i tilknytning til pensionsordningen.
- Pengene indbetales til kontoen af arbejdsgiver efter skattetræk
- Der kan ske udbetaling fra opsparingskontoen før opnåelse af pensionsudbetalingsalderen. Udbetalingerne er skattefrie. Pengene kan bruges til at finansiere orlov eller pauser i arbejdslivet – eller til andre formål.
- Der er ikke knyttet (nye) frihedsrettigheder til kontoen. Frihed - pause - kan derfor kræve aftale med arbejdsgiveren. Eller pengene kan anvendes i forbindelse med jobskifte eller selvbetalt orlov.

Forbedrede vilkår ved barsel

- Far/medmor sikres yderligere 3 ugers orlov med lønret.
- Flerlingeforældre sikres yderligere 13 ugers orlov med lønret.
- Soloforældre sikres yderligere 10 ugers orlov med lønret.
- Hvis en forælder dør efter barnets fødsel indtræder den efterlevende forælder i den afdøde forælders ret til fravær med løn.
- Der gælder tilsvarende for adoptanter.



Øvrige OK24 resultater

Nyt for tillidsrepræsentanterne

- Pligt til efter anmodning at optage forhandling om en lokal aftale om TR-strukturen og antal TR, hvis arbejdspladsen er beliggende på flere, geografisk spredte lokationer, og/eller hvis TR repræsenterer en medarbejdergruppe, der er større end 100.
- Ret for TR til at mødes med nyansatte i arbejdstiden
- Indhegning af den nødvendige tid til TR-arbejde

Øvrige OK24 resultater

- Forhøjelse af særlig feriegodtgørelse fra 1,5 til 2,02 pct – med samtidig ophør af udbetaling af Store Bededags-kompensation
- Samarbejde om implementering og brug af kunstig intelligens (periode projekt)
- Inklusion af medarbejdere med særlige behov – opdatering af social kapitel.
- Ændringer i aftale om seniorordninger fsva fastholdelsesbonus
- OK24-aftale vedr. Erhvervskandidater

