

Kære kollega,

Region Hovedstadens direktion har besluttet at indstille brugen af vikarbureauer pr. 01.01.23. Forbruget på arbejdskraft hyret gennem vikarbureauer ligger på ca. 40 millioner kroner, alene på jordemoderområdet.

Region Hovedstaden er i gang med en downsizing af økonomien, fordi de, lige som resten af samfundet, er ramt af øget energiomkostninger og stigende priser. Ud fra et økonomisk perspektiv er beslutningen fornuftig. Jeg har tiltro til, at Region Hovedstaden har lavet en konsekvensberegning, så situationen ikke ender i kaos.

Afdelingsledelserne samarbejder om at finde andre løsninger, indtil der er rekrutteret tilstrækkeligt med jordemødre. Det betyder sandsynligvis, at man flytter fødende til de afdelinger, hvor resurserne vurderes at være tilstrækkelige – uanset om overflytningen er planlagt måneder forud eller kommer til at ske på daglig basis – altså samme løsning, som man tilbyder de fødende i Region Sjælland, og deres jordemødre.

Jeg har set en arbejdsom gruppe jordemødre, der med udpræget loyalitet har bidraget til at løfte en enorm udfordring. Skal regionens fastansatte jordemødre løfte vikarstoppet i en overgangsperiode frem mod mere normale, stabile og trygge arbejdsforhold, skal processen understøttes gennem anvendelse af FEA til pukkelafvikling, især hen over forår og sommer.

Det er svært at være uenig med Region Hovedstadens perspektiver, selvom beslutningens konsekvenser vækker bekymring. Beslutningen vil få indflydelse på jordemødrenes arbejdsliv, og skal derfor følges op af en konkret handleplan, der tager højde for det øgede pres, der vil komme på de fastansatte jordemødre. Vi bidrager fortsat gerne konstruktivt til regionens handleplan ikke mindst for at eliminere jordemødrenes frygt for at blive pålagt overarbejde.

Hvad giver jordemødrene tilfredsstillelse i deres arbejdsliv?

Jordemødre ønsker mere fleksibilitet og højere grad af indflydelse på deres arbejdsliv. Jordemødres vagtbelastning er for høj, derfor peger vi på, at lederne bør organisere jordemødrenes arbejde med øget grad af diversitet i opgavefordelingen og øge jordemødres mulighed for at arbejde bredt i kompetencefeltet.

Nattevagter er jordemødrenes største udfordring og derfor skal problemerne med nattevagterne løses – både i organiseringen og også gerne med en særlig kompensation for arbejdstiden om natten.

Et andet ikke uvæsentligt problem er, at jordemødrene ikke får den nødvendige restitution i vagterne, jordemødrenes 29 minutters pause ikke er tilstrækkeligt organiseret og i mange tilfælde overholdes pausen ikke eller den anvendes ikke i tilstrækkelig grad til at holde pause og lade op.

Og så er der spørgsmålet om sommerferien, hvor jordemødre kun kan få 14 dages sammenhængende ferie, hvis de arbejder en ekstra weekend, så de skal arbejde 3 weekender i streg.

Sus Hartung,

Jordemoderforeningens kredsformand for Hovedstadskredsen