

# Kommentar

---

Kære Jordemødre,

Jeg vil gerne introducere jer til en ny aftale for seniorjordemødre (+60 år), som kredsbestyrelsen sigter mod at få forhandlet med vores lokale ledelser. Vi forventer, at forslaget vil give seniorjordemødre et større incitament til at blive på arbejdspladserne – på et mere bæredygtigt grundlag.

Seniorer kan, hvis de bliver på arbejdspladsen op til et år efter pensionsalderen opnå en skattefri *seniorpræmie* på ca. 45.415,- kroner i 2023 for det første og 27.033,- kroner i 2023 for det andet år.

Betingelsen for seniorpræmien er, at pensionisten udsætter pensionen og er ansat på minimum 30 timer om ugen. De to betingelser kan være en udfordring i et arbejdsfelt med vagter og fysisk hårdt arbejde, derfor kan en aftale om seniornormreduktion tage højde for de udfordringer.

Forhåbentligvis vil oplægget samtidigt afstedkomme at flere seniorer bliver længere på arbejdspladserne – også gerne efter pensionsalderen – især da seniorerne udgør en stabiliserende faktor på vores arbejdspladser.

## Senioraftaler

Der eksisterer to aftaler i Region Hovedstaden, nemlig *aftale om seniorbonus* og *aftale om seniorordning*. Udover de rettigheder der, via rammeaftalen, er forhandlet til at gælde for alle regionalt ansatte jordemødre (+60 år), kan der være lokale senioraftaler på din arbejdsplads. På de enkelte hospitaler arbejder man med et hensyn til antallet af nattevagter for seniorer, hvilket er meget positivt.

**Seniorbonus** → giver jordemødre (+60 år) procentvis frihed eller en udbetalt bonus – som øges fra 2, 3 til 4 dages betalt frihed pr. år.

**Seniorordning** → giver jordemødre (+60 år) mulighed for at sænke arbejdstiden op til 8 timer med arbejdsgiverbetalt pension.

## Normreduktion

Jordemoderforeningens tillidsrepræsentanter har i Region Hovedstaden forhandlet næsten enslydende aftaler om normreduktion, hvor fuldtidsansatte jordemødre kan reducere arbejdstiden mellem 4-5 timer om ugen i gennemsnit med ulempeydelse.

## Seniornormreduktion

Det nye forslag er afstedkommet på baggrund af et ønske om, at det skal være muligt for seniorer at bevare et bæredygtigt arbejdsliv uden at skulle gå markant ned i løn på baggrund af alder.

Forslaget består af to delelementer til de eksisterende normreduktionsaftaler. Altså en allonge til de eksisterende aftaler.

**Første delelement** af aftaleforslaget giver fuldtidsansatte jordemødre (+60 år) mulighed for normreduktion i op til 7 timer pr. uge, i stedet for 4-5 timer, som de eksisterende aftaler giver mulighed for.

Hermed kan jordemødre reducere sin arbejdstid til 30 timers fremmøde pr. uge med fuld løn og pension af fuldtidsansættelsen. Det kræver, at senioren har en høj andel ulempevagter.

**Andet delelement** af aftaleforslaget gælder jordemødre (+60 år), der indgår en seniorordning. Med en seniorordning kan jordemødre sænke arbejdstiden med et antal timer pr. uge – dog maksimalt 8 timer pr. uge. Eksempelvis kan arbejdstiden sænkes fra 37 timer til 32 eller 30 timer pr. uge med seniorordning.

Derudover ønsker vi, at arbejdstiden normreduceres op til 7 timer pr. uge. Det vil dog være mest realistisk at blive reduceret med et mindre timetal, da der samtidigt skal optjenes ulempevagter.

**Tablet over timeoptjeningen for ulempeydelse og vagternes normtælling:**

Tabellen viser, hvordan de enkelte vagter optælles til afspadsring. Skemaet er inddelt i afspadsringstimer pr. vagttype og hvordan vagten optælles inklusivt vagtillægget.

Hvis du har aftenvagt i din arbejdsweekend tæller vagten A: 1,35 + W: 3,465 + arbejdstid på 8,25 timer – i alt 13,065 normtimer og 2 weekendvagter tæller 26,13 normtimer.

A	arbejdstimer	N	arbejdstimer	W	arbejdstimer	SH	arbejdstimer
1,35	9,6	2,275	10,525	3,465	11,715	4,0	12,25

Jeg håber, at forslaget vil blive positivt modtaget, fordi det blandt andet vil sikre arbejdspladserne mere stabilitet. Forslaget vil samtidigt give seniorjordemødre mulighed for et bæredygtigt arbejdsliv. Og muligheden for en seniorpræmie, hvis man bliver på arbejdspladsen et år mere udover pensionsalderen.

Det er mit indtryk, at ledelserne gerne vil sende et signal til de mest loyale medarbejdere om, at de sætter pris på deres viden og erfaring, deres stabilitet og gerne vil hjælpe dem og sig selv det sidste stykke ad vejen.

På vegne af kredsbestyrelsen,

Sus Hartung, Jordemoderforeningens kredsformand i Region Hovedstaden