

Kommentar

November 2022

Kære kollega,

Jeg og kredsbestyrelsens næstformand Mie Malene Nørgaard har deltaget i Region Hovedstadens Advisory Board (rådgivende instans) i forbindelse med udarbejdelsen af regionens kommende fødeplan.

Vi er blevet mødt med lydhørhed og interesse i forhold til vores faglige og fagpolitiske perspektiver. Det har været en spændende opgave og vi har været glade for at deltage. Tak for invitationen til fremtiden.

Fødeplan

Det næste trin i processen er, at Region Hovedstaden holder *dialogmøde* om regionens fødeplan d. 16.11.22 fra kl. 16.00 til 18.30. Mødested er Holst auditoriet, Mærsk Tårnet, Blegdamsvej 3B, 2100 Ø

Dialogmødet falder desværre sammen med Jordemoderforeningens kongres, og derfor har kredsbestyrelsen ikke mulighed for at deltage. Hermed en opfordring til alle om at deltage på dialogmødet.

Vi har dog i dialogen med Regionsrådsformand Lars Gaardhøj sikret os et møde i forlængelse af dialogmødet og efter kongressen. Tak for det.

Fødeplanen kommer i høring til januar, hvor kredsbestyrelsen vil udforme et hørings svar, eventuelt sammen med Foreningen Forældre og Fødsel, som vi har haft et godt samarbejde med.

Vikarstop, FEA

Region Hovedstaden har meddelt hardstop pr. 01.01.2023 for vikarer, samtidigt med at regionen har forventninger om at nedsætte forbruget af FEA betragteligt pr. 01.04.23.

Jeg har været til møde med Center for Human Resources for at drøfte udmeldingerne. Vi har forståelse for regionens prioriteringer, men det er min overbevisning, at det er en bedre og nødvendig løsning at fortsætte med FEA-honorering især, hvis regionen skal lykkes med at bremse op for anvendelse af vikarbureauer.

Min fornemmelse er, at den regionale ledelse har blødt op i deres udmeldinger og det er svært at forestille sig, at man ikke vil anvende FEA, som det ledelsesinstrument det er, når afdelingerne fortsat mangler personale.

Svenske konsulenter

Region Hovedstaden har indgået en aftale med et konkurrerende vikarbureau og har derigennem hyret en mindre gruppe af svenske konsulenter (jordemødre) til faste vikariat i det næste halve år.

Vi kan ikke blande os i, hvilke vikarbureauer regionen indgår aftaler med, men beslutningen stiller os i en ambivalent position. På den ene side kan vi se, at de svenske jordemødre går solidarisk ind i et tungt vagtskema med hovedsageligt nattevagter, som aflaster de fastansatte jordemødre.

På den anden side, så bliver vikarerne honoreret med en betydelig højere løn end det fastansatte personale, men nyder ikke samme vilkår og rammer, som fastansat personale gør.

Regionale forhandlinger

Som tidligere skrevet har jeg indledt forhandlinger med Region Hovedstaden om afdelingsjordemødre, kliniske jordemoder supervisorer, fagligt koordinerende jordemødre, samt sonografer.

Ifølge aftalen med regionen skulle forhandlingen være afsluttet per 01.11.22, men selvom vi arbejder hårdt på at holde dørene til forhandlingsrummet åbne, oplever vi at regionen aflyser vores møder – uden at booke nye. Jeg har derfor ikke en konkret tilbagemelding.

Ungeliv

Hvidovre Hospital har åbnet en ungdomsmodtagelse inspireret af modtagelser i Halsnæs og Herning. Unge mellem 12-25 år kan få anonym rådgivning om bl.a. trivsel og seksualitet – eller få udleveret gratis prævention. Ungdomsmodtagelsen bliver støttet af Sundhedsstyrelsen med 4 millioner kroner.

Jeg synes, at det er et fantastisk initiativ og jeg ønsker Hvidovre Hospital tillykke. Nye initiativer og områder, hvor jordemødres kompetencer kan komme i spil, er særdeles velkomment. Det giver jordemødre en større arbejdsflade, mere variation i opgaverne, mere fleksibilitet, samt en bedre mulighed for at udtynke og fordele ulemperne mellem flere jordemødre.

Tusinde tak for det initiativ.

Bedste hilsner

Sus Hartung, Jordemoderforeningens kredsformand i Region Hovedstaden