

Kommentar

Januar 11.1.23

Kære kollega,

Jeg kan informere, at forhandlingerne vedrørende afdelingsjordemødrenes løn endelig er faldet på plads. Jeg vil pointere, at det ikke har været Region Hovedstadens hensigt at øge afdelingsjordemødrenes løn, men at sikre at alle jordemødre med afdelingsjordemoder funktionen vil blive indplaceret på samme lønniveau – uafhængigt af ansættelsessted.

Der er med andre ord tale om en ensretning, Det betyder, at enkelte jordemødre med afdelingsjordemoder funktionen vil stige i løn, de fleste vil kun opleve en mindre stigning og en gruppe vil opleve en ubetydelig stigning.

Ingen vil gå ned i løn, men alle vil se at sammensætningen af lønnen er blevet ændret. Udgangspunktet for forhandlingerne har været at få jordemødre med afdelingsjordemoderfunktion indplaceret på den nyligt aftalte kompetenceløn, da disse lønmidler ikke er knyttet op på en funktion. Kompetencelønnen er varige lønmidler, som ikke skal genforhandles, hvis man træder ud af afdelingsjordemoderfunktionen.

Afdelingsjordemodergruppens løn bliver fremadrettet sammensat af trin 5 eller trin 6 afhængigt af anciennitet, derudover kompetencemodellen, fødegangstillægget og slutteligt funktionstillægget. Det vil sige, at trin 7 ikke længere er en mulighed, og er derfor blevet indregnet i den nye model for funktionen.

Samlet udgør det i alt et løntillæg på 6.742, - kroner pr måned, hvilket svarer til 80.904, - kroner om året i løntillæg og reguleres i forhold til ansættelsesbrøken. Løntillægget udmøntes med tilbagevirkende kraft fra 01.09.22 for de jordemødre, der får en stigning. Fødetillægget er allerede udmøntet.

Lønmodellen for afdelingsjordemødre

	Kompetencetrin 1	Kompetencetrin 2	Kompetencetrin 3	Fødetillæg	Funktionstillæg
2018 niveau	8.000,00	9.000,00	12.000,00	11.273,00	33.820,00
Januar 23 niveau	8.735,83	9.827,78	13.103,71	12.399,81	36.930,63

Samlet løn for funktionen	Trin 5	Trin 6	Trin 6 + 12 år
Januar 23 niveau	34.169,00	39.159,00	39.991,00

Forhandlingerne videre frem

Næste trin i forhandlingerne er jordemødre med koordinator funktion og de uddannelsesansvarlige jordemødre. Drøftelserne skelner her mellem jordemødre med kandidatuddannelse og jordemødre med masteruddannelse. Vi afslutter forhandlingerne med sonograferne. For begge grupper bliver udmøntningen også gældende med tilbagevirkende kraft fra 01.09.22.

Normreduktion på Herlev Hospital

Det er endvidere en stor fornøjelse for mig at fortælle, at tillidsrepræsentanterne på Herlevs Hospital sammen med ledelsen har fået forhandlet en aftale om normreduktion til glæde for alle klinikere med vagtbærende funktioner.

Den store knast i aftalen var normperiodens længde. Efter flere lange og drøje forhandlinger er det lykkedes at finde en løsning, som forhåbentligvis vil anspore jordemødrene på Herlev til at søge fuldtidsansættelser til fuld løn og pension og samtidigt gøre Herlev Fødeafdeling til en endnu mere attraktiv arbejdsplads.

Tillykke til de superseje tillidsrepræsentanter; Charlotte Moe, Rikke Karlshøj, Anne Vils, Lise Kousgaard, Line Grøn og Lærke Langstrup og alle andre, som har været med til at arbejde for at få normreduktionsaftalen igennem på Herlev Hospital. Og tillykke til jordemødre og selvfølgelig tillykke til ledelsen for at imødekomme medarbejdernes behov for et bæredygtigt arbejdsliv med ordentlig økonomi og behov for restitution mellem de belastende skiftende vagter.

Der er et generelt behov for at skabe arbejdspladser, der anerkender og imødekommer medarbejdernes behov for et mere bæredygtigt arbejdsliv, således at medarbejderne ikke blot betragtes som en udtømmelig ressource, men at ressourcen skal behandles bæredygtigt og regenerativt.

Normreduktionsaftalerne er det første skridt til erkendelse og anerkendelse af at arbejdstid ikke kan sidestilles i 1:1 forhold, men er afhængigt af, hvor på døgnnet arbejdstiden er placeret. Og jeg kan love at kredsbestyrelsen vil arbejde ihærdigt for at dette forhold erkendes i de politiske partier.

Samtaler med Region Hovedstadens politikere

Med i udgangspunkt i Jordemoderforeningens strategi, kredsbestyrelsens genopretningsplan og med udgangspunkt i Region Hovedstadens kommende fødeplan og rekrutterings- og fastholdelsesstrategi indleder vi vores politiske arbejde for jordemødre med regionale ansættelser.

Der er rigeligt at tage fat i for at forbedre jordemødrenes ansættelser. Først og fremmest har vi længe arbejdet for at jordemødre skal kunne være fuldtidsansat med plads til restitution i og uden for vagterne. Det vil sige, at vi arbejder for at vores betalte pauser respekteres. Normreduktionsaftalerne er også et skridt på vejen, men vi er langt fra i hus med den forvandlerende proces i forhold til vores arbejdstid – og det vil sandsynligvis tage lang tid før vi er i mål, men det må ikke være en bremse.

Hvis du er interesseret i at høre mere om Jordemoderforeningen, Region Hovedstadens arbejde – så meld dig til vores medlemsdag d. 18.01.23 kl. 16.30 i Jordemoderforeningen.

Tilmelding til rikke.strangholt@regionh.dk

Fortsat med ønsket om et godt nytår,
Sus Hartung, kredsforkvinde