

Kommentar

Islands Brygge 28.01.24

Kære medlem af Jordemoderforeningen,

Jeg er glad for, at du tager dig tid til at læse min kommentar. Der er spændende forandringer på vej, som jeg er overbevist om, vil få en positiv indflydelse på dit arbejdsliv. Det handler om beslutningen om 'fælles om vagtarbejde'. Sidst i kommentaren finder du information om vores arrangementer, som du måske kan have lyst til at deltage i. Jeg glæder mig til at hilse på dig.

I Regionen Hovedstadens afsluttende udspil af 'fælles om vagtarbejde' skal de lokale aftaleparter tage udgangspunkt i **behovet hos ansatte med stor vagtlyngde** sådan, at de sikres en betydelig bedre **work-life balance**. Udmøntningen af den nye aftale skal baseres på lokale løsninger, dialog og involvering.

Det fremgår af aftalen, at "[m]ålet er, at flere får lyst til at tage del i vagtarbejdet, så andre bliver aflastet. I dialogen skal ledelsen lytte til, hvad der vil give størst ro og tryghed på en vagt, så vagterne bliver mere attraktive [...]. Kun lokalt kan ledelsen og medarbejderne vurdere, hvordan man fordeler vagterne bedst muligt."

Den enkelte hospitalsdirektion er forpligtiget til at sætte rammen sammen med afdelingerne. Ledere og medarbejdere på alle afdelinger skal efter dialog, arbejde sammen om en anden fordeling af vagtarbejdet. Regionen og hospitalsledelserne træffer endelig beslutning om aftalen og skal planlægge en anden fordeling inden 1. april 2024. Regionen vil følge aftalens udmøntning i forhold til målsætningen om, at 85% af medarbejderne skal tage del i vagtarbejdet.

Jeg håber, at den nye aftale sammenholdt med **resultatet fra trepartsaftalen**, hvor vi forventer, at der kommer andre tillæg for ulempevagterne, vil gøre det mere attraktivt for flere jordemødre at tage del i vagtarbejdet. For vagtbærende jordemødre vil det være kærkomment, hvis de kunne nøjes med weekendarbejde hver 3. eller 4. uge, fri i weekenden op til den planlagte ferie uden at skulle erstatte den og begrænse antallet nattevagter for gravide og seniorer – og i hvert fald optimere en bedre work-life balance.

Kredsbestyrelsen har løbende drøftet aftalens implikationer. Selvom vi ser udfordringer i initiativet, bakker vi op, fordi vi mener, at det kan forbedre de vagtbærende jordemødres arbejdsliv på en konstruktiv måde. På strategidagene drøftede vi muligheden for at tilpasse normreduktionsaftalerne til alle jordemødre, som tager del i vagtarbejdet og i det hele taget give jordemødre selvbestemmelsesret i forhold til sin løn.

Det politiske tiltag 'fælles om vagtarbejde', kommer fra Robusthedskommissionen, og er opstået ud fra behovet for at få dækket vagterne. Hele sundhedssektoren er udfordret, fordi det er svært at fastholde personalet i de vagtbærende afsnit, da deres work-life balance ikke er bæredygtig. En bedre fordeling

mellem vagter og opgaver på vores arbejdspladser vil give en stærkere social kapital. Vi kan give hinanden et bedre arbejdsmiljø.

Fødeafdelingernes langvarige krise, som er afstedkommet af en stadig strammere økonomi og organisering, har haft de konsekvenser at jordemødres opgave primært er placeret på fødegangen.

Fødslerne er jordemødrenes kerneopgave. Men med det intensive tempo på Region Hovedstadens fødeafdelinger, er enhver jordemoder i risiko for at brænde for tidligt ud, hvis man kun arbejder med fødsler. Stress forebygges gennem en bedre organisering med delestillinger, fælles om vagtarbejde og flere dagfunktioner. Samt en udvidelse af jordemødrenes arbejdsområder i dagfunktioner indenfor for eksempel fertilitet og gynækologi.

En lavthængende plukkemoden frugt

Jeg mødtes med Region Hovedstadens direktør Jens Gordon Clausen og direktør for CHRU Kirstine Vestergaard. På baggrund i regionens politiske projekt kunne jeg pointere, at jordemødre på baggrund af deres specialuddannelse og erfaringsmæssige kvalifikationer, er eftertragtede i stillinger indenfor lægepraksis, gynækologi, fertilitet og ungdomsrådgivning. Det regionen tilbyder jordemødre er alt for begrænsende, hvilket er en medvirkende årsag til at jordemødre søger væk fra de regionale arbejdspladser. Jeg forslø dem at målrette stillingsannoncerne til jordemødre. Kvalifikationerne har vi. Det er kun et spørgsmål om oplæring.

Fødeområdet har fortsat Region Hovedstadens (politiske)ledelses bevågenhed. Regionens data viser, at efter 2,3 år har 50% af de nyansatte jordemødre søgt væk. Vi har alvorligt udfordrende sommerperioder, hvor produktionen stiger og ressourcerne falder! Det er et tilbagevendende problem, som afdelingsledelserne ikke kan løfte uden hjælp fra regionen. Det er nødvendigt, at der udtænkes mere langsigtede strategier end de løsninger, vi har set de sidste 5 til 8 år, hvor der har været fastholdelseskriser på de regionale arbejdspladser. De politiske initiativer kan du læse mere om i tidligere udsendte indlæg '**Sommer24**' og '**Fælles om vagtarbejde**'.

Kredsbestyrelsen afholder Generalforsamling **d. 27. maj 2024** i Jordemoderforeningens nye lokaler på Islands Brygge. Invitation følger.

Vi er i gang med planlægning af et nyt KØS (**K**vinde **Ø**konomisk **S**elvbevidsthed). KØS afholdes **d. 3. oktober 2024**. Invitation følger.

Jeg håber, at vi ses til en af omvisningerne på Arbejdermuseets udstilling '**Kvindeliv**'. Næste omvisning er **d. 29. februar** og for seniorer **d. 4. april 2024**.

Tillidsrepræsentanterne formidler Jordemoderforeningens emblem i form af et klistermærke, som du kan klistre på dit navneskilt. Ved at bære det viser du dit medlemskab og din opbakning til vores politiske organisation.

Med stort ønske om et fantastisk 2024,

Sus Hartung, kredsforkvinde i Region Hovedstaden, Jordemoderforeningen