

# Kommentar

Islands Brygge 08.03.2022.

## Belastningstillæg

Jordemødre med ansættelse på fødegangene har netop modtaget et belastningstillæg på 4.257,00 kroner. Belastningstillægget udbetales af 3 måneder ad gangen, forudsat ansættelse i alle tre måneder og det udbetales 3 gange (marts, maj og august lønnen) og beløbet hedder denne gang 12.771,00 kroner.

Jordemoderforeningen har netop aftalt med CHRU, at nyuddannede jordemødre med ansættelse pr. 01.02.22, også får belastningstillægget for februar måned, hvis de fastholder deres ansættelse i 4 måneder. Det betyder, at belastningstillægget som udbetales med maj lønnen, for denne gruppe, lyder på 17.028,00 kroner.

Derudover er det aftalt, at nyuddannede jordemødre, som tager ansættelse pr. 01.07.22 også får belastningstillægget i de første to måneder, de er ansat hen over sommerperioden; juli og august. Det vil sige, at de får 8.314,00 kroner i belastningstillæg med august lønnen.

## FEA

Det ser ud til at Nordsjællands Hospital og Rigshospitalet hurtigere får opfyldt deres behov for jordemødre, mens Herlev Hospital og Hvidovre Hospital fortsat har et rekrutteringsbehov. Jeg har undersøgt om jordemødre fra regionens øvrige hospitaler kan tage FEA-vagter på et andet af regionens hospitaler. Og svaret er, at regionens jordemødre må gerne tage udbudte FEA-vagter, så længe hospitalet, hvor den enkelte er ansat, ikke har brug for den enkeltes arbejdskraft. Jeg vil sammen med cheffjordemødrene drøfte mulighederne for på en systematisk måde at tilbyde de ledige FEA vagter til regionens fastansatte.

## Normreduktionsaftaler

Vi drøfter i øjeblikket muligheden for en regional normreduktionsaftale og inden sommerperiodens start har vi forhåbentligt landet en ny regional aftale om en trindelt lokallønsmodel. Vi forestiller os en løntrinsmodel med 3 løft, som indhentes i løbet af de første 8 års ansættelse. Vi forestiller os, at de 3 løft kunne ligge på henholdsvis 15.000,00 kroner på 1. trin, 24.000,00 på 2. trin og 36.000,00 på 3. trin. Information følger, som aftalerne indgår.

Anciennitet	Basisløn område 4	Trin 1: 15.000	Trin 2: 24.000	Trin 3: 36.000	Pension/ 2/3	I alt
<8 års anciennitet	332.832,00	348.799,00	358.379,00	371.153,00	51.627,00 / 34.418,00	405.571,00
>8 års anciennitet	379.200,00			417.521,00	58.077,00/ 38.718,00	456.239,00
>12 års anciennitet	386.049,00			424.370,00	59.030,00/ 39.353,00	463.723,00

Husk at reservere dagen til **Generalforsamlingen d. 18.05.22.**, hvor vi vælger delegerede til Kongressen, Jordemoderforeningen øverste myndighed. Information om Generalforsamlingen og Kongressen følger.

BH Sus Hartung, Jordemoderforeningens Kredsforkvinde, Region Hovedstaden