

<p>Kredsbestyrelsesmøde d. 13.03.23 kl. 08.30 – 12.00 Mødet afholdes i Jordemoderforeningens lokaler, Kvæsthuset.</p> <p>TR-kollegiet: Kredsformand, tillidsrepræsentanter & repræsentant for JSR Kredsbestyrelse: Kredsformand, tillidsrepræsentanter, repræsentant for JSR og generalforsamlingsvalgte medlemmer</p> <p>Mødedeltager: Sus Hartung (forkvinde), Mie Malene Nørgaard (næstforkvinde), Mette Anker (kasserer), Line Grøn (sekretær), Susan Gerlach, Anne Knudsen, Jane Dahl, Nana Villumsen, Lærke Langstrup, Rikke Strangholt, Mai-Britt Holm, Vibeke de Lichtenberg/Helle Johnsen, Liv Abildstrøm (JSL) Afbud: Mai-Britt Holm, Susan Gerlach, Lærke Langstrup, Anne Knudsen, Vibeke de Lichtenberg.</p>	
Punkter til drøftelse	Information, drøftelse og konklusion
Godkendelse af DO	Kommentarer vedr. dagsorden
Referent	Line Grøn
Mødeleder	Mie Malene
Godkendelse af referat	Kommentarer vedr. referat fra mødet d. 12. dec. 2022
Resultat af TR-valg	Velkommen til nye medlemmer
Orientering til/fra Kredsformand	<p>Høringssvar ny Fødeplan Region Hovedstaden. Der er ved at blive udarbejdet høringssvar. Svarfrist primo april. Vi ønsker, at der også indgår noget om hjemmefødsler i Fødeplanen. Jane skal til møde i DJS i aften, hvor de skal tale om Fødeplanen.</p> <p>Udvalget for arbejdstidsregler (data KL - kursustimer) Genbesøge arbejdstidsregler i samarbejde med AC.</p> <p>Foretræde for Rekrutterings- og Fastholdelsesudvalget Sus skal foretræde for rekrutterings- og fastholdelsesudvalget d. 21. marts. Vil holde oplæg om tidsmæssig kompensation (i en prøveperiode på 2 år), når man arbejder i vagtbærende enheder med ulempevagter (aften- og nattevagter). Desuden bæredygtigt arbejdsliv (som også er et af regionens mål). Vi aftaler, at Sus holder oplægget for os (en slags generalprøve med mulighed for feedback) mandag d. 20. marts på Teams. Sus indkalder til mødet.</p> <p>Møde i Advisory Board Sus og Mie Marlene var inviteret til møde i Advisory Board. De brugte mødet til at snakke om de strukturelle problemer jordemødrene har i deres ansættelser. Det var et godt møde med meget lydhørhed.</p> <p>Vi ønsker, at jordemødre skal have samme kulturelle vilkår, som resten af arbejdstagere i DK, dvs. tre sammenhængende uger i skolernes sommerferie. I Gødstrup er der aktuelt en prøveordning, hvor jordemødrene kompenseres med en ekstra uges ferie, hvis de ikke kan få tre ugers sammenhængende ferie i skolesommerferien.</p>
Strukturudvalg i JF Strukturudvalg:	

	<p>I JMF er der nedsat strukturudvalg, der skal se på organiseringen af foreningen, herunder om vi skal have færre kredsforpersoner, om næstforperson skal fuldtidsfrikøbes. Send gerne mail med tanker/refleksioner til Sus om ønsker til strukturen af JMF.</p>
	<p>Arbejdstidsregler udvalget</p> <p>Danske Regioner har inviteret Klaus (JMF) til udvalg om arbejdstidsregler. Data fra RNTL viser, at Region Hovedstadens kursusaktivitet er langt bagud de øvrige regioner iff. kursustimer og videreuddannelse. Sus har efterlyst flere data herom, som vi kan fremlægge for udvalget og selvfølgelig drøfte regionale med vores regionale og lokale arbejdsgivere.</p>
	<p>Generalforsamling 30. maj 2023 i Jordemoderforeningens lokaler</p> <p>Praktiske opgaver: Line tager ansvar for invitationen Mette tager ansvar for tilmelding og for forplejning (tilmelding til Mettes mailadresse)</p> <p>Konkret information: Afholdes i Jordemoderforeningen, Kvæsthuset Drop in ankomst til en cool drink fra kl. 15.00 – Line og Mette finder ud af, hvor dette arrangement skal foregå? Oplægsholderne starter kl. 17.00 – 19.00 Generalforsamling 19.00 - 19.30 + kritisk revisor Cäcilia Sprengart Mad og drikke 19.30 Sluttidspunkt: 21.30 -22.00.</p> <p>Oplæggets tema: abortgrænsen og kvinders selvstændige borgerrettigheder (selvbestemmelsesret) Julie Kadin Funge, jordemoder og politisk konsulent i Sex og Samfund Maria Gudme, medlem af socialdemokratiet, medlem af regionsrådet i Region Hovedstaden – med ny artikel om ændring af abortgrænse. Frida og Liv fra JSL om de studerendes normkritiske manifest.</p>
	<p>OK-24</p> <p>Forberedelse til OK24 – genbesøge vores papirer. Hvordan skal vi arbejde videre med det, hvad er vigtigst for os. Deadline 21.3.23 for tilbagemelding til FU.</p> <p>Ideer: Længere overlap (1 time) mellem vagterne. Dvs. vagtlængde på 9 timer ("indregnet OA")</p> <p>Vigtigste emner er listet op i Kredsmappen i Onedrive.</p> <p>Vi taler om følgende: Stigning i pension til i alt 17%. Denne forhandling er muligvis lettere at få igennem, idet pengene ikke skal udbetales nu og her. Dette er der en samfundsmæssig fordel i, idet pengene stadig kommer ud til medarbejderne, uden at det er med til at øge inflationen i samfundet.</p> <p>Grundlønssstigning på 8%: Vi ønsker grundlønssstigning efter 2 eller 4, 8, 12 og evt. 16 års anciennitet. Der skal ligge et tillæg allerede efter maks. 4 år for at fastholde jordemødre i faget. Lige nu arbejder nyuddannede jordemødre med kerneopgaven i 2-3 år, hvorefter mange søger andre opgaver inden for faget eller helt forlader jordemoderfaget. Hvis lønstigningen ligger tidligere end efter 8 år, kan "guleroden" (lønstigningen) være med til at gøre, at jordemødre bliver længere i faget</p>

		<p>Line sender mail til Sus om argumenter for de forskellige "mærkesager" og Sus opsamlar og videresender til Jordemoderforeningens forhandlingsleder efter godkendelse af kredsen.</p>
	Medlemsaktiviteter	<p>Patientklager (se oplæg fra Sus): Pernille Thykjær har udfærdiget et svar på et spørgsmål om, hvem der har ansvaret med massiv travlhed og patientklager. Svaret fra PET er videreformidlet til tillidsrepræsentanterne. Det beskrives klart, at travlhed ikke er en undskyldning for, at retningslinjerne ikke kan overholdes. Såfremt en behandling udskydes, og patienten ikke har fået tildelt en jordemoder, er det vagthavende bagvagt, der har ansvaret og bagvagten skal notere baggrunden for den udskudte behandling.</p> <p>Sus har undersøgt om vi kunne holde et fælles møde om patientklager i regionen, men det vil sekretariatet ikke imødekomme. Derfor holder Mette og Sus medlemsmøde om patientklager under travlhed 20.04.23 og der er en klar opfordring til at følge op på dette til de øvrige TR. Sus udsender mail med oplæg om ovenstående, som de andre fødesteder kan bruge.</p> <p>Inspirationsdag for nyuddannede Flyttes til næste KB-møde.</p> <p>OK-24 medlemsmøder/klubmøder har været afholdt i januar I september/oktober vil vi gerne have medlemsmøde om kvindeøkonomi.</p>
	Folkemøde	<p>Overnatning Mette har booket overnatning for 4 personer i Aakirkeby. Tilmelding til Folkecamp åbnes op torsdag d. 16. marts kl. 11.00. Her skal man selv have telt med.</p> <p>Events Styrelsen for Patientsikkerhed vil gerne have os i deres telt. Rikke foreslår "promillebriller", hvor deltagerne skal udføre forskellige opgaver (for at vise, hvordan det er at arbejde om natten).</p> <p>Vi kan være på eventstedet "Skipperhuset" på havnen i Allinge, som vi kan låne gratis. Oplæg/event skal beskrives og indsendes inden maj. Debat om nutidige og fremtidige forventninger og krav til godt arbejdsliv under overskriften "fremtidens sundhedsmedarbejder".</p> <p>Mie Marlene har haft fat i Region Syd – vil skrive til dem igen ang. program, events, strategi.</p>
	Evt.	<p>Sus påpeger, at KB-møder bør ligge lige inden HB-møder, så hun bedre kan repræsentere os som kreds til HB-møderne. Alternativt kan der afholdes et kort teams-møde, når dagsorden for HB-møde er kommet ud, for at vende punkter fra dagsordenen, der skal kommenteres.</p> <p>Lars Gaardhøj kommer ud på jordemoderuddannelsen 26. april for at fortælle om regionens visioner og arbejde for jordemødrene. Sus vil også gerne deltage. Liv skriver til Sus om nærmere detaljer og aftaler.</p>

<p>TR-møde d. 13.03.23 kl. 13.00 – 14.45 Mødet afholdes i Jordemoderforeningens lokaler, Kvæsthuset.</p> <p><i>TR-kollegiet: Kredsformand, tillidsrepræsentanter & repræsentant for JSR</i> <i>Kredsbestyrelse: Kredsformand, tillidsrepræsentanter, repræsentant for JSR og generalforsamlingsvalgte medlemmer</i></p> <p>Mødedeltager: Sus Hartung (forkvinde), Mie Malene Nørgaard (næstforkvinde), Mette Anker, Line Grøn (sekretær), Susan Gerlach Anne Knudsen, Jane Dahl, Nana Villumsen, Iærke Langstrup, Vibeke de Lichtenberg/Helle Johnsen, Liv Abildstrøm (JSL) Afbud:</p>	
Punkter til drøftelse	Information, drøftelse og konklusion
Godkendelse af DO	Kommentarer vedr. dagsorden
Referent	Line Grøn
Mødeleder	Mie Malene
Godkendelse af referat	Kommentarer vedr. referat fra mødet d. 12. dec. 2022
Møde om sommerferieafholdelse med CHR	Vi skal holde møde med CHRU kl. 14.00 Kompensation, hvis ikke mulighed for at afholde tre sammenhængende uger i skoleferien
Orientering til/fra Kredsformand	Forhandlinger med Regionen Aktuelle forhandlinger står stille, fortsat intet nyt om løn for sonograferne. Sus presser på for at forhandlingerne kommer videre, da sonograferne efterhånden er noget utålmodige og utilfredse – med vakante stillinger og opsigelser til følge. Løn for koordinerende jordemødre er nu kommet i orden. Mie Malene mener, at vi skal genforhandle hjemmefødselsordningen (tasketillæg, døgnvagsbetaling, weekendtillæg). Regeringens akutpakke Sus har sendt mail til Lars Gaardhøj og Jens Gordon i håb om at tilgodese jordemødre. Fordeling af MED-pladser Endelig beslutning træffes på AC mødet 30.3.23
Status på fødestederne	Hvordan er situationen efter vikarstoppet – feedback og er det noget vi skal gøre? Sus opfordrer til at alle afholder møder med fokus på arbejdstidsreglerne, eftersom de er sat mere eller mindre ud af spil igennem de sidste 2 år. Videresender oplæg om arbejdstidsregler, som vi kan bruge til at informere vores kollegaer ude på afdelingerne. Antal vakancer – samlet set Det er vanskeligt at opgøre antallet af vakancer, bl.a. fordi at jordemødre som er på barsel medtælles i regnestykket og det gør de jordemødre, som erstatter dem også. Så vi har ikke et reelt tal, men lederne omtaler vikarstoppet som en succes – bortset lige fra, at der fortsat er minimum 14 vikarkonsulenter ansat og der er tale om at ansætte flere eller forny kontrakter. FEA – hvordan reagerer jordemødrene?

		<p>Der gives samlet udtryk for, at ingen forventer at jordemødrene vil tage ekstra arbejde i sommerperioden til 50% af lønnen. Der er blevet arbejdet ekstraordinært meget igennem 1.5 – 2 år med FEA. I sommerperioden vil jordemødrene derfor foretrække at holde fri fremfor at arbejde.</p> <p>Derudover er der bekymring for, hvis ledelserne vil pålægge overarbejde efter vagterne, hvilket jordemødrene sandsynligvis vil reagere negativt på.</p>
	KJO ordning	<p>Der skal udarbejdes en model for KJO – hvem tager ansvar for det</p> <p>Jane, Nanna, Line og Liv har arbejdet med KJO ud fra den nuværende ordning på AHH. Vi er enige om, at ordningen som udgangspunkt fungerer godt, og at KJOen fra AHH i det store hele kan bredes ud til resten af regionen. Eneste udfordring er, at jordemødrene i hvert team ikke dækker hinanden ved sygdom og ferie. Ved sygdom skal gangen dække og ved ferier skal jordemødrene i teamet dække hinanden.</p> <p>Mht. løn:</p> <p>God lønftale for KJO på AHH. Regionen vil formentlig ikke imødekomme dette som regional aftale. Vi taler om at fjerne k-fillægget på 8000 DKK/årligt for "den erfarne KJO-jordemoder" (5 år i KJO). Lønftaler bibeholder cirka 66.000 DKK årligt i ulemptefillæg og cirka 33.000 DKK årligt i F-fillæg. Desuden indgår jordemødrene fortsat i den regionale kompetencemodel.</p>
	Status på uddannelsesstederne (skole/klinik)	
	Evt.	