

<p>Kredsbestyrelsesmøde d. 19.04.23 kl. 08.30 – 12.00 Mødet afholdes i Jordemoderforeningens lokaler, Kvæsthuset.</p> <p>Kredsbestyrelse: Kredsforkvinde, tillidsrepræsentanter, repræsentant for JSL og generalforsamlingsvalgte medlemmer</p> <p>Mødedeltager: Sus Hartung (forkvinde), Mie Malene Nørgaard (næstforkvinde), Mette Anker (kasserer), Line Grøn (sekretær), Susan Gerlach, Nana Willumsen, Lærke Langstrup, Rikke Strangholt, Liv Abildstrøm (JSL)</p> <p>Afbud: Mai-Britt Holm, Anne Knudsen, Jane Dahl</p>	
Punkter til drøftelse	Information, drøftelse og konklusion
Godkendelse af DO	Kommentarer vedr. dagsorden Ingen kommentarer til dagsordenen
Referent	Line Grøn
Mødeleder	Mie Malene
Godkendelse af referat	Kommentarer vedr. referat fra mødet d. 13.3.23
Orientering fra Kredsforkvinde – se bilag	<p>Information om MED pladser Status på de regionale lønforhandlinger Information om dialog med regionsdirektør vedr. Finanslovsmidler 2 milliarder + 3 milliarder frem til 2030 Udvalget for arbejdstidsregler (data KL - kursustimer)</p> <p>Foretræde for Rekrutterings- og Fastholdelsesudvalget udskudt til 24.4.23 Iværksat en opgørelse af antal af jordemødre med dagarbejde vs. vagtarbejde til formidling på denne dag. Line har udformet en matrix, som vi skal have gennemarbejdet. Rigshospitalet har 173 ansatte</p> <ul style="list-style-type: none"> o Vagtarbejde 72 – 42% o Dagarbejde 35 – 20% o 1 dag med dagarbejde 36 – 20% o 2 dage med dagarbejde 30 – 17% <p>Høringsvar blev afsendt Ved fælles indsats blev høringsvaret afsendt i tide. Jeg tror, at vi skal blive bedre til at prioritere vores ressourcer og arbejdsindsats.</p> <p>MED pladser RMU-suppleant: Sus Hartung AAH-ordinær plads: Nana Willumsen NOH-suppleant: Mie Malene Nørregaard Riget/VMU-ordinær plads: Sus Hartung Riget/JMC - ordinær plads: Mette Anker</p> <p>I den nye MED-aftale for Region Hovedstaden (side 23) står der: "Tidsforbrug på niveau 2: på niveau 2 (VMU) skal der på den enkelte virksomhed indgås en skriftlig aftale om medarbejderrepræsentanternes tidsforbrug til MED-arbejdet, som afspejler de vilkår, medarbejderrepræsentanterne arbejder under på den enkelte virksomhed. Aftaler vedrørende vilkår og tidsforbrug på virksomhedsniveau skal være indgået senest 4 måneder efter udpegning/genudpegning og valg".</p>
HB notat	Kommentar til bilag 4B, udkast til kravskatalog: I stedet for at vide arbejdstid 8 uger ud i fremtiden, ønsker vi at vide det 12 uger frem i tiden.

		<p>Kommentar til overgang til AC-overenskomst: vi drøfter fordele og ulemper ved evt. overgang til AC-overenskomst.</p> <p>Opdatering af årshjul i forhold til HB møderne Datoer for HB-møder</p> <ul style="list-style-type: none"> - 5. september - 4. december <p>Vi flytter kredsbestyrelsesmøde fra 7. december til 30. november</p> <p>FU pladserne er Sus, Mie Malene, Jane og Line – er der behov for udskiftning? Anne har plads i FU i stedet for Jane for AHH.</p> <p>Vi har inviteret chefjordemødrene til møder, hvor chefjordemødrene har vist interesse og deltaget aktivt. Vi ønsker tættere samarbejde, og vil naturligvis også gerne selv blive inviteret af chefjordemødrene.</p>
	<p>Strukturudvalg i Jordemoderforeningen</p>	<p>Kredsbestyrelsen drøfter Jordemoderforeningens organisering Strukturudvalget endnu ikke sparket i gang. Vi ønsker: Fem kredse og fem kredsformænd</p> <p>Vi drøfter:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mere tydelighed i de demokratiske processer i foreningen for at få foreningen tættere på medlemmerne. - 80% frikøb for både forkvinde og næstforkvinde, således at både forkvinde og næstforkvinde er forankret i klinikken - Opmærksomhed på, hvem der skal sidde i strukturudvalget. <p>Punktet "strukturudvalg i Jordemoderforeningen" holdes som fast punkt, indtil udvalget er godt etableret.</p>
	<p>Generalforsamling 30. maj 2023 kl. 16.00 – 22.00</p>	<p>Drøftelse af praktikaliteter – hvem påtager sig hvilke opgaver?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Når økonomi fremlægges: fokus på tydelighed og åbenhed omkring, hvad vores økonomi går til. Hvorfor har vi prioriteret, som vi har (politisk arbejde, folkemøde, næstforkvinde osv.) <p>Indkaldelsen er udfærdiget af Line & Lærke – hvem tager sig af promoveringen?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line lægger op på Instagram - Ny bølge af promovering (omkring start maj og midt maj) <p>Mette Anker - status ifht. tilmeldinger og forplejningen Punkter til årsberetningen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Forslag til kongressen - Lønforhandlinger - Normreduktionsaftaler - Pege frem: hvad skal vi arbejde på fremover? - Indflydelse på kredsens arbejde. Vi vil stå for åbenhed og nærhed for vores medlemmer. <p>Udlodning af bøger, hvor mange og hvilke og hvem køber? Rikke køber fem bøger for cirka 1000 kr.</p>
	<p>OK24 & kredsbestyrelsens strategiske arbejde</p>	<p>Tak for godt samarbejde vedr. forberedelse til OK24 og deadline for indsendelse af OK24 Forslag er afsendt</p>

		<p>Sus undersøger i øjeblikket om overarbejde skal afvikles forud for al anden form for afspadsring. Det har en vis betydning eftersom, der ikke optjenes pension af overarbejde, men af alle andre ulemper.</p> <p>Jordemoderforeningen har indkaldt til en kaffedialog 14.4.24 med Lisbeth Lintz, formand for AC. Hvad kan vi forvente?</p> <p>Gav godt overblik over processen for overenskomforhandlinger. Vi anbefales alle at høre det. Vi kan med fordel sparre med AC omkring vores arbejde og ambitioner i kredsen.</p> <p>Se 3 vedhæftede bilag til oplæg vedr. kredsbestyrelsens strategiske arbejde.</p> <p>9 timers arbejdsdag: For at imødekomme OA efter vagten. Så i stedet for OA, er der indlagt, at man har en time efter sin vagt til færdiggørelse af journal, hjælpe en kollega færdig mm. Frivilligt, om man vil være med i ordningen. = 4 dages arbejdsuge</p> <p>Punktet kan overordnet set koges ned til øget fleksibilitet for den enkelte jordemoder.</p> <p>Gruppe, fleksibilitet: Mette, Nana</p> <p>Kursusaktivitet:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kursusaktivitet på 2500 timer i regionH. I region syd er 9500 timer for næsten dobbelt så mange jordemødre. - Fastholdelse af jordemødre i faget gennem faglig udvikling – man kan se en fremtid i faget <p>Gruppe, kursusaktivitet: Line, Sus, Anne</p> <p>Honorering til jordemødre, der afstår fra at holde sommerferie i skolernes sommerferie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - I øvrigt: kan man også selv bestemme over H-dage (f.eks. lægge alle 8 H-dage samlet) - Mere inddragelse af medarbejderen, når arbejdet tilrettelægges. <p>Gruppe, ferieafvikling: Lærke, Rikke</p> <p>Hver gruppe udarbejder til næste gang et papir med argumenter for punkterne.</p> <p>Vi beslutter, at fokusere på at bruge vores kræfter på de sidste to punkter</p>
	Økonomi	<p>Gennemgang af økonomi ved Mette Anker Beslutning i forhold til økonomi til Generalforsamlingen, Folkemødet, Medlemsarrangementet KØ</p> <p>Økonomi Kontoen er pt. på 78.102,10 kr. Kredstilskud for Q1 2023 på 15.962,5 kr.</p>
	Feedback fra diverse arbejdsgrupper	<p>Se side 3 med information om diverse opgaver</p>
	Medlemsaktiviteter	<p>KØ: Sus & Line udgør udvalget for et nyt medlemsarrangement om Kvindeøkonomien – afholdes 5.10.23</p>

Folkemøde	<p>Opdatering over beslutninger, handlinger og organisering; overnatning, events og politiske aktiviteter, T-shirts Støtte fra Jordemoderforeningen på 4.000,- Drøftelse af honorering af tidsforbruget.</p> <p>Event: fredag d. 16. kl. 10.30: medarbejdere i fremtidens sundhedsvæsen. Christian Bødker Jacobsen, Lars Gaardhøj, Liv H. Rikke er moderator, og er ved at lave talekort.</p> <p>Events er færdigbeskrevet og er sendt til godkendelse ved Folkemødet.</p> <p>Vi skal stå en time med Styrelsen for Patientsikkerhed. Promovering af hverdagens sundhedshelte. Alle må meget gerne byde ind med ideer til sjove/politiske emner til denne stand.</p>
Status på uddannelsesstederne (skole/klinik)	

Evt: MM har orlov de kommende seks uger.

Line hjælper Sus med at lave dagsorden

Jane træder til som fungerende næstforkvinde, mens MM er væk, men kan ad hoc uddelegere opgaver til kredsens øvrige medlemmer.

Orienter jer i følgende link: <https://sum.dk/Media/638127382383915179/Aftale%20om%20akutplan%20for%20sygehusv%C3%A6senet.pdf>

<p>TR-møde d. 19.04.23 kl. 12.45 – 15.30 Mødet afholdes i Jordemoderforeningens lokaler, Kvæsthuset.</p> <p>TR-kollegiet: Kredsforkvinde, tillidsrepræsentanter & repræsentant for JSL</p> <p>Mødedeltager: Sus Hartung (forkvinde), Mie Malene Nørgaard (næstforkvinde), Line Grøn (sekretær), Mette Anker, Susan Gerlach, Nana Villumsen, Lærke Langstrup Afbud: Anne Knudsen, Jane Dahl</p>	
Punkter til drøftelse	Information, drøftelse og konklusion
Godkendelse af DO	Kommentarer vedr. dagsorden
Referat	Line Grøn
Mødeleder	Mie Malene
Godkendelse af referat	Kommentarer vedr. referat fra mødet d. 12. dec. 2022
Orientering fra Kredsforkvinde	Region Hovedstadens politiske beslutning vedrørende 'fælles om vagtarbejdet' – hvad tænker vi? Invitation fra CHRU 28.4.23 - Gentofte Præsentation af principper for fælles om vagtarbejde.
Status på fødestederne	<p>Hvordan er situationen efter vikarstoppet – feed-back og er det noget vi skal gøre? Hvor stort er antallet af vakancer? FEA – hvordan reagerer jordemødrene? Kender vi feedback'en til jordemødrenes henvendelse? Timevikarer i stedet for vikarbureau til dagvagter, hvordan ser det ud? Orientering mellem fødestederne.</p> <p>Sundhedsmonitor har netop udsendt en artikel med DD/AHH – skal vi skrive et svar på dette?? Patientklager – oplæg fra JMF – lån af lokale er bremset af leder – ligger op til drøftelse i MED systemet Indkaldt leder til samarbejdssamtale Få jordemødre tager vagter til overarbejde – vagtplanerne er gennemhullede</p>

		iflg. DD mangler 46 jordemødre – det er det samme som forrige sommer, hvor vi mange 50 – folk vil blive pålagt overarbejde
	Seniornormreduktion	Hvor langt er I kommet i forhold til at få en aftale igennem? RH: Seniornormreduktionsaftale – folk er begejstrede, men vi skal godt nok gå dem på klingen for at få en reaktion
	KJO ordning	Der skal udarbejdes en model og lønoplæg for KJO – hvem tager ansvar for det? Ved sidste KB-møde lavede Nana, Jane og Line et oplæg – Line lægger det ind i OneDrive, så det er tilgængeligt for alle.
	Status for kursusaktivitet	Line Grøn har udfærdiget et forventningspapir i forhold til dannelse af lokale retningslinjer; antal kursusdage, skemaplanlægning af kursusdage, betalte eller selvbetalte kursusdage? Se oplæg fra Sus Line og Sus laver oplæg til rammeaftale. Hvad tæller med? (HLR, neo, osv.?)
	Kredsforkvindens Region Hovedstadens Tour	Drøftelse af oplægget, formål og organisering Til efteråret, f.eks. til oktober og november. Gøre vores medlemmer bekendte med vores arbejde, ambitioner, hvad vi har opnået. Sus og Line brainstormer sammen om oplæg og organisering
	Introduktion til Region Hovedstadens Dashboard	Introduktion ved Charlotte Bielefeldt, DJØF, AC-netværket
	Evt.	

Opsamling fra strategidagene – opstartet januar 2023

Opgave	Hvem	Mangler
FU	Sus, MM, Anne, Line	
Samarbejde med cheffjordemødrene	Sus, MM,	Vi er i dialog vedr. samarbejdet

Velkommen til Jordemoderforeningen	Mette, Susan	Mette undersøger print i forhold til Jordemoderforeningens introduktion
GF 30.5.23	Sus, Mette	Generalforsamlingen er organiseret, der mangler lidt detaljer
Forretningsorden	MM	OD – er den indsendt til JMF?
Budget	Mette	OD
Mødeplan	MM	Opdateres 19.4.23
Højere organisationsgrad	MM, Anne	Instagram Vis mig dit medlemskab - NÅL-kampagne Film – hvorfor er dit medlemskab af Jordemoderforeningen vigtigt Tilgå medlemsoplysninger
SoMe	Anne, Line, Nana	
Inspirationsdage for nyuddannede	Mette,	Holder Jordemoderforeningen medlemsmøde for nyuddannede? Hvem skal deltage?
Punkt slettes, ikke aktuelt		
Strukturudvalg	Sus/MM	Fuldtidsfrikøb af næstformand
Kongresforslag 25:	Sus/MM	Jordemoderforeningens organisering
Fødeplan	Sus/MM/Jane	Møde med Lars Gaardhøj & Dorthe Crüger 24.1.23
Fødeplan høringssvar		Møde med Mie – Forældre og Fødsel Udfærdigelse af høringssvar 20.1.23 – 03.03.23
Punkt slettes, er færdiggjort		
Forhandlinger	Sus/MM/Anne	
Punkt slettes, færdiggjort		
Politisk medlemsmøde 18.1.23	Rikke/Sus	Afholdt med 3% deltagelse
Punkt slettes, færdiggjort		
Folkemøde 15.6-17.6.23	Line/Rikke/MM	Transport er på plads Boligforhold er på plads Politiske aktiviteter Bespisning Honorering?
Punkt færdiggjort		