

Alle krav rejst for overenskomstområdet og resultater heraf overføres til tjenestemænd, der følger akademikerområdet, ligesom alle krav for tjenestemandsområdet rejst via CFU og resultater heraf overføres til overenskomstområdet, jf. forbeholdskravene.

Den 4. december 2023  
Sagsnr. S-2023-1107  
Dok.nr.: D-2023-51129  
phe/

\* Forhandles via de generelle CFU-forhandlinger

\*\* Forhandles både via de generelle CFU-forhandlinger og AC

### Sikkerhed om reallønnen i en usikker tid

- 1 Generelle, procentuelle lønstigninger, der sikrer størst mulig reallønsudvikling\*
- 2 Udligning af lønmæssigt efterslæb i staten\*
- 3 Reguleringsordning, der sikrer, at de offentlige lønninger reelt stiger i samme takt som de private\*
- 4 Lokal løndannelse skal fungere efter hensigten
- 5 Forhøjelse af start- og sluttrin
- 6 Omklassificeringer og chefslønspuljer\*\*
- 7 Forbedring af løn for chefer ansat på rammeaftalen for kontraktansatte chefer i staten i løngruppe 1 og 2\*\*
- 8 Sikring af løn og vilkår for erhvervskandidatstuderende og kandidater som følge af Reform af Universitetsuddannelserne i Danmark (kandidatreform)
- 9 Anvendelse af provenuet fra manglende særydelser/kompensation ved afskaffelse af St. Bededag

### En attraktiv og fremtidssikret offentlig sektor

- 10 Etablering af en opsparingskonto
- 11 Forbedring af jobtrygheden for medarbejdere med ansvar for GDPR og whistleblower-ordninger
- 12 Ændrede vilkår for anvendelse af åremålsansatte i staten

### Et bæredygtigt arbejdsliv og et sundt arbejdsmiljø

- 13 Det fleksible arbejdsliv
- 14 Nytænkning af merarbejde: tid og honorering og personkreds
- 15 Kompensation og varsling for arbejde udenfor normal dagarbejdstid
- 16 Projekter vedr. psykisk arbejdsmiljø
- 17 Generel forhøjelse af pensionsbidragsprocenten, (øget) pensionsdækning af udvalgte tillæg og forøgelse af den andel af pensionsbidraget, der kan udbetales som løn

### Undervisnings- og forskningsområderne

- 18 Forhøjelse af tillæg til adjunkter og postdoc i henhold til den universitære stillingsstruktur og på tilsvarende stillingsstrukturområder
- 19 Forbedring af retten til forlængelse af ansættelsesperiode og ændrede vilkår for ansættelse af videnskabelige medarbejdere med udenlandsk uddannelse ved universiteterne og tilsvarende stillingsstrukturområder
- 20 Som på universitetsområdet ydes tillæg til lektorer, seniorforskere og seniorrådgivere omfattet af forfremmelsesprogram til professor i stillingsstrukturen ved KADK m.fl. og GEUS
- 21 Forbedrede og mere forpligtende regler vedr. arbejdstilrettelæggelse og arbejdstid på undervisningsområdet (PROFEA, gymnasier, erhvervsskoler)
- 22 Ændringer og præciseringer af bestemmelser på PROFEA-området om forlængelse af ansættelsesperiode og ophør af indskrivning
- 23 Forhøjelse af tillæg til adjunkter på PROFEA-området
- 24 Forhøjelse af adjunk-/lektortillæg til undervisere på Erhvervsskoler og indførelse af fagtillæg og tillæg for samlingspasning
- 25 Forbedrede vilkår ved varetagelse af opgaver på flere geografisk spredte tjenestesteder\*
- 26 Forbedret afskedsbeskyttelse for chefer på institutioner omfattet af cheftalerne på undervisningsministeriets og Uddannelses- og forskningsministeriets område\*
- 27 Chefer ved SOSU-skolerne og direktører/forstandere ved AMU-centre indplaceres på aftale om ansættelse af chefer ved institutioner for undervisning og uddannelse på Undervisningsministeriets område på tilsvarende måde som chefer ved de øvrige erhvervsskoler
- 28 Ophævelse af puljestyringen for ansatte på universiteter mv. som er omfattet af aftalen om chefløn\*
- 29 Flere professorstillinger i Lr. 38

### Overenskomstens dækningsområde og varighed

- 30 Masteruddannelserne omfattes af AC-overenskomsterne
- 31 Overenskomstdækning af akademikere ved folkehøjskoler
- 32 Præcisering af dækningsområde: a) Folkekirken og b) den selvejende institution ASTRA under Undervisningsministeriet
- 33 Overlæger i staten omfattes af rammeaftalen om kontraktansættelser alternativt etablering af egen overenskomst
- 34 Bedre vilkår for statslige medarbejdere der berøres af flytning af arbejdspladser\*

### Forbeholdskrav

- 35 Forbehold for adgang til at forhandle konsekvenserne af evt. bortfald af rammeaftaler mv.
- 36 Forbehold for fremsættelse af krav på områder, hvor modparten eller andre organisationer og/eller forhandlingsfællesska-

- ber fremsætter krav, herunder på tjenestemandsområdet.
- 37 Forbedringer på overenskomstområdet overføres til tjenestemandsområdet
  - 38 Forbedringer opnået på tjenestemandsområdet overføres til overenskomstområdet
  - 39 Forbehold for fremsættelse af krav som følge af udfaldet af verserende voldgiftssager/ændringer på det offentlige arbejdsmarked, 3-partsforhandlinger og/eller ændringer i lovgivningen i forhandlingsperioden, herunder ved evt. ændringer i lovgivningen vedrørende pensionsfradrag eller lovgivning om tidsregistrering/arbejdstid
  - 40 Forbehold for fremsættelse af krav som følge af implementering af EU-direktiver og EU-rammeaftaler, herunder i forhold til korrekt implementering af Arbejdstidsdirektivet i forhandlingsperioden
  - 41 Forbehold for krav som følge af ændringer i stillingsstrukturer på forsknings- og undervisningsområdet

## Specielle krav

(forhandles af den organisation kravet vedrører på vegne af Akademikerne)

### DDD

- S1 Der indgås en aftale for militære dyrlæger og militære reservedyrlæger, der missionsudsendes.
- S2 Protokollatet revideres så det passer til nutidens måde at arbejde på.  
  
Dyrlæger der udfører AM og PM skal sikres pauser, f.eks. i samme rul som teknikerne  
-Ændringer i arbejdsplanen, med mindre end 14 dages varsel, skal aftales med dyrlægen.  
-Afspadsering afholdes så vidt muligt i hele dage og aftales med dyrlægen
- S3 Ledere der deltager i vagtordninger, skal have tillæg for dette
- S4
  - Arbejds miljølovens bestemmelser om 48 timers arbejdsuge over 3 måneder skal overholdes
  - 11 timers reglen skal overholdes
  - For hver måned arbejdstiden overstiger 42 timer om ugen i gennemsnit optjenes en fridag
- S5 Rådighedstillægget for dyrlæger gøres fuldt pensionsgivende
- S6 Ledere/chefer, ansat i stillinger, hvor beslutninger tages på baggrund af en veterinærfaglig viden, skal have et tillæg svarende til embedsdyrlægernes rådighedstillæg.

### DdP

- S1 Forbeholdskrav: Arbejdstidsaftale for præster
- S2 Kompensation for arbejdsindsats i forbindelse med førstegangsansættelse som præst
  
- S3 Refusion af beklædningsudgifter i tilknytning til tjenestedragten
- S4 Omklassificering af 17 (19) provsteembeder fra Lønramme 36 til Lønramme 37
  
- S5 Rådighedstillæg pensionsdækkes med 17,1 % for tjenestemandsansatte sognepræster

### Dfys

- S1 Forbedringer til terapeuter med særlige funktioner og kvalifikationer
- S2 Forbedrede lønvilkår for erfarne fysioterapeuter
- S3 Plads til faglighed
- S4 Krav om balance mellem arbejdslivet og privatlivet.
- S5 Forbedrede vilkår for ledere

### Djøf

- S1 En række stillinger som retsassessor med personaleledelse ved domstolene omklassificeres og oprettes således: Følgende chefstillinger omklassificeres fra lønramme 36 til 37: Retsafdelingen (Strafferetten) ved Retten i Aarhus, Fogedretten i Københavns Byret, ved retten i Glostrup, Retten i Odense, ved Retten i Næstved og ved Retten i Aarhus, Skifteretten ved Retten i Aarhus, ved Retten i Roskilde, ved Retten i Odense og ved Retten i Aalborg, Infocenteret i Københavns Byret, Familieretten i Københavns Byret, Familieretten ved Retten i Glostrup og sekretariatschefstillingerne i Københavns Byret, Vestre Landsret og Østre Landsret. Følgende chefstillinger omklassificeres fra lønramme 37 til lønramme 38: Administrationschefstillingerne i Københavns Byret, Østre Landsret, Vestre Landsret og Højesteret. Videre oprettes der en stilling i LR 37 som chef for Retsafdelingen i Østre Landsret.
  
- S2 Cheflønspuljebelastningen ophører for retsassessorerne, alternativt opskrives Chef-lønspuljen til brug for lokal udmøntning af midler til retsassessorerne.
- S3 Arbejdsgiver giver tilsagn om at ville søge reglerne i Retsplejeloven ændret således, at der skabes større fleksibilitet for dommere til at kunne overgå til deltid efter aftale.
  
- S4 Der afsættes puljemidler til dommere ved en opskrivning af dommerpuljen
  
- S5 Bilag 6, Justitsministeriets område opdateres, så der gives tillæg til dommerfuldmægtige, som har grundlovsvagt i hverdage
- S6 Bilag 6, Justitsministeriet, D3, stk. 2 revideres, så turnusanklagere tilføjes og "Statsadvokaten for særlig Økonomisk kriminalitet og Internationale sager" erstattes af "Statsadvokaten for Særlig Kriminalitet og National enhed for Særlig Kriminalitet"

## Kravsbreve - Stat

- S7 Tillægget for gennemført grunduddannelse for politifuldmægtige og anklagere i overenskomstens bilag 6, Justitsministeriet pkt. D 4, nr. 1 forhøjes Side 5 af 7
- S8 Tillæg til fuldmægtige i Procesbevillingsnævnet i overenskomstens bilag 6, Justitsministeriet, pkt. D 14 forhøjes
- S9 Afsættelse af et beløb til lokale forhandlinger for dommerfuldmægtiggruppen
- S10 Tillæg i bilag 6, Justitsministeriet pkt. D2, D3, stk. 1 og D5 forhøjes
- S11 Omklassificering af visse dommerstillinger.
- S12 Et antal stillinger som advokaturchefer, sekretariatschefer og centerchefer ved Rigsadvokaturen og i Rigspolitiet omklassificeres fra LR 37 til LR 38.

Et antal stillinger som advokaturchefer og sekretariatschefer og visse centerchefer ved Rigspolitiet omklassificeres fra lønramme 37 til lønramme 38.

- S13 Omklassificering af et antal institutionschefstillinger på Kriminalforsorgens område fra lønramme 37 til lønramme 38 og fra lønramme 38 til lønramme 39.

### DM

- S1 Forhøjelse af tillæg i stillingsstrukturen for musikkonservatorier og scenekunstskolen.
- S2 Modernisering af barselsbestemmelserne i stillingsstrukturen ved musikkonservatorier.
- S3 Kroneforhøjelse for tjenestemænd på nyløn trin 4. (tjenestemand og tjenestemandslignende ansatte bibliotekarer)

### DOKS

- S1 Forbedring af rådighedstillægget for DOKS organister i LR 16/31
- S2 For helligdage, hvor den ansatte er tjenestepligtig, gives en erstatningsfridag, som skal ligge på en lørdag eller en søndag, hvis intet andet aftales

### DP

- S1 Supervisortillæg til psykologer, der er uddannet (eller udøver supervision) supervisor (12.500 kr. årligt i 2012-niveau).
- S2 Specialisttillæg til psykologer, der har gennemført specialistuddannelsen (60.900 kr. årligt i 2012-niveau).
- S3 Autorisationstillæg til psykologer, der har opnået autorisation (43.800 kr. årligt i 2012-niveau).
- S4 Forhøjelse af honorar til psykologiske konsulenter (fra 512/583 kr. til 810 kr. i 2012-niveau), jf. Aftale om honorering af psykologiske konsulenter af 25. maj 1999 mellem FM og DP samt Aftale om honorering af psykologiske konsulenter der udpeges til børnesagkyndige for de kommunale Børne- og Ungeudvalg af 1. oktober 2008 mellem FM og DP.
- S5 Krav på løbende supervision i hele ansættelsesløbet.
- S6 Krav på supervision med henblik på opnåelse af autorisation.
- S7 FKU-tillæg til psykologer, der udfører Forældrekompetenceundersøgelser (19.500 kr. årligt i 2012-niveau).

### Etf

- S8 Forbedringer til terapeuter med særlige funktioner og kvalifikationer
- S9 Forbedrede lønvilkår for erfarne ergoterapeuter
- S10 Plads til faglighed
- S11 Krav om balance mellem arbejdslivet og privatlivet.
- S12 Forbedrede vilkår for ledere

### FAS

- S1 Ret til 10 dages efteruddannelse med løn
- S2 Forbedring af vilkårene for speciallæger, sessionslæger m.v. i overenskomst for speciallæger mv. i staten
- S3 Forbedring af vilkårene for overlæger og andre læger i ledende stillinger
- S4 Forbedring af lønvilkårene for læger ved universiteterne (AC-overenskomsten)
- S5 Forbedring af vilkårene for overlæger og andre læger i ledende stillinger i staten

### GL

- S1 Forhøjelse af adjunkt/lektortillægget

### IDA

- S1 Forhøjelse af tillæggene for undervisere på diplom- og eksportingeniøruddannelsen
- S2 Revision af Aftale om betaling for deltagelse i Barsebäck-beredskabet (Den Nukleare Beredskabsvagt)

### JMF

- S1 Lønforbedringer til udvalgte grupper
- S2 Plads til faglighed
- S3 Krav om balance mellem arbejdslivet og privatlivet.
- S4 Forbedrede vilkår for ledere

### KS

- S1 Basislønnen for korrespondenter skal forhøjes

### KF

- S1 Tillæg til alle bygningskonstruktører på løntrin 7.
- S2 Mere i løn til nyuddannede. AC overenskomstens § 4, stk. 2, nr. 6 - Professionsbachelorer følger basisløntrinforløb 4-7

### PD

- S1 Udvidelse af farmaceuttillægget/ humanbiologtillægget til at dække samtlige andre uddannelser under Pharmadanmarks forhandlingsret

### TF

- S1 højere aflønning af specialtandlæger i ortodonti og tand-, mund- og kæbekirurgi (VIP og D-VIP), sådan at lønnen matcher kommunalt regi.
- S2 Sikring af automatisk lønstigning efter 3 års ansættelse (D-VIP)

### HOD

- S1 Justering af SIRIUS tillæg for officerer
- S2 Merarbejdshonorering til overenskomstansatte officerer i løngruppe 5
- S3 Etablering af overenskomstgrundlag for officersuddannede, for hvem der aktuelt anvendes individuel kontrakt ved ansættelse i administrative stillinger m.v. uden for Forsvarsministeriets område
- S4 Arbejdstidsforbruget under uddannelse og kurser godtgøres i fuldt omfang
- S5 Basislønforløbet for tjenestemandsansatte auditørfuldmægtige i Forsvaret og det tilhørende pensionsskyggeforløb forhøjes
- S6 Løn- og ydelsesmæssig ligestilling mellem tjenestemandsansatte officerer i Beredskabsstyrelsen og tjenestemandsansatte officerer i det militære Forsvar

### YL

- S1 Bedre vilkår for videre- og efteruddannelse for speciallæger
- S2 Bedre regler for militære reservelæger

---

- S3 Lokal løndannelse
- S4 Bedre løn for ph.d.-stipendiater
- S5 Bedre løn for læger i hoveduddannelsesforløb
- S6 Bedre løn for læger i staten
- S7 Bedre mulighed for fleksibilitet
- S8 Bedre pensionsforhold
- S9 Forbedringer af aftalen om kliniske lektorer