

Dagsorden og referat af leder KB d. 26. januar 2023

Deltagere: Anette, Vibeke, Lene og Maj-Britt, Signe deltager fra kl. 11.

Afbud: Mille og Trine (sidstnævnte har udmeldt sig at lederkredsen).

Referent: Maj-Britt og Signe

1) Referatet fra sidst – og opfølgning

Omskrives og sendes ud til godkendelse igen efter dagens møde.

2) Lederkredsens medlemmer – indkalde suppleant efter Trines udmeldelse?

Trine har meldt sig ud af Lederkredsen.

Vibeke og Anette fortæller om den udvikling der pågår i cheffjordemodergruppen nationalt.

Cheffjordemødrene har det sidste års tid mødtes hyppigere og mere regelmæssigt da de ønsker at der sættes fokus på ledelse og organisering i JMF.

Danske Cheffjordemødre mødes nu flere gange årligt. De har udviklet strategi og nedsat arbejdsgrupper der behandler forskellige strategiske emner. Formålet er at cheffjordemødrene kan udgøre en fælles stemme i den offentlige sundhedsdebat.

Jordemoderforeningen har nedsat strukturudvalg, som bl.a. skal kigge på organiseringen af lederne i Jordemoderforeningen.

Vibeke melder sig [til arbejdsgruppen](#).

Anette arbejder på, at vi også får plads til en vicechefjordemoder (tager det på HB-møde mandag d. 30.1.)

Vi har ikke valgt en suppleant ved sidste generalforsamling.

3) Forberedelse til HB

Opfølgning på strategi: Fasthold kandidater og ph.d.'ere i faget

Vi drøfter strategipunktet – temaopsætning:

- Ledelsesopbakning til kandidatuddannelsen i Jordemoderkundskab og andre kandidatuddannelser – akademisering af jordemoderfaget.
- Faglig strategi skal være ambitiøs på faget. På sigt skal økonomien kunne følge [med?](#)
- Praksisrelaterede/klinik nær pHd' er
- Kandidatuddannelsen kvalificerer ikke i sig selv til Klinisk Jordemodersupervisor – det kræver stadig solid klinisk erfaring.

4) OK24

Klaus deltager i mødet:

Drøftelse af lederrepræsentation i strukturudvalget/arbejdsgruppen for arbejdstidsregler. Vi foreslår at stille Louise Munk (Vicechefjordemoder, AHH).
Drøftelse af forskellige normreduceringsmodeller.

JF er begyndt på kravindsamling-runde. På baggrund af disse laver forretningsudvalget og Klaus et kravskatalog (det er en ny proces i JF). Der arbejdes stadig på, om den skal i Høring før HB godkender den.

Vi enes om, at følgende to drøftelser skal køre separat og samkøres efterfølgende.

Indspark til OK24

Lederkredsen har sendt oplæg ud i lederkredsen og fået tilbagemeldinger.
Tema-eksempler: ledelsesspænd, løn for præsteret (ekstra)arbejde/rådighed/kompleksitet, pension på "A-sats", fri 24/12 og 1/2-dag 31/12. De indkomne forslag sendes til Klaus.

Ledelse og struktur til OK24

Følgende har meldt sig: Vibeke Spring Lafrenz, Heidi Fischer, Sandra Bang-Schnack, Signe Dueholm og Hlin Mogensdottir.

Skal være klar slutningen af marts:

Møder fastsættes til: 10.2 kl. 13 – 15, 3.3. kl. 13 – 15 og 31.3 kl. 13 – 15 (behov for sidste møde vurderes ved 2. møde)

Følges op af virtuelle møder for alle ledere omkring den endelige kravspecifikation.

Drøftelse af organisering opstillet i tematikker:

- Regionale (politiske) forskellige, ligesom organisatoriske forskelle – forskellige muligheder og forskellige behov
- Organisering i selvledende teams (f.eks. KJO)
 - o KJO: eksempel på en god måde at organisere arbejdet på.
Selvtilrettelæggende team – høj grad af selvledelse og oplevelse af høj jordemoderfaglighed.
- Vigtige parametre at måle ud fra: patienttilfredshed, arbejdsmiljø/tilfredshed, rekruttering og fastholdelse,
- Jordemoderfaglighed
- Ledertilstedeværelse – udvidelse af teamleder (uddelegeret ledelse)
- Imødekomme af generation y-z's behov for ledelse – skal skabe grundlag for omorganisering af ledelse
- Kerneord: Nærhed til ledelse og patienter.

5) Eventuelt

Generalforsamling skal planlægges til 27.4.

Signe forsøger at reservere Godsbanen i Århus.

Anette kontakter: Dorthe Birkemose

Lene kontakter: Louise Dinesen og Vibeke Lunding-Gregersen

Taler om emne: Arbejdsmiljø for ledere

Næste møde:

Dagsorden til generalforsamling og medlemsmøde (inden næste mødes lægges tid og sted på hjemmesiden).