

København den 19-01-2023

Jordemoderforeningens hørings svar til regeringens forslag til lov om konsekvenser ved afskaffelse af store bededag som helligdag (j.nr. 2023-197)

Regeringen har den 12. januar 2023 sendt sit forslag til lov om konsekvenser ved afskaffelse af store bededag som helligdag i høring.

Jordemoderforeningen henviser i det hele til hørings svaret fra Akademikerne, men har en række betragtninger, som foreningen ønsker at uddybe.

Sundhedsvæsenet lider i disse tider under mangel på arbejdskraft. Det er svært at tiltrække nye medarbejdere, og det er svært at fastholde de medarbejdere, som allerede er ansat.

Jordemoderforeningen finder, at med den aktuelle rekrutterings- og fastholdelseskriser er det et meget dårligt signal over for medarbejderne, at man gennem lovgivning vil inddrage store bededag som fridag.

Hvis der skal ske en øgning af arbejdstiden, bør det ske inden for den danske model.

Jordemødre og en lang række andre faggrupper er i forvejen under pres for at øge aktiviteten. Det er Vinterpakken fra december 2021 og den foreslåede Akutpakke fra regeringsgrundlaget eksempler på, hvor man med forskellige – midlertidige – lønmidler prøver at fastholde medarbejderne og øge aktiviteten.

For jordemødres vedkommende blev der aftalt en bonus på præsteret merarbejde, overarbejde og FEA-arbejde (Frivilligt Ekstra Arbejde).

Det er nødvendige løsninger, men også løsninger, som har trukket på medarbejdernes velvilje, og som indebærer en arbejdsbyrde langt ud over, hvad man med rimelighed kan forlange af medarbejderne.

Derfor kommer en lovgivning om nedlæggelse af en fridag til at virke som en provokation overfor ansatte, der i forvejen må yde mere, end de er ansat til.

Specifikt mener Jordemoderforeningen, at kompensationen (løntillægget) bør være højere, eftersom frihed på en helligdag ikke kan værdisættes på samme måde som tilkøb af en feriedag.

Det er også Jordemoderforeningens opfattelse, at kompensationen (løntillægget) bør være fuldt pensionsgivende.

Derudover er det Jordemoderforeningens klare opfattelse, at det skal forudsættes i lovgivningen, at grupper, der i dag modtager ulempeydelse for at arbejde på store bededag, har ret til et provenu, hvis dagen ikke længere klassificeres som en helligdag.

Gennem overenskomstforhandlinger har Jordemoderforeningen på lige fod med en række andre organisationer betalt for, at medarbejdere, som arbejder på søgnehelligdage, herunder store bededag, honoreres særskilt.

Hvis store bededag ikke længere er at betragte som en helligdag, og ulempeydelsen for at arbejde på en søgnehelligdag dermed bortfalder, er der naturligvis et provenu, som bør falde tilbage til de berørte medarbejdergrupper.

Med venlig hilsen

Lis Munk, forkvinde Jordemoderforeningen