

Lokalaftale om lønindplacering af klinisk jordemoderspecialister og klinisk jordmodersupervisors ansat i Region Sjælland, Gynækologisk/obstetrisk afdeling indgået mellem Region Sjælland og Jordemoderforeningen.

Dato: 28.10.2021

Sagsnummer:
Initialer: mdam og chribj

Det aftales at jordemødre, der er ansættes i en stilling som klinisk jordemoderspecialist eller klinisk jordmodersupervisor - i henhold til den aktuelle stillingsbeskrivelse – indplaceres på trin 8. Herudover tildeles et årligt pensionsgivende funktionstillæg på 11.828 i årligt grundbeløb (31.03.18 niveau).

Koncern HR

Løn og Forhandling

Alléen 15

4180 Sorø

Tlf.: 70 15 50 00

E-mail: koncernhr@regionsjaelland.dk

Tillægget bortfalder uden yderligere varsel ved ansøgt såvel som ved uansøgt stillingsskifte.

Tillægget reguleres i forhold til ansættelsesbrøk med mindre andet aftales.

Ved internt stillingsskift medtages tillæg fra tidligere stillinger i Region Sjælland som udgangspunkt ikke.

Aftalen træder i kraft den 1. september 2016 og kan af begge parter opsiges med tre måneders varsel.

Sjællands Universitetshospital pr. 1. april 2021

Med virkning fra 1. april 2021 ydes kliniske jordemoderspecialister ved SUH som går i **skiftende vagter og er i fast fremmøde hele døgnet** et årligt grundbeløb på 20.000 kr. Dette tillæg benævnes "Klinisk JM specialist SUH" på lønsedlen. Der ydes ikke samtidig ovenstående funktionstillæg på 11.828 kr.

Kliniske jordemoderspecialister ved SUH som primært går i dagvagter er ikke omfattet af den nye aftale pr. 1. april 2021.

Genforhandling af SUH aftalen

Hvis de øvrige kliniske jordemoderspecialister på de øvrige sygehuse på sigt overgår til ansættelse med skiftende vagter og er i fast fremmøde hele døgnet som ved SUH, så skal aftalen genforhandles - også for SUH.

Dato: 28.10. 2021

Christina Østerholm Bjerne
For Region Sjælland

Dato: 23/11-2021

MBA
For Jordemoderforeningen