



Aftale om midlertidigt fastholdelsestillæg til medarbejdere ansat ved fødeområderne i Region Sjælland indgået mellem Region Sjælland og Jordemoderforeningen, Dansk Sygeplejeråd, FOA, HK og Dansk Socialrådgiverforening.

Dato: 24. juni 2022

Sagsnummer:
Initialer: mdam

Formål:

Regionsrådet i Region Sjælland har afsat 5 millioner kroner til initiativer, som bl.a. skal medvirke til at fastholde medarbejderne ved fødeafdelingerne. Prioriteringen af fødeområdet sker for at imødekomme en sommer med særlige udfordringer, hvor Region Sjælland på grund af mangel på personale på fødeafdelingen i Roskilde er nødt til at flytte en række fødsler til de tre andre fødeafdelinger de kommende måneder.

Koncern HR

Løn og Forhandling

Alléen 15

4180 Sorø

Tlf.: 70 15 50 00

E-mail: koncernhr@regionsjaelland.dk

Afd.fax: 57 87 54 99

Regionsrådet håber, at sommerpakken kan bidrage til at gøre det mere attraktivt at arbejde på fødeafdelingerne i Roskilde, Slagelse, Holbæk og Nykøbing Falster til gavn for både fødende og medarbejderne.

Direkte tlf.: 23 74 50 78

E-mail: mdam@regionsjaelland.dk

Aftalens parter er enige om, at nærværende aftale skal medvirke til at forbedre den aktuelle situation på Region Sjællands fødesteder, for så vidt angår fastholdelse og rekruttering af medarbejdere over sommeren 2022.

www.regionsjaelland.dk

Aftalen supplerer således regionale og lokale initiativer, herunder allerede eksisterende forhåndsftaler og lokalaftaler.

Aftalens dækningsområde:

Aftalen omfatter jordemødre, sygeplejersker, social- og sundhedsassistenter, lægesekretærer og socialrådgivere, som er ansat ved Region Sjællands Gynækologiske/Obstetriske afdelinger og som direkte beskæftiger sig med fødeområdet i Region Sjælland.

Aftalen omfatter ikke ledende medarbejdere i afdelingsledelse, og ansatte ved fertilitetsklinik, Center for voldtægtsofre, samt gynækologiske sengeafsnit/ambulatorier.

Honorering:

Fastholdelsestillægget udgør et årligt pensionsgivende tillæg på 30.000 kroner (31. marts 2018 niveau). Tillægget reguleres i henhold til beskæftigelsesgraden.

Tillægget er midlertidigt og gives i perioden 1. juni 2022 – 30. september 2022.

Fastholdelsestillægget modregnes ikke i eksisterende forhåndsftaler eller i tillæg givet i henhold til overenskomsten.

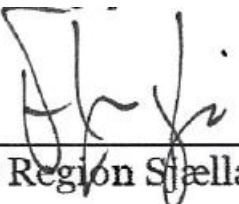
Opsigelse og ændring af aftalen

Denne aftale kan opsiges med 1 måneds gensidigt varsel til udgangen af en måned. Opsigelsen skal altid være ledsaget af en begrundelse. Medfører opsigelse af denne forhåndsaf tale væsentlige vilkårsændringer for den enkelte ansatte, gælder overenskom-stens/funktionærlovens bestemmelser.

Ikrafttræden:

Aftalen træder i kraft 1. juni 2022.

Dato: 23. juni 2022



For Region Sjælland

Dato:



For Jordemoderforeningen

Dato:



For Dansk Sygeplejeråd

Dato:



For FOA

Dato:



For HK

Dato:

For Dansk Socialrådgiverforening