



Lokalaftale om udskydelse af fridøgnet.

Aftaleparter.

For jordemødre ansat på Fødegangen Regionshospitalet Nordjylland, Hjørring og Jordemoderforeningen indgår hermed lokalaftale om mulighed for individuel udskydelse af fridøgnet.

Anvendelse.

I vagtplaner kan den enkelte medarbejder vælge at udskyde fridøgnet op til 1 døgn. Således at den enkelte medarbejder kan arbejde op til 7 døgn mellem 2 fridøgn. Udskydelse af fridøgnet kan maksimalt ske 1 gang pr 4-ugers periode.

Det pålægger den enkelte medarbejder at søge ledelsens accept af udskydelse af et enkeltstående fridøgn.

Den enkelte medarbejder kan ligeledes underskrive individuel aftale med leder og TR om en generel bemyndigelse fra ledelsens side til udskydelse af fridøgn, i op til 12 døgn mellem 2 fridøgn, så den enkelte medarbejder kan planlægges med x antal døgnvagt inden 2 fridøgn, på en 4 ugers periode.

Opsigelse.

Aftalen kan opsiges skriftlig af begge parter til udgangen af en kalendermåned med 3 måneders varsel. Aftalen kan ændres hvis der er enighed mellem parterne.

Dato: 01-05-2021

For Jordemoderforeningen

Lea B. V. Jakobsen

Tillidsrepræsentant

For Jordemodercenter Vendsyssel, Hjørring

Helle Høy Simonsen Hansen

Jordemoderleder



Aftale om individuel udskydelse af fridøgn

Undertegnede medarbejder _____

Laver hermed en individuel aftale mellem Leder og TR om at jeg ønsker at mit fridøgn kan udskydes op til _____ døgn mellem 2 fridøgn.

Medarbejderen kan altid op til en normperiode, og inden næste skema planlægges opsige sin individuelle aftale.

Dato _____

Underskrift medarbejder: _____

For jordemoderforeningen:

Jordemoderleder:

Dato: _____

Dato: _____

TR. Lea Jakobsen

Helle Høy Simonsen Hansen