



Lokalaftale om nedsættelse af hviletid.

Aftaleparter.

For jordemødre ansat på Fødegangen Regionshospitalet Nordjylland, Hjørring og Jordemoderforeningen indgår hermed lokalaftale om individuel aftale om nedsættelse af hviletid.

Anvendelse.

1 gang i hver normperiode kan hviletiden nedsættes til 8 timer i følgende situationer:

- I skoleferie perioder
- I forbindelse med afvikling af kurser eller møder
- Ved jordemødrenes interne vagt bytninger
- Ad hoc efter aftale mellem den enkelte medarbejder og jordemoderleder

Den enkelte medarbejder skal ved kortsift (=hviletid nedsat til 8 timer) meddele jordemoderleder, hvis medarbejderen møder senere til en vagt eller skal gå tidligere fra vagt for at opnå 8 timers hvil mellem de to tjenester. I disse situationer fritages medarbejderen for tjeneste med løn indtil hun har opnået 8 timers hvil, med mindre nedsat hviletid er resultat af byt mellem jordemødre internt. Det tilstræbes IKKE at bytte til kortsifte.

Opsigelse.

Aftalen kan opsiges skriftlig af begge parter til udgangen af en kalendermåned med 3 måneders varsel. Aftalen kan ændres hvis der er enighed mellem parterne.

Dato: 01-05-2020

For Jordemoderforeningen

Lea B. V. Jakobsen

Tillidsrepræsentant

For Jordemodercenter Vendsyssel, Hjørring

Helle Høy Simonsen Hansen

Jordemoderleder



Aftale om individuel nedsættelse af hviletiden

Undertegnede medarbejder _____

Laver hermed en individuel aftale mellem Leder og TR om at denne ønsker at kunne nedsætte sin hviletid fra 11 – til 8 timer mellem to vagter.

Medarbejderen kan altid op til en normperiode, og inden næste skema planlægges opsige sin individuelle aftale.

Dato _____

Underskrift medarbejder: _____

For jordemoderforeningen:

Dato: _____

TR. Lea Jakobsen

Jordemoderleder:

Dato: _____

Helle Høy Simonsen Hansen