



Lokalaftale for 24 timers koordinerende jordemoder Daglig tale ”koordinerende”

Aftaleparter.

For jordemødre ansat på Jordemodercenter Vendsyssel, Hjørring og Jordemoderforeningen indgår hermed lokalaftale om arbejdstidsaftale for ikke ledende jordemødre ansat ved Regionshospital Nordjylland i funktionen 24 timers koordinerende jordemoder.

Funktionen forventes at træde i kraft 1. November 2020

Funktion:

Den 24 timers koordinerende jordemoder erstatter vores allerede aktive funktion som koordinerende jordemoder. Primært er ændringerne relateret til arbejdstid og ansvarsområde. Jordemoderen får et udvidet ansvarsområde ifh til daglig drift og overblik, og skal bruges som faglig garant og sparringspartner for alle faggrupper på fødegangen, og som gennemgående koordinerende person i døgnets 24 timer.

Den koordinerende jordemoder får ikke ledelsesansvar.

Der henvises i øvrigt til bilag 1 funktionsbeskrivelse 24 timers koordinerende jordemoder

Hvem er omfattet:

Aftalen gælder for de af ledelsen udpegede medarbejdere ansat ved Regionshospital Nordjylland, Hjørring til funktionen 24 timers koordinerende jordemoder.

Arbejdstid og forventninger til funktionen:

Vagten er en døgnvagt med mødetid fra 08-08. Vagten møder ind så hun kan deltage i tværfaglig konference sammen med afgangende vagt.

Vagten honoreres med 20 timer i norm, og er i effektiv tjeneste fra kl. 08.00 til kl. 17.00, samt fra 07-08 i afgangende døgn. Dette honoreres med normal timetakst. Dog kan vagten gå på vagtværelse kl 16, hvis gangen tillader. Herefter overgår vagten til rådighed fra vagtværelse såfremt opgaverne på fødegangen tillader det. Tilkald herefter honoreres efter gældende regler i centralt aftalt arbejdstidsaftale § 18

Det aftales nærmere hvilke opgaver, der berettiger tilkald af den koordinerende jordemoder i rådighedsperioden, men generelt kan hun kaldes til akut obstetrik som en ekstra jordemoder og som sparring for fødejordemoderen. Forventeligt indskrives den koordinerende som automatisk tilkald til særlige akutte funktioner jf. aktion Card og procedurer.

Det forventes at den koordinerende jordemoder deltager i rapportgivning og konference efter rådighed. Dette forventes at vare maksimalt en time.

Der henvises i øvrigt til aftalte lønbilag mellem Region Nord og jordemoderforeningen

Gruppen af koordinerende jordemødre organiseres i egen gruppe, og der planlægges med fast møde en gang månedligt det første halve år, dog oftere de første par måneder. Herefter hver 3. måned. Det forventes i øvrigt, at én koordinerende efter tur, deltager i gruppemøder for andre ansatte jordemødre for at sparre med grupperne.

De koordinerende kan deltage i supervision og andre relevante tiltag.

De koordinerende forventes at medbringe faglige indspark til temadage og personalemøder.

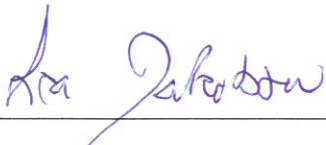
Aftalen gælder som en prøvetid fra 1. november 2020 til og med 31. August 2021 og kan opsiges fra begge parter med 3 måneders varsel. Den koordinerende jordemoder kan efter eget ønske udtræde af funktionen inden for ovennævnte varsel og igen indtræde i sin oprindelige stilling med samme opsigelsesvarsel. Det samme gælder for ledelsen, at den enkelte jordemoder kan opsiges i funktionen og indsættes i sin oprindelige stilling.

Herefter gøres funktionen forventeligt permanent og man er herefter ansat til funktionen koordinerende jordemoder og kan ikke længere gøre krav på indsættelse i stilling som basisjordemoder.

Hjørring d. 9. september 2020

For jordemoderforeningen

TR Lea Jakobsen



For RHN, Hjørring

Chefjordemoder Helle Høy Simonsen

