

1 Bilag C9 Ændringsforslag til kongresforslag om fuldtidsfrikøb af
2 næstformand (Bilag C8)

3

4 **Oprindelig forslag**

5 Næstformandens position i Jordemoderforeningen skal forankres stærkere og mere
6 ligestillet med formanden. Dels for at styrke Jordemoderforeningens interne strategisk og
7 taktiske samarbejde og politiske position og dels for at skabe mere ligestilling mellem
8 formand og næstformand til gavn for Jordemoderforeningens medlemmer.

9

10 **Ændringsforslag**

11 Der nedsættes et strukturudvalg, der skal komme med forslag til Jordemoderforeningens
12 fremtidige politiske struktur centralt og lokalt.

13

14 **Forslagsstiller**

15 Hovedbestyrelsen

16

17 **Motivation**

18 Det er altid relevant at forholde sig til, om Jordemoderforeningen har den relevante
19 politiske struktur. Dette bør gøres med et grundigt analysearbejde, hvor den samlede
20 politiske struktur vurderes i forhold til, om Jordemoderforeningens politiske struktur og
21 ledelse afspejler foreningens behov for at yde indflydelse centralt og lokalt, så den
22 varetager medlemmernes interesser og er økonomisk ansvarlig for en lille organisation.

23

24 Derfor mener Hovedbestyrelsen, at en vurdering af næstformandens position og opgaver
25 skal være en del af et større strukturarbejde, der skal komme med forslag til
26 Jordemoderforeningens politiske organisation, så den gavner medlemmerne og er
27 realistisk for en organisation på Jordemoderforeningens størrelse.

28



29 Derfor vil Hovedbestyrelsen stille forslag om at der nedsættes et strukturudvalg, der blandt
30 andet skal komme med forslag til Jordemoderforeningens fremtidige politiske struktur,
31 centralt og lokalt i forhold til:

- 32 • Medlemmernes interesser diversitet (for eksempel: regionalt ansatte,
33 selvstændige, privat ansatte, ledere på forskellige niveau)

34

35 Herunder forholde sig til:

- 36 • Skal foreningen fortsat være opdelt i kredse svarende til regioner?
- 37 • Hvordan sikres bedst geografisk repræsentation?
- 38 • Skal der være to frikøbte næstformænd i stedet for fem kredsformænd - eller mere
39 frikøb til kredsformændene i stedet for en næstformand?
- 40 • Skal det være muligt at bestride flere tillidsposter på en gang?
- 41 • Skal der være krav om forankring i det kliniske arbejde?
- 42 • Skal der være en begrænsning i åremål for politisk valgte?
- 43 • Hvad er det forventede tidsforbrug og honorering af politisk valgte, samt
44 beslutningsprocessen for honorar?
- 45 • Hvordan er relationen mellem sekretariat og politisk ledelse?

46

47 Kongressens sammensætning:

- 48 • Hvad skal der til for at sikre forankring og demokrati?

49

50 **Vedtægtsmæssige konsekvenser**

51 Strukturudvalget har i sig ikke vedtægtsmæssige konsekvenser, men resultatet af
52 udvalgets arbejde vil højst sandsynligvis få vedtægtsmæssige konsekvenser.

53

54 **Økonomiske konsekvenser, herunder forslag til finansiering**

55 Udgifter til drift af selve udvalget kan tages fra budget for ad hoc-udvalg.

56 En implementering af en ny struktur skal enten være omkostningsneutral eller må afvente
57 en medlemsfremgang, der kan rumme eventuelle øgede omkostninger.

58



59 **Øvrige konsekvenser, fx politiske eller prioriteringsmæssige**

60 Strukturudvalget skal arbejde i foråret 2023 og skal udkomme med forslag til eventuelle
61 ændringer af strukturen i efteråret 2023. Hvis ændringerne har vedtægtsmæssige og / eller
62 budgetmæssige konsekvenser, skal disse behandles på en ekstraordinær kongres. En
63 implementering af en ny struktur skal enten være omkostningsneutral eller må afvente en
64 medlemsfremgang, der kan rumme eventuelle øgede omkostninger.

65

66 **Ikrafttrædelse**

67 Som nævnt ovenfor ser hovedbestyrelsen en proces, hvor udvalget arbejder i foråret 2023
68 og eventuelle ændringer kan vedtages i efteråret 2023, med en implementering fra januar
69 2024 eller hvad udvalget kan anbefale i forhold til valgperioder etc.

70

71 **Hovedbestyrelsens indstilling**

72 Hovedbestyrelsen indstiller forslaget til kongressens vedtagelse.

