

1 Bilag B4: Rapport fra kritisk rapport vedr. regnskabsår 2021

2

3 Tematiseret efter budgetoplæg og den økonomiske strategi, vedtaget på

4 Jordemoderforeningens kongres i november 2020.

5

6 **Der er budgetteret med en fortsat medlemsvækst**

7 Indtægten på medlemskaber er stabilt, men ikke øget. Det er en smule under budget, men

8 ikke meget. Kontingent er fortsat ikke øget.

9 *Gøres der nok for at få vækst, eller er det urealistisk at budgettere med vækst? Politisk*

10 *skal man selvfølgelig gå efter medlemsvækst, men det er ikke sikkert, man skal budgettere*

11 *med det?*

12

13 Svar: Budgettet for 2021-2022 var baseret på en beskeden stigning i antal medlemmer,

14 væsentligt under det væksthiveau, foreningen har haft i en årrække. Vi kan desværre

15 konstatere, at selv den beskudne vækst har været for optimistisk, da medlemstallet reelt

16 har været stagneret siden 1. januar 2020. Det er naturligvis ikke tilfredsstillende. Budgettet

17 tog udgangspunkt i, at der var store årgange, der blev færdige på

18 jordemoderuddannelsen, og dermed forventet stort optag af medlemmer, da der

19 traditionelt er høj organisering af dimittender. Antallet af indmeldelser har da også fulgt det

20 budgetterede og mere til - men desværre har antallet af udmeldelser været tilsvarende lige

21 så højt (ca. 225 medlemmer ind og 225 medlemmer ud på årsbasis). Der er naturligvis

22 mange årsager til denne udvikling, men den generelle uro på arbejdsmarkedet med et

23 stort antal jordemødre, der har fravalgt de regionale arbejdspladser, har givet haft en

24 betydning. Der er igangsat en række initiativer, der skal fastholde flere medlemmer, også

25 fra andre sektorer end det regionale, herunder faggrupper for privatansatte og

26 privatpraktiserende, nyt og forstærket tilbud til jordemødre med patientklager, styrket

27 koncept for tidsskriftet, flere online kurser mm. Derudover er planlagt en egentlig

28 rekrutteringskampagne i efteråret 2022. Koblet med et fortsat øget antal



29 uddannelsespladser og en bedre normering på fødeafdelingerne med oprettelse af nye
30 stillinger, er det hovedbestyrelsens ønske fortsat at budgettere med en beskeden vækst
31 fra 2023.

32

33 **Budgettet er realistisk og udgiftsnært**

34 Overordnet er det kritisk revisors vurdering, at budgettet har været meget realistisk og
35 udgiftsnært, når man gennemgår årsregnskabet.

36

37 **Vi sparer op til konflikt**

38 Kritisk revisor bemærker, at der er flyttet midler til garantibeholdning som budgetteret
39 - *Er der behov for at øge beløbet, eller er det passende? Når vi op på 23 mio. i 2039? Er*
40 *det beløb egentlig til forhandling?*

41

42 Svar: Jordemoderforeningen har været begunstiget af positive afkast på investeringer de
43 seneste år, kombineret med, at vi løbende har flyttet penge til garantibeholdningen. Det
44 betyder, at foreningen ved udgangen af 2021 havde 18 mio. i værdipapirer, hvilket er et
45 pænt stykke mod de 23 mio. kroner, der i 2039 skal kunne stilles i garanti til AC i tilfælde af
46 en konflikt. Det er vurderingen, at vi er så langt i opsparingen, at den kan vokse organisk
47 (altså uden tilførsel af flere midler) i et par år, indtil vi forhåbentlig ser en medlemsvækst
48 igen. Dette på trods af et uroligt aktiemarked.

49

50 **Der er skåret ind til benet og skabt rum for politisk prioriterede indsatser**

51 Der er generelt ikke overbudgetteret.

52

53 Så vidt kritisk revisor kan se, så er der ikke "sat penge til" som tillidsvalgte. Det balancerer
54 med budgettet og ikke øget forbrug – men udgifter er svarende til tidligere. De tillidsvalgte
55 udfører arbejde helt tæt på medlemmerne og derfor en central udgift.

56



57 *Posten "Honorar overført fra lønninger" under TR-aktiviteter er højere end budgetteret.*

58 *Hvad indebærer det?*

59

60 Svar: I 2021 er hele TR-uddannelsen blevet gentænkt og fornyet, og det har krævet
61 mange udviklingstimer i sekretariatet. AKUT-midler kan anvendes på TR-uddannelse,
62 herunder også udvikling af TR-uddannelsen, og derfor er der modregnet for lønudgiften i
63 AKUT-regnskabet.

64

65 **Synlighed om, hvor mange penge der bruges på medlemsrettede aktiviteter**

66 (*hænger sammen)

67 Der er synligt, hvor mange penge der er brug på medlemsrettede aktiviteter. En større
68 post er strategi-opfølgning.

69 *Hvad indebærer den af konkrete aktiviteter?*

70

71 Svar: Det er erfaringen, at det er nødvendigt konkret at budgettere med midler til
72 implementering af strategi for at sikre den nødvendige prioritering. I budgettet for 2021 og
73 2022 blev der derfor afsat midler til at følge op på den politiske strategi 2021-2026, der
74 blev vedtaget på kongressen i 2020. Midlerne er særligt blevet anvendt til at understøtte
75 interessevaretagelsen i forhold til travlhed og kvalitet på fødeafdelingerne. Dels med data
76 og analyser, herunder udvikling af det omfattende værktøj 'normeringsberegneren' og en
77 rapport, der dokumenterer, at der hver tredje dag ikke er jordemødre nok på arbejde til
78 antallet af fødende på landets fødeafdelinger. Og dels til at finansiere lønudgifter til politisk
79 interessevaretagelse i den omfattende dialog med politikere og andre aktører i forbindelse
80 med den offentlige debat om jordemødres arbejdsvilkår. Resultatet af den politiske indsats
81 blev en finanslov 2022 med knap en halv mia. kroner til fødeområdet over fire år, hvor af
82 en del skal bruges på bedre normeringer, der forhåbentlig kan mærkes i medlemmernes
83 hverdag.

84

85 **Fokus på at holde omkostninger til administration og mødeaktiviteter nede**



86 Kritisk revisor bemærker, at udgifter til mødeaktivitet generelt er lave og endda lavere end
87 budgetteret med.

88

89 Svar: Corona-nedlukning i både 2020 og 2021 har påvirket vores mødeaktiviteter. Dels har
90 der været færre konferencer og kurser, og dels er rigtig mange møder blevet afviklet
91 virtuelt, hvilket giver besparelser på transport og forplejning. Også efter corona er de
92 virtuelle møder blevet en del af hverdagen, og der spares fortsat udgifter til transport.

93

94 Udgifter til administration holdes generelt nede og balancerer med budgettet. Der
95 investeres i nyt it-system med henblik på lettere at kunne flytte/være uafhængig af it-
96 support i Kvæsthuset. Vigtig og nødvendig investering.

97

98 Svar: Der er investeret i en omlægning af den interne IT til en cloudløsning, omlægning af
99 økonomisystem og medlemssystem ligeledes til en cloudløsning, så vi ikke længere
100 trækker på IT-drift og -udvikling hos vores udlejer. Herudover blev der i 2021 igangsat en
101 udvikling af et nyt website. IT-investeringen har samlet krævet mere likviditet end
102 budgetteret. En del kan finansieres via en hensættelse, og herudover må udgifterne
103 betragtes som en engangsinvestering, der kan afskrives over 1-3 år.

104

105 **Politisk strategi - økonomisk råderum til medlemsinvolvering, medlemsaktiviteter og**
106 **eventuelle kampagner, herunder en konference om arbejdsmiljø (*hænger sammen)**

107 Budgettet og udgifter herfor balancerer og der er brug ca. 1 mio her – særligt ny udgift til
108 strategi-opfølgning.

109 *Er der ansat konsulent til at styrke trivsel og arbejdsmiljø?*

110

111 Svar: I december 2020 blev der ansat en ny organisationskonsulent i enheden 'Løn og
112 ansættelse' til dels at udvikle og drive TR-uddannelsen, dels at styrke indsatsen på
113 arbejdsmiljø, både politisk og konkret ude på arbejdspladserne, og dels til at understøtte
114 den daglige rådgivning af medlemmer sammen med de øvrige tre konsulenter i enheden.



115 Ansættelsen har gjort sekretariatet mere robust og kan forhåbentlig også mærkes af
116 medlemmer, der har behov for styrket fokus på trivsel på arbejdspladsen. Herudover har
117 det styrket foreningens repræsentation i en række fora relateret til arbejdsmiljø, herunder i
118 AC. Organisationskonsulenten er desuden blevet valgt som arbejdsmiljørepræsentant i
119 sekretariat og sammen med direktøren igangsat en række tiltag for trivsel på
120 arbejdspladsen, herunder APV, evaluering af hjemmearbejde samt træningsøvelser på
121 kontoret to gange om ugen.

122

123 *Er der afviklet TRIO-konference?*

124 Den nye organisationskonsulent stod for planlægning og afvikling af en velbesøgt TRIO-
125 konference (foråret 2022) for arbejdsmiljørepræsentanter, tillidsrepræsentanter og ledere
126 fra de offentlige arbejdspladser. Dagen havde fokus på blandt andet stress og restitution.

127

128 *Har der været eller er der for nærværende ad hoc udvalg?*

129 Som en del af den politiske strategi blev det besluttet at nedsætte et eller flere udvalg
130 bestående af både politisk valgte og medlemmer til at styrke implementering af centrale
131 indsats, og der blev afsat penge til frikøb og transport til mødeaktivitet. 'Udvalg til
132 medlemstilfredshed og organisering' blev etableret i foråret 2021 med henblik at styrke
133 foreningens medlemstilbud. Udvalget kom dog aldrig rigtig op at flyve med de ønskede
134 indsats, dels på grund af corona-nedlukning og dels pga. en manglende interesse fra
135 medlemmernes side i at deltage i udvalget. Derfor besluttede HB at nedlægge udvalget
136 igen og i stedet etablere et medlemspanel efter behov og interesse. Der er herudover
137 etableret mindre ad hoc grupper, dog kun bestående af HB-medlemmer, herunder et
138 vedtægtsudvalg, et organiseringsudvalg og et kongresudvalg. I behandling af det
139 strategiske område uddannelse vil der være behov for et uddannelsesudvalg, arbejdet
140 med uddannelse er dog først reelt påbegyndt i 2022 med en uddannelsesworkshop.

141

142 **Medarbejderne er vores vigtigste aktiv**



143 Lønudgifter er nødvendige og et dygtigt sekretariat med de rette kompetencer er
144 afgørende for medlemmerne. Lønudgiften er lidt højere end budgetteret, men ikke steget
145 siden 2020.

146 *Er det en varig stigning? Skal der budgetteres med højere udgifter fremadrettet hertil?*

147

148 Svar: Der er blevet ansat en organisationskonsulent til TR-kurser og arbejdsmiljø samt en
149 ny redaktør for at styrke kommunikationsområdet. Disse er varige stillinger. Løn til en
150 politisk konsulent til interessevaretagelse og strategiopfølgning er finansieret via
151 strategimidler og er ikke varige lønmidler, da stillingen udløbet i foråret 2023. Bogholderiet
152 er blevet outsourcet, og stillingen som bogholder i sekretariatet er som følge heraf nedlagt
153 i 2022, hvorfor lønudgifterne forventes at kunne holde sig stabile fra 2023, dog undtaget
154 de løbende lønstigninger, der følger de regionale forlig.

155

156 *Kritisk revisor sept. 2022*

157 *Ann-Birgitte Havelund Nielsen*

