



**Regional forhåndsftale
om
uddannelsesbetinget kvalifikationsløn til ikke-ledende jordemødre**

Forhåndsftale/decentral kollektiv aftale mellem Jordemoderforening og Region Nordjylland vedrørende kvalifikationstillæg i henhold til overenskomsten for jordemødre (32.17.1), ansat i Region Nordjylland.

Forhåndsftale

Denne forhåndsftales primære formål er, at honorere kvalifikationer som er i brug hos ikke-ledende jordemødre.

Dette formål udelukker ikke genforhandling af tillæg ved overgang til nyt overenskomst- eller funktionsområde, hvilket er helt i overensstemmelse med den gældende praksis der allerede er for forhandling mellem parterne i de nævnte situationer.

Følgende er aftalt:

159164

a. Til ikke-ledende jordemødre der har bestået en relevant diplomuddannelse og anvender uddannelsen i deres daglige arbejde, kan ydes som uddannelsesbetinget kvalifikationsløn et tillæg p 7.500 kr. Tillægget ophører uden opsigelse overfor den enkelte, hvis pågældende ikke længere arbejder inden for overenskomstområdet. Eks. vis vedkommende oprykkes til en lederstilling.

128962

b. Til ikke-ledende jordemødre der har bestået en relevant master- eller kandidatuddannelse og anvender uddannelsen i deres daglige arbejde, kan ydes som uddannelsesbetinget kvalifikationsløn et tillæg på 12.300 kr. Tillægget ophører uden opsigelse overfor den enkelte, hvis pågældende ikke længere arbejder inden for et funktionsområde hvor uddannelsen er relevant. Eventuelle tvivlstilfælde om hvor vidt en uddannelsen er relevant og er i brug i den konkrete stilling afklares og forhandles konkret mellem Jordemoderforeningen og Region Nordjylland med faglig bistand fra den lokale ledelse.

c. Denne forhåndsftale er ikke til hinder for, at der konkret kan vurderes og aftales yderligere uddannelsesbetinget kvalifikationstillæg f.eks. for relevant special-uddannelse. Hvis uddannelsen i øvrigt er i brug i den konkrete stilling.

Parterne er i øvrigt enige om følgende vedrørende ovennævnte kvalifikationstillæg:

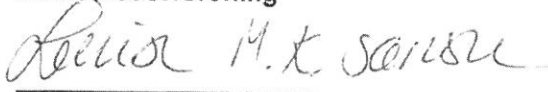
- ydes fra 1. september 2014
- er angivet i årligt grundbeløb (1. januar 2006-niveau)
- er beregnet ud fra fuldtidsbeskæftigelse
- ophører uden opsigelse overfor den enkelte, hvis pågældende ikke længere er ansat som fagligt udøvende ikke-ledende jordemoder i Region Nordjylland.
- er pensionsgivende i henhold til bestemmelserne i overenskomst for ikke-ledende personale på Sundhedskartelletts område
- udmøntes med 1/12 af det årlige tillæg ved de ordinære månedslønsudbetalinger
- kan modregnes i eventuelle fremtidige lønstigninger der er en følge af centrale / decentrale kollektive aftaler hvis begrundelsen for disse stigninger er den samme
- kan opsiges fra begge parters side med 3 måneders varsel og
- kan ændres ved enighed mellem parterne.

Herudover er der enighed om, at lønændringen via denne aftale reduceres som følge af eventuelle fremtidige lønstigninger, der er en følge af centrale/decentrale kollektive aftaler, såfremt begrundelsen for sådanne stigninger er den samme.

Aftalen kan ændres ved enighed mellem parterne. Aftalen kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. Dog tidligst til udløb den 31. december 2014.

Regionshuset 3. oktober 2014

**For Nordjyllandskredsen,
Jordemoderforening**



Louise M.K. Sørensen

Region Nordjylland



Allan Bregendahl