



Forhånds aftale

Denne aftale er indgået mellem Jordemoderforeningen og Region Nordjylland vedr. funktions-
tillæg for afdelingsjordemødre med hjemmel i "Aftale om ny løndannelse"

Dækningsområde

Aftalen er gældende for afdelingsjordemødre (basis-jordemødre) ansat efter sundhedskartel-
lets overenskomst 32.17.1

Stillingsindplacering

Basis-jordemødre der af ledelsen er udpeget til at varetage stillingen som afdelingsjordemødre
ydes årligt følgende trin og tillæg fra tidspunkt for udpegningen uanset anciennitet.

Trin 7

+ 18.000 for funktionen som afdelingsjordemoder

174730

Den pågældende jordemoder vil derudover til enhver tid følge overenskomstens bestemmelser
omkring erfaringstillæg.

Ikrafttrædelse:

- Aftalen træder i kraft fra 1. juli 2019

Opsigelsesbestemmelser:

- Aftalen løber indtil den erstattes af en ny aftale eller opsiges af en af parterne.
- Aftalen kan opsiges til bortfald med et skriftligt varsel på tre måneder til udgangen af en måned.
- Uenighed om aftalens udmøntning og/eller anvendelse i virksomhederne drøftes snarest mellem aftalens parter.
- Funktionstillæg bortfalder uden yderligere varsel overfor den enkelte medarbejder, når denne ophører med varetagelse af funktionen.

Øvrige vilkår:


- Tillæg er angivet i årligt beløb **31.03.2018-niveau** og reduceres i henhold til beskæftigelses-
graden.
- Tillæg er pensionsgivende i henhold til bestemmelserne i overenskomsten.

- Parterne er enige om, at lønændringen via denne aftale reduceres som følge af eventuelle fremtidige lønstigninger, der er en følge af centrale/decentrale kollektive aftaler, såfremt begrundelsen for sådanne stigninger er den samme.

Dato: 7/10-20


For Jordemoderforeningen

Dato: 07.10.2020


For Region Nordjylland