

**Regional forhåndsftale
for ikke-ledende jordemødre i Region Nordjylland
efter en faglig ledelsesmæssig vurdering**

Forhåndsftale/decentral kollektiv aftale mellem Jordemoderforening og Region Nordjylland vedrørende kvalifikationsstillæg i henhold til overenskomsten for jordemødre (32.17.1), ansat i Region Nordjylland.

Der er mellem Jordemoderforening og Region Nordjylland opnået enighed om følgende med virkning fra 1. september 2014

Omfatter følgende gruppe

Aftalen omfatter ikke-ledende jordemødre ansat i Region Nordjylland, som efter en faglig ledelsesmæssig vurdering kan modtage et kvalifikationsstillæg jf. nedenstående kriterier

Beskrivelse af tillæg

Tillægget er opbygget efter trappetrinsmodel således, at den pågældende ikke-ledende jordemoder både kan gå op i trin og ned alt efter individuelle konkrete vurderede forhold
Der kan kun opretholdes et tillæg ad gangen i f.t. til nedenstående 2 trin.

14 357 Trin 1 - 7.900 kr. årligt

Gives til ikke-ledende jordemødre, og omfatter følgende forhold og kriterier:

- der har gennemgået et internt oplærings- og introduktionsforløb ved en af Regionens Gymnækologisk Obstetrisk afdelinger.
- mindst 1 års funktion inden for området og samtidig været i de hertil knyttede arbejdsopgaver
- deltager kontinuerligt i obstetrisk færdighedstræning

151 365 Trin 2 - 13.400 kr. årligt

Til ikke-ledende jordemødre - der udover trin 1 udførende forhold og kriterier - deltager kontinuerligt i mindst 15 timers supervisionsforløb i løbet af de sidste 3 år.

158 627 Udviklingsstillæg – uafhængig af trin 1 og 2

Til ikke-ledende jordemødre, kan der efter aftale mellem leder og medarbejder, gives et udviklingsstillæg i en afgrænset periode på **12.700 kr. i 06 niv.**
Tillæg gives til medarbejdere der i f.m. projektdeltagelse, afgrænsede udviklingsopgaver etc. yder en ekstra ordinær indsats.

Parterne er enige om, at jordemødre der for nærværende opretholder et 9.700 kr. tillæg beholder dette som et historisk tillæg, så længe de befinder sig i nuværende stilling, og på det daværende trin i den tidligere aftale om trappetrin.

Lønændringer i forbindelse med ovennævnte model skal ske via indstilling til lønmedarbejderen fra den pågældende chefjordemoder.

Parterne er i øvrigt enige om følgende vedrørende ovennævnte funktionstillæg:

- ydes **fra 1. september 2014**
- er angivet i årligt grundbeløb (1. januar 2006-niveau)
- er beregnet ud fra fuldtidsbeskæftigelse
- opfører uden opsigelse overfor den enkelte, hvis pågældende ikke længere er ansat som fagligt udførende ikke-ledende jordemoder i Region Nordjylland.
- er pensionsgivende i henhold til bestemmelserne i overenskomsten for ikke-ledende personale på Sundhedskartellets område
- udmøntes med 1/12 af det årlige tillæg ved de ordinære månedslønsudbetalinger
- kan modregnes i eventuelle fremtidige lønstigninger der er en følge af centrale / decentrale kollektive aftaler hvis begrundelsen for disse stigninger er den samme /
- kan opsiges fra begge parter side med 3 måneders varsel og
- kan ændres ved enighed mellem parterne.

Herudover er der enighed om, at lønændringen via denne aftale reduceres som følge af eventuelle fremtidige lønstigninger, der er en følge af centrale/decentrale kollektive aftaler, såfremt begrundelsen for sådanne stigninger er den samme.

Aftalen kan ændres ved enighed mellem parterne. Aftalen kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. Dog tidligst til udløb den 1. marts 2015.

Regionshuset 1. december 2014

For Nordjyllandskredsen
Jordemoderforening



Louise M.K. Sørensen

Region Nordjylland



Allan Bregendahl