MEDbestemmelse og MEDindflydelse

JORDEMODERFORENINGEN

1

Læringsmål

- Grundidéerne i MED-aftalen og MED-systemet
- Formålet med møderne og hvordan TR får indflydelse
- Program for punkt om MED
  - Baggrund
  - Ledelsesretten
  - MED-Strukturen
  - Regelsæt

JORDEMODERFORENINGEN

2

MED-aftale 05'

EU-direktiv om information og Høring betød at

Retten til at lede og fordele arbejdet i overensstemmelse med de kollektive overenskomster nu skal foregå i samarbejde med arbejdstagerne og deres tillidsrepræsentanter.

Samarbejdet foregår i MED-udvalg

JORDEMODERFORENINGEN

3

MED-Håndbogen 2018

MED-håndbogen er en rammeaftale, der beskriver de overordnede regler for samarbejdet

- dvs. der skal laves lokale regler for samarbejdet.

Den lokale aftale skal sikre at medarbejderne får med-indflydelse og medbestemmelse.

Samarbejdet er centralt for aftalen.

https://www.forhandlingsfaellesskabet.dk/pjecer/pjecer-i-samarbejde/m/med-handbog-8-udg-2018-rltn

JORDEMODERFORENINGEN

4

MED-Håndbogen

fastlægger strukturen og formen for medindflydelse og medbestemmelse, som

1) afspejler ledelsesstrukturen
2) har udvalg, der baseres på hovedorganisationsrepræsentation og afspejler personalesammensætningen
3) har deltagelse af tillidsrepræsentanten (evt. medarbejderrepræsentanter)
4) beskriver opgaver for **Hovedudvalg** for hele regionen med ledelses- og (fælles)tillidsrepræsentanter

Hvis ikke alle personalegrupper sikres repræsentation i MED- udvalget bør der etableres et **kontaktudvalg – repræsentation af alle personalegrupper**

JORDEMODERFORENINGEN

5

1) MED-Strukturen afspejler ledelsesstrukturen

Regionalt niveau: Hoved-MED / HMU

Hospitalsniveau: Virksomheds-MED / VMU

Center-MED / CMU

Afdelingsniveau: Lokalt MED / LMU

JORDEMODERFORENINGEN

6

2)+3) Fordeling af pladser i udvalg (§4)

Pladserne fordeles efter aftale mellem LO – FTF – AC → FH - AC

Flest mulige personalegrupper er repræsenteret i det pågældende udvalg.

Fordelingen af pladser på medarbejdersiden er et anliggende for medarbejdersiden alene. Ledelsen kan og skal ikke inddrages i fordelingen.

Arbejdsmiljørepræsentanter deltager i MED-systemet, men indgår ikke i en af de ovennævnte valggrupper

JORDEMODERFORENINGEN

7

4) Regionalt MED (§ 9)

- Forhandle og indgå generelle rammeaftaler
- Drøfte, udarbejde og informer om retningslinjer for forhold som har betydning for hele regionen.
- Vejlede og fortolke lokal MED-aftaler om aftalte retningslinjer
- Behandle uoverensstemmelser og indbringe fortolkningsspørgsmål for de centrale forhandlingsparter.
- Evaluere anvendelsen af MUS

JORDEMODERFORENINGEN

8

Indflydelse og medbestemmelse (§6)

- Gensidig information og drøftelse
- Medbestemmelse ved fastlæggelse af *retningslinjer*
- Mulighed for forhandling og indgåelse af lokale aftaler

- Bemærk - der er minimumsbestemmelser og SKAL-bestemmelser

JORDEMODERFORENINGEN

9

Hovedudvalg opgave i forhold til *trivsel*

Aftale retningslinjer for indhold og opfølgning på trivselsmålinger

- Sygefraværssamtaler
- Stress og krænkende handlinger
- Sundhed
- Seniorer
- Socialt kapitel
- Arbejdsmiljø generelt
- Personalepolitikker

Revidere og overvåge de vedtagne retningslinjer

JORDEMODERFORENINGEN

10

Hovedudvalg opgave i forhold til *budget*

Normalt starter arbejdet med at forberede budgetterne i januar eller februar. Budgetterne bliver besluttet i oktober. Det giver mange muligheder for at få indflydelse på budgetterne.

Procedureretningslinjen for budget skal blandt andet fastslå, hvornår og hvordan de enkelte MED-udvalg bliver involveret i budgetlægningen i løbet af året.

JORDEMODERFORENINGEN

11

Retningslinjer for arbejdspladsen (§8)

Hvis én af parterne ønsker det skal der snarest muligt indledes drøftelser om retningslinjer.

Begge sider skal udvise ***positiv forhandlingsvilje*** og forsøge at opnå enighed

Medbestemmelse ved fastlæggelse af retningslinjer for tilrettelæggelsen af: arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold.

Regler som er fastsat eller godkendt af *regionsrådet* er ikke retningslinjer i h.t. rammeaftalen - Medarbejderne er ikke del af regionsrådet

JORDEMODERFORENINGEN

12

Retningslinjer (§8)

Stk. 3: (skal) gælder indtil der er enighed om ændringer

Stk. 4: Hvis der ikke opnås enighed om retningslinjer skal ledelsen redegøre for, hvordan man vil forholde sig på området

Stk. 5: Aftalte retningslinjer er bindende for begge parter

Stk. 6: Opsiges med 3 mdr. varsel. Forinden skal være gennemført forhandlinger

Stk. 7: Aftaler om retningslinjer jf. stk.3 gælder indtil ny aftale er på plads

JORDEMODERFORENINGEN

13

Opsigelse af retningslinjer (§8, stk.6)

- Hovedregel: Aftaler kan opsiges med 3 måneders varsel
- Inden opsigelse skal der være forsøgt forhandlet ændringer mellem parterne
- Undtagelse: Retningslinjer, som er aftalt fordi der SKAL aftales sådanne, kan kun ændres ved enighed mellem parterne – kan altså ikke opsiges til bortfald af den ene part (§ 8 stk. 3)

JORDEMODERFORENINGEN

14

Manglende inddragelse (§20)

Hvis forpligtelser efter §7 stk. 4 – 6 (information og drøftelse) ikke overholdes:

- Skriftlig anmodning
- Beslutning annulleres eller gennemføres
- Anmodning om central bistand til løsning
- Hvis forpligtelsen ikke er overholdt kan godtgørelse fastsættes
- Hvis ingen enighed overgår sagen til de centrale parter
- Hvis ingen enighed voldgift med evt. godtgørelse
- Hvis enighed kan godtgørelse anvendes til lokale samarbejdsfremmende formål

JORDEMODERFORENINGEN

15

TRs opgaver og vilkår (§§ 11,14 og 15)

§ 11 TRs opgaver: Læs kommentarer til stk 2.

§ 14 TR har krav på tid til at udføre opgaven i arbejdstid.
Dette kan fraviges ved lokal aftale.

§ 15 Frihed til at deltage i møder, kurser mv.

JORDEMODERFORENINGEN

16

SAMARBEJDE ER DET VIGTIGSTE

- Udgangspunktet for samarbejdet er at løse opgaver for borgerne.
- Det er legitimt at tale om modsatrettede interesser. Men samarbejdet skal gå forrest.

- Medarbejderne skal deltage i beslutninger om rammer for arbejdet.

JORDEMODERFORENINGEN

17

Drøft og find svar på:

Hvem repræsenterer mig i regional MED?
Hvem repræsenterer mig i hospitalsMED?
Hvor finder jeg min lokale MED-aftale?
Hvilke retningslinjer findes i regionen?
Hvor får en TR mandat til sine holdninger?
Hvad skal der til for at ændre retningslinjer?

JORDEMODERFORENINGEN

18