

Den lokale TR-aftale



1

Læringsmål

Vide, at TR ikke er bundet af den forrige aftale
Vide at ledelsen ikke er bundet af den forrige aftale

Inspiration til den gode aftale



2

Din TR-aftale

Drøftelse ved bordet:

- 1) Fremlæg jeres aftale:
 - Tid til rådighed og antal kolleger du repræsenterer, samt evt. andet
- 2) Drøft hvilke opgaver, I forventes at varetage



3

Huskeliste til en god aftale

- Hvem den gælder for
- Hvem man repræsenterer
- Hvem suppleanten er
- Om den også omfatter medlemskab af et udvalg (fx MED)
- Tidsforbruget og hvordan man håndterer fravigelser
- Kurser og møder – og hvordan den hænger sammen med det samlede tidsforbrug
- Lokaler, udstyr og anden praktik
- Efteruddannelse i forhold til normalt arbejde
- TR-tillæg



JORDEMODERFORENINGEN
