

Orlov fra arbejdet – hvad skal du opmærksom på i en aftale.

På en del arbejdssteder har man en skabelon for aftaler om orlov. Hvis din arbejdsgiver allerede har en skabelon for aftalen, så er det den I bruger.

Hvis du arbejder et mindre sted, et sted uden overenskomst eller hvis din arbejdsgiver ikke har en skabelon for aftale om orlov, så skal du være opmærksom på følgende forhold når du laver en aftale om orlov:

- Det basale: Dit navn og cpr-nr. og din arbejdsgivers navn. En underskrift fra medarbejderen og lederen til sidst. Evt. grunden til at du søger orlov – nyt job, studie m.v..

Der ud over skal I tage stilling til og skrive ind i aftalen:

- I hvilken periode du skal have orlov og om orloven skal kunne forlænges af dig.
- Hvornår kommer/forventes du at komme tilbage – og at du vender tilbage til samme stilling.
 - I kan her aftale at du er tilbage en bestemt dato. Hvis du ønsker forlængelse af orlov bør der være et varsel på hvornår du senest skal have bedt om forlængelsen (f.eks. senest 1 måneds varsel til udgangen af måneden før du skal tilbage.)
 - I kan også lade orloven løbe uden begrænsning og I skal så aftale, at du vender tilbage, når du selv ønsker det – igen vil din arbejdsgiver sikkert have et passende varsel før din tilbagekomst.
- I bør aftale om du kan afbryde orloven før tid (hvis den er tidsbegrænset) og om du kan vende tilbage til præcis din nuværende stilling, eller om din arbejdsgiver kan placere dig i en "lignende stilling" indtil din orlov efter planen udløb.
- I bør anføre, om der er tale om orlov med løn. Ofte vil der være tale om orlov uden løn. Hvis der er tale om f.eks. orlov til studie er det måske muligt at aftale at din arbejdsgiver fortsætter med at betale ind på f.eks. din pension, giver dig fulde feriepenge året efter, eller lignede.
- I bør aftale om der optjenes ansættelsesanciennitet i orlovsperioden – det kan få betydning for et senere opsigelsesvarsel.
- Alt efter hvornår din orlov ligger kan du lave en aftale omkring afholdelse af ferie i ferieåret. Måske ønsker du at overføre ferie til næste ferieår. Det skal også aftales.
- I bør aftale, hvad der skal ske, hvis du i orlovsperioden bliver afskediget. (Du er nemlig ikke særlig beskyttet mod afskedigelse i orlovsperioden, men kan opsiges efter samme regler som hvis du var på arbejde). Du har måske en interesse i at kunne genindtræde i jobbet i tilfælde af en afskedigelse - dermed vil du få din løn i opsigelsesperioden. Har du orlov til andet arbejde er det sjældent muligt for dig at genindtræde i stillingen. Har du orlov til f.eks. studier kan det være et godt økonomisk grundlag at kunne genindtræde i opsigelsesperioden.

Husk at Jordemoderforeningen kikker meget gerne din aftale om orlov igennem før du skriver under.

