



Forhåndsaf tale mellem Region Nordjylland og samtlige forhandlingsberettigede organisationer vedrørende honorering af funktionerne som tillidsrepræsentant i Region Nordjylland.

Aftalen er indgået indenfor rammerne af Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse samt i henhold til aftale om tillidsrepræsentanter m.fl. mellem Danske Regioner og de forhandlingsberettigede organisationer i Region Nordjylland.

Formål

Formålet med aftalen er at styrke arbejdsvilkårene for tillidsrepræsentanterne (TR) og samtidig styrke deres rolle i arbejdet ved at honorere med et fast funktionsløn.

Funktionslønnen dækker de uddannelsesmæssige kompetencer, der forudsættes for at bestride hvervet som tillidsrepræsentant.

Aftalens område og afgræsning

Aftalen omfatter alle tillidsrepræsentanter ansat i Region Nordjylland, herunder på institutioner m.v. under Region Nordjylland.

Der kan ikke lokalt aftales andre vilkår vedrørende honorering. Der kan lokalt kun indgås aftaler vedrørende andre vilkår i det omfang denne aftale henviser hertil.

Honorering

Parterne er enige om følgende honorering for tillidsrepræsentanter.

Antal ansatte	Årlig beløb
5 – 29	12.000 kr.
30 – 69	15.000 kr.
70 – 99	18.000 kr.
100 +	25.000 kr.

Tillæg er pensionsgivende og er angivet som årlige tillæg i 31.marts 2018 niveau og med fast månedlig udbetaling.

Opgørelsen af antal medarbejdere sker en gang årligt, og opgøres som antal ansatte på ordinære vilkår pr den 1. august, dvs elever, timelønnede og ansatte med løntilskud medregnes ikke i personantallet.

Hvis antallet af medarbejdere som den pågældende TR dækker, ændres til et andet niveau i ovenstående aftalte gradueringskala, ændres funktionstillægget gældende fra 1. august det pågældende år.

Falder antallet af medarbejdere til under 5 ophører tillidsrepræsentantfunktionen og funktionslønnen til tillidsrepræsentanten samtidig hermed.

Yderligere vilkår for honorering

Udover dette tillæg kan der lokalt kun aftales løntabstillæg, dog således at der ifølge aftaler mellem Danske Regioner og de centrale aftalparter skal ske sædvanlig forhandling om løn, således at tillidsrepræsentanterne følger lønudviklingen for faget og for den institution, hvor man var beskæftiget i faget inden valget til tillidsrepræsentant.



Ved indgåelsen af denne aftale om honorering af tillidsrepræsentanter ophæves eventuelt lokalt indgåede aftaler om honorering for tillidsrepræsentanthvervet.

Ophør/fratræden af TR-hverv

Når en tillidsrepræsentant fratræder funktionen, mister personen sit honorar for hvervet pr. den dato hvervet ophører. Begge parter kan begære en forhandling om evt. hel eller delvis konvertering af tillægget til et kvalifikationstillæg og vedr. nye kvalifikationer/funktioner. Der vil i hvert tilfælde skulle foretages en konkret og individuel vurdering.

Starttidspunkt

Aftalen er gældende fra 1. januar 2022

Opsigelsesvarsler

- Aftalen løber indtil den erstattes af en ny aftale eller opsiges af en af parterne.
- Uenighed om aftalens udmøntning og/eller anvendelse i virksomhederne drøftes snarest mellem aftalens parter.
- Funktionstillægget bortfalder uden yderligere varsel overfor den enkelte medarbejder, når denne ophører med varetagelse af funktionen.

Øvrige vilkår:

- Tillæg er angivet i årligt beløb 31.03.2018-niveau
- Tillæg er pensionsgivende i henhold til bestemmelserne i overenskomsten.
- Parterne er enige om, at lønændringen via denne aftale reduceres som følge af eventuelle fremtidige lønstigninger, der er en følge af centrale/decentrale kollektive aftaler, såfremt begrundelsen for sådanne stigninger er den samme.

Aalborg, den 11. maj 2022

For Region Nordjylland:

Mariane Therkelsen
Direktør for Mennesker & Organisation

Undertegnede forhandlingsberettigede organisationer indgår ved underskriften af nærværende underskriftsside aftale med Region Nordjylland om honorering af funktionen som tillidsrepræsentant i Region Nordjylland, som de er beskrevet i denne aftale.