



## **Forhåndsftale mellem Region Nordjylland og samtlige forhandlingsberettigede organisationer vedrørende honorering af funktionen som arbejdsmiljørepræsentant i Region Nordjylland.**

Aftalen omfatter alle arbejdsmiljørepræsentanter i Region Nordjylland, herunder på institutioner m.v. under Region Nordjylland.

Aftalen omfatter honorering af arbejdsmiljørepræsentanter. Der kan ikke lokalt aftales andre vilkår vedrørende honorering. Der kan lokalt kun indgås aftaler vedrørende andre vilkår i det omfang denne aftale henviser hertil.

### **Formål**

Formålet med aftalen er at styrke arbejdsvilkårene for arbejdsmiljørepræsentanterne og samtidig styrke deres rolle i arbejdet.

Parterne er enige om følgende vilkår for arbejdsmiljørepræsentanter:

### **Honorering**

Funktionstillægget til arbejdsmiljørepræsentanter tildeles med samme beløb uanset antal personer, den enkelte arbejdsmiljørepræsentant repræsenterer i henhold til nedenstående tabel.

Arbejdsmiljørepræsentant, uanset antal personer/ansatte på området	Kr. 12.000
--	------------

*Tillæg er pensionsgivende og er angivet som årligt tillæg i 31.marts 2018 niveau og med fast månedlig udbetaling.*

### **Yderligere vilkår for honorering**

Udover dette tillæg kan der lokalt kun aftales løntabstillæg, dog således at der ifølge aftaler mellem Danske Regioner og de centrale aftalparter skal ske sædvanlig forhandling om løn, således at arbejdsmiljørepræsentanterne følger lønudviklingen for faget og for den institution, hvor man var beskæftiget i faget inden valget til arbejdsmiljørepræsentant.

Ved indgåelsen af denne aftale om honorering af arbejdsmiljørepræsentanter ophæves eventuelt lokalt indgåede aftaler om honorering for arbejdsmiljørepræsentanthvervet.

### **Ophør/fratræden af arbejdsmiljørepræsentanthverv**

Når en arbejdsmiljørepræsentant fratræder funktionen, mister personen sit honorar for hvervet pr. den dato hvervet ophører. Begge parter kan begære en forhandling om evt. hel eller delvis konvertering af tillægget til et kvalifikationstillæg og vedr. nye kvalifikationer/funktioner. Der vil i hvert tilfælde skulle foretages en konkret og individuel vurdering.

### **Starttidspunkt**

Aftalen er gældende fra 1. januar 2022

### **Opsigelsesvarsler**

- Aftalen løber indtil den erstattes af en ny aftale eller opsiges af en af parterne.
- Aftalen kan opsiges fra begge parter side med 3 måneders varsel til en 1. januar
- Uenighed om aftalens udmøntning og/eller anvendelse i virksomhederne drøftes snarest mellem aftalens parter.
- Funktionstillægget bortfalder uden yderligere varsel overfor den enkelte medarbejder, når denne ophører med varetagelse af funktionen.



### Øvrige vilkår

- Tillæg er angivet i årligt beløb 31.03.2018-niveau
- Tillæg er pensionsgivende i henhold til bestemmelserne i overenskomsten.
- Parterne er enige om, at lønændringen via denne aftale reduceres som følge af eventuelle fremtidige lønstigninger, der er en følge af centrale/decentrale kollektive aftaler, såfremt begrundelsen for sådanne stigninger er den samme.

Aalborg, den 11. maj 2022

For Region Nordjylland:

Mariane Therkelsen  
Direktør for Mennesker & Organisation

Undertegnede forhandlingsberettigede organisationer indgår ved underskriften af nærværende underskriftsside aftale med Region Nordjylland om honorering af funktionen som arbejdsmiljørepræsentant i Region Nordjylland, som de er beskrevet i denne aftale.

Udkæst