

Referat

Jordemoderforeningen Kreds Syddanmark 21.1.2022

Kolding Sygehus

Tilstede: Gitte, Tanja, Lærke, Stine, Ulla og Lene. Afbud fra stud. Mathilde til dette og fremtidige møder.

Referent: Lene

Kl. 8.30 - 9.00 Forberedelse til mødet med chefjordemødrene.

Kl. 9.00 - 9.30 Virtuelt møde med Chefjordemødrene. (+ Mathilde virtuelt)

- Rekruttering og fastholdelse, herunder kampagnen.

Workshop d. 25/1 i Kolding med fokusgruppeinterviews

Opsamlingsmøde d. 31/1 vedr. rekrutteringsanalyse. Gitte og Lene mangler mødeindkaldelse til dette. Anette kontakter Kirsten Lorenzen ift. indkaldelse.

Statusopdatering fra fødestederne inkl. vakante stillinger

- Aabenraa slår en ledig stilling op, men har ellers ingen vakante stillinger.
- Esbjerg har ingen vakante stillinger, men har en bekymring for et lavt antal fremtidige søgninger pga. generelle vakancer ifm. implementering af fødeplan.
- Odense ca. 20-40 vakante vagter ugentligt. 4 nyuddannede der starter ca. 15/2 og 9 nyuddannede der starter 1/7-1/8. Ville gerne have ansat det dobbelte. Mangler yderligere ca. 8 jordemødre på Graviditets- og Barselsafsnit. Har på fødegangen ansat 6 sosa i stedet for jordemødre.
- Svendborg: Er så småt ved at være fuldt bemandedt

Drøftelse og orientering om Vinterpakken og evt. kommende januarpakke samt de kommende forhandlinger om fastholdelse og rekruttering i Region Syd.

Aftaler ny kortede status/drøftelse af aktuelle emner 10/3 kl 9–9.30. Lene sender virtuelt mødelink

Kl. 9.30 - 12.00 TR-møde

Lønforhandlinger v. Klaus Groth Andersen (Tanja tovholder). Herunder drøftelse af "Solsikkepapiret" (oversigt over lokallønsmidler blandt de forskellige faggrupper i regionen). Gennemgang af lokallønsoversigter fra de respektive fødesteder.

Klaus gennemgår udviklingen på lokalløn historisk set og opfordrer til at fremskaffe oversigter lokalt med statistikker.

Drøftelse af fordele og ulemper af kompetencemodeller. Hvornår skal der gives tillæg/lokalløn ift. anciennitet og erfaring?

Opmærksomhed på sammensætning af jordemødre vs. lokalaftaler. Hvor mange får/vil få glæde af det?

Status på: Fødestederne.

Esbjerg: FEA aftale udløber 31/1. Sommerferieplanlægning er i gang og de bedste løsninger søges. Lige nu er mange jordemødre covid-smittet og derfor aktuelt mange vagter der skal dækkes.

Kolding: Aktuelt 15 jordemødre hjemsendt pga. covid (smittet eller hjemsendt pga. smittet barn), derfor også her mange ekstra vagter der skal dækkes. Har ansat ny afdelingsjordemoder i barselsvikariat – navn ikke offentligt endnu.

Har 5 faste stillinger i opslag.

Fødselstallet ser ud til at være stabilt frem til sommer.

7 nyuddannet starter i næste mdr.

Aabenraa: Ny afdelingsjordemoder Susanne Ockens pr. 1/1-22. Der arbejdes på at få fast afsp. af ulempetillæg for dem der ønsker det. Her også jordemødre smittet med covid.

Svendborg: Ny ledende overlæge Morten Lebech startet 1/1-22. Fortsat mange udækkede vagter, men det vurderes at der er lys for enden af tunnelen da der er et par jordemødre fra RH som ønsker at flytte med familien til Svb.

Odense: Mange udækkede vagter og med mange covid-smittet jordemødre oveni giver det store udfordringer med at kunne stille fuld beredskab, men generelt er kollegaer rigtig gode til at byde ind på vakante vagter.

På vores svangre/barselsafsnit mangler der ligeledes jordemødre og vagterne er svære at besætte.

Trivselsmidler og OUH og Regionens Vinterpakke er faldet på et tørt sted, men generelt er der god stemning i kollegaflokken

Bekymringsmail fra de koordinerende sendt til ledelse og direktion med fokus på patientsikkerhed og bekymring over arbejdsmængden i vagterne.

Til næste TR-møde: Lønforhandlingsinspiration fødestederne imellem.

Kl. 12.00 - 15.00. Kredsbestyrelsesmøde (frokost inkl.)

1. Valg af ordstyrer Tanja
2. Valg af referent Lene
3. Økonomi 20.000 på kontoen

4. Værdidrøftelse Hvilke værdier vil vi i kredsen stå for? Hvad er vores rolle for ikke regionalt ansatte medlemmer? Drøftelse af kommunikation med og respons til hinanden.

Troværdighed, tilgængelighed, synlighed, ønsket om dialog.

Bindeled ml jordemoderforeningen og medlemmer i Syddanmark

Jo større et fødested, jo svære oplevelses det at samle folk.

Over for hinanden intern, i forhold til medlemmer, i forhold til samarbejdspartnere

Ift. ikke-region ansatte medlemmer: Link i FB-gruppen (Kreds Syddanmark) med opfordring til at opdatere medlemsoplysninger og link i FB-gruppen Jordemoder til jordemoder med link til vores egen gruppe. (Lene sørger for at dette gøres inden for den næste uge)

Vi er tilfredse med vores indsats med at forsøge at involvere medlemmer og er bevidste om at man som medlem kun deltager i det omfang man har lyst til. Men vi vil fortsat arbejde på større involvering, synlighed og engagement, da vi mener det kan være til glæde for mange medlemmer.

5. HB-møde, drøftelse.

En enig Kredsbestyrelse ønsker at Lis beholder titlen Formand i stedet for Forkvinde eller Forperson. Alternativt vil vi foreslå Dronning Lis

6. FB-gruppen, status og drøftelse.

Fast link til lønberegner (Lene gør dette)

Opslå gerne link til arrangementer afholdt af jordemoderforeningen (Stine gør som udgangspunkt dette)

Stine laver opslag med opfordring til medlemmer om at kontakte hende med relevante arrangementer for jordemødre.

7. Nyhedsbrev.

Bevares som det er, men deles også i FB-gruppe fremadrettet. Mathilde laver udkast til næste som udkommer i marts.

8. Folkemøde.

Obs på økonomi da der pt "kun" står 20.000 på kredsens konto og Generalforsamlingen plejer at koste i omegnen af dette. Færebilletter er betalt.

Gitte spørger foreningen om de vil sponsorere vores T-shirts. Lene bestiller i så fald hvide t-shirts med skrift #HarDuTidTilEnKopJordemoderkaffe? På forsiden skal foreningens logo være.

9. Generalforsamling 24/5

Stine har booket Hotel Park i Middelfart og Gitte er i kontakt med Reden.

Stine slår dato op i FB-gruppe og TR informerer lokalt.

Der skal vælges delegerede til kongres og menige kredsbestyrelsesmedlemmer.

Tanja laver invitation

10. Status på studerende og uddannelse

Mathilde (jdm. studerende) udgår af Kredsen. Afventer ny JSR repræsentant.

Evt:

Punkt til næste møde: Skal vi have regionalt medlemsmøde i efteråret?