



**Forhåndsftale
omhandlende honorering for funktionen som supervisorer
ved en af Regionens fødesteder**

Forhåndsftale/decentral kollektiv aftale mellem Jordemoderforening og Region Nordjylland vedrørende funktionsløn i henhold til overenskomsten for jordemødre (32.17.1), ansat ved en af Regionens fødesteder.

Der er mellem Jordemoderforening og Region Nordjylland opnået enighed om følgende med virkning fra 1. juli 2012

Aftalen omfatter følgende gruppe

Aftalen omfatter jordemødre ansat ved en af Regionens fødesteder, og som efter udpegning/aftale med ledelsen varetager supervisionsforløb på det lokale fødested.

Supervisionsforløb defineres som værende et forløb af 8 gange 3 timers supervision pr. år.

Funktionstillæg 154997

Der gives et årligt funktionstillæg på 16.200 kr. for at varetage den fulde funktion som supervisor på det lokale fødested

Bortfald:

Funktionstillægget ophører uden opsigelse overfor den enkelte, såfremt pågældende **ikke** længere er pålagt funktionen som supervisor på det lokale fødested.

Ved udførelse af supervisionsforløb for medarbejdere ved andet fødested

Såfremt den pågældende supervisor, efter aftale, gennemfører hele eller dele af supervisionsforløb for medarbejdere på andet fødested, end der hvor den pågældende er ansat, så skal pågældende supervisor aflønnes efter den ved bilag 1. "Time registrering for supervisorer" – timelønnet undervisning jf. Finansministeriets cirkulære.

Opsigelse af tidligere aftaler på området.

Parterne er enige om, at denne lokalaftale erstatter tidligere eksisterende lønaftaler omhandlende honorering af supervisorer ansat på fødegangen, Aalborg GYN/OBST afdeling.

Vilkår og kriterier

For aftalen gælder følgende:

- Alle beløb er 01.01.2006 niveau.
- Denne forhåndslønaftale er ikke til hinder for, at der individuelt vurderes og aftales yderligere kvalifikationstillæg for eksempel for særlige kvalifikationer og/eller relevant specialuddannelse.
- Gælder både for overenskomst- og tjenestemandsansatte
- Beløbet reduceres ikke efter beskæftigelsesbræk.
- Beløbet er pensionsgivende for både overenskomst- og tjenestemandsansatte
- Pensionsbidrag indbetales til Pensionskassen for jordemødre
- Beløbet udmøntes månedligt som 1/12 af det årlige tillæg ved de ordinære månedslønsudbetalinger.

Herudover er der enighed om, at lønændringen via denne aftale reduceres som følge af eventuelle fremtidige lønstigninger, der er en følge af centrale/decentrale kollektive aftaler, såfremt begrundelsen for sådanne stigninger er den samme.

Aftalen kan ændres ved enighed mellem parterne. Aftalen kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. Dog tidligst til udløb den 30. november 2012.

Regionshuset, 18. august 2012

For Nordjyllandskredsens
Jordemoderforening

Louise M.K. Sørensen

Region Nordjylland

25/10-12

Allan Bregendahl

Time registrering for supervisorer.

For hver gennemført supervision seance aflønnes med 8½ timer normaltimer til udbetaling. Fastsat af Finansministeriets cirkulære om timelønnet undervisning: inkl. forberedelse - p.t. 272,26 kr.. pr. time.

Supervision gennemføres på baggrund af skriftlig aftale mellem chefjordemoder og supervisorer.

Dato for afholdelse af supervision: _____

Supervisor: _____

Deltagere i supervision: _____

Fraværende i supervision: _____

Dato for registrering i lønsystem _____

