

**Regional forhåndsftale  
for ikke-ledende jordemødre i Region Nordjylland  
efter en faglig ledelsesmæssig vurdering**

Forhåndsftale/decentral kollektiv aftale mellem Jordemoderforening og Region Nordjylland vedrørende kvalifikationstillæg i henhold til overenskomsten for jordemødre (32.17.1), ansat i Region Nordjylland.

**Der er mellem Jordemoderforening og Region Nordjylland opnået enighed om følgende med virkning fra 1. september 2014**

**Omfatter følgende gruppe**

Aftalen omfatter ikke-ledende jordemødre ansat i Region Nordjylland, som efter en faglig ledelsesmæssig vurdering kan modtage et kvalifikationstillæg jf. nedenstående kriterier.

**Beskrivelse af tillæg**

Tillægget er opbygget efter trappetrinsmodel således, at den pågældende ikke-ledende jordemoder både kan gå op i trin og ned alt efter individuelle konkrete vurderede forhold.  
Der kan kun opretholdes et tillæg ad gangen i f.t. til nedenstående 2 trin.

151387 **Trin 1 - 7.900 kr. årligt**

Gives til ikke-ledende jordemødre, og omfatter følgende forhold og kriterier:

- der har gennemgået et internt oplærings- og introduktionsforløb ved en af Regionens Gynækologisk Obstetrisk afdelinger.
- mindst 1 års funktion inden for området og samtidig varetage de hertil knyttede arbejdsopgaver
- deltager kontinuerligt i obstetrisk færdighedstræning

151388 **Trin 2 - 13.400 kr. årligt**

Til ikke-ledende jordemødre - der udover trin 1 udøvende forhold og kriterier - deltager kontinuerligt i mindst 15 timers supervisionsforløb i løbet af de sidste 3 år.

158827 **Udviklingstillæg – uafhængig af trin 1 og 2**

Til ikke-ledende jordemødre, kan der efter aftale mellem leder og medarbejder, gives et udviklingstillæg i en afgrænset periode på **12.700 kr. i 06 niv.**  
Tillæg gives til medarbejdere der i f.m. projektdeltagelse, afgrænsede udviklingsopgaver etc. yder en ekstra ordinær indsats.

Parterne er enige om, at jordemødre der for nærværende opretholder et 9.700 kr. tillæg beholder dette som et historisk tillæg, så længe de befinder sig i nuværende stilling, og på det daværende trin i den tidligere aftale om trappetrin.

Lønændringer i forbindelse med ovennævnte model skal ske via indstilling til lønmedarbejderen fra den pågældende chefjordemoder.

Parterne er i øvrigt enige om følgende vedrørende ovennævnte funktionstillæg:

- ydes **fra 1. september 2014**
- er angivet i årligt grundbeløb (1. januar 2006-niveau)
- er beregnet ud fra fuldtidsbeskæftigelse
- ophører uden opsigelse overfor den enkelte, hvis pågældende ikke længere er ansat som fagligt udøvende ikke-ledende jordemoder i Region Nordjylland.
- er pensionsgivende i henhold til bestemmelserne i overenskomst for ikke-ledende personale på Sundhedskartelletts område
- udmøntes med 1/12 af det årlige tillæg ved de ordinære månedslønsudbetalinger
- kan modregnes i eventuelle fremtidige lønstigninger der er en følge af centrale / decentrale kollektive aftaler hvis begrundelsen for disse stigninger er den samme
- kan opsiges fra begge parter side med 3 måneders varsel og
- kan ændres ved enighed mellem parterne.

Herudover er der enighed om, at lønændringen via denne aftale reduceres som følge af eventuelle fremtidige lønstigninger, der er en følge af centrale/decentrale kollektive aftaler, såfremt begrundelsen for sådanne stigninger er den samme.

Aftalen kan ændres ved enighed mellem parterne. Aftalen kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. Dog tidligst til udløb den 1. marts 2015.

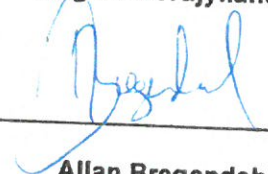
**Regionshuset 1. december 2014**

**For Nordjyllandskredsen  
Jordemoderforening**



**Louise M.K. Sørensen**

**Region Nordjylland**



**Allan Bregendahl**