

Lokal aftale om flexjordemoder

§1 Lokal aftale

Aftalen er indgået med hjemmel i rammeaftalen om decentrale arbejdstidsaftaler, idet væsentlige bestemmelser i arbejdstidsaftalen indgået mellem Sundhedskartellet og Danske Regioner er fraveget.

§2 Formål

Flexjordemoderen kan tilkaldes til fødegang, O-amb, jordemodercenter og barselsgang (incl. mobiljdm og tlf.jdm) primært med det formål at dække sygdom, travlhed eller akut manglende vagter.

§3 Ansættelsesnorm

Ansættelsesnormen er 37 timer pr. uge, men arbejdstiden udgør max. 28 timer pr. uge i gennemsnit over en normperiode på 12 uger. Differencen dækker det forhold, at flexjordemoderen ikke kender sine opkaldstidspunkt på forhånd, samt at flexjordemoderen skal være til rådighed ved telefonen hver arbejdsdag mellem kl. 06 og 15, så pågældende i dette tidsrum kan tilkaldes til vagter på et hvilket som helst tidspunkt samme dag. Maksimalt gennemsnitlige ugentlige arbejdstid må være 50 timer. Der ansættes 2 flexjordemødre.

§4 Vagttilrettelæggelse

Flexjordemoderen kender sine flexdøgn på forhånd, men ikke tidspunktet for kald på døgnet. Hun kan kaldes hver dag mellem kl. 06 og 15. I dette tidsrum skal flexjordemoderen være til rådighed ved telefonen, så hun kan tilkaldes til vagter på et hvilket som helst tidspunkt samme dag. Kendes behovet for vagtdækning tidligere end samme dag, gøres hun bekendt med tidspunktet tidligst muligt.

Ved tilkaldelsen oplyses vagtens afslutningstidspunkt og dermed varighed, varigheden kan dog ændres indtil kl. 15. De vagtperioder, hun kaldes til, skal dog være af minimum 5 timers varighed, og max 12,5 timer. Vagtens længde kan ændres i tidsrummet mellem kl. 6.00 og kl. 15.00. Det vil være muligt at blive kaldt til 2 vagter inden for samme døgn, dog skal hviletid på 8 timer overholdes (se endvidere §5 om hviletid).

Flexjordemoderen kan ikke kaldes i tidsrummet 15 - 06 eller i fridøgnperioder.

De to flexjordemødre dækker i fællesskab alle dage året rundt, undtagen hver 3' de weekend (lørdag/søndag). 24/12 og 31/12 indgår flexjordemødrene i julerul på lige fod med jordemødre i det faste beredskab. I kollegaens ferie dækker man 2 flexdage ekstra pr. ferieuge fra kollegaens skema. Man deltager i 4 personalemøder om året a' 5 timer, disse er indregnet.

De to flexjordemødre planlægger selv deres skema, hvis de ønsker det, og må i hele perioden bytte indbyrdes, blot afdelingsjordemødrene får ændringer. Eksempel på vagtplan (begge har 38 flexdag på en normperiode på 12 uger. Har makkeren 1 uges ferie, skal dækkes 40 flexdage. Helligdage er indregnet, så normen skal ikke nedskrives)
Flexjordemødrene skal som udgangspunkt holde ferie i forskellige uger. Eksempel på vagtplan blot som illustration:

JDM 1:

| Uge | Mandag | tirsdag | onsdag | torsdag | fredag | lørdag | søndag |
|-----|--------|---------|--------|---------|--------|--------|--------|
| 1 | flex | flex | flex | flex | (F) | F | F |
| 2 | flex | flex | (F) | F | flex | flex | flex |
| 3 | (F) | F | F | F | F | F | F |
| 4 | flex | flex | flex | flex | (F) | F | F |
| 5 | F | F | F | F | flex | flex | flex |
| 6 | (F) | F | flex | flex | flex | (F) | F |

Jdm 2:

| Uge | Mandag | tirsdag | onsdag | torsdag | fredag | lørdag | søndag |
|-----|--------|---------|--------|---------|--------|--------|--------|
| 1 | F | F | F | F | flex | flex | flex |
| 2 | (F) | F | flex | flex | (F) | F | F |
| 3 | flex | flex | flex | flex | flex | (F) | F |
| 4 | F | F | F | F | Flex | Flex | Flex |
| 5 | flex | flex | flex | flex | (F) | F | F |
| 6 | flex | flex | (F) | F | F | F | F |

§5 Fridøgn og hviletid

Aftalen om hviletid og fridøgn gælder. Hviletiden kan nedsættes til 8 timer. Dette kan ikke ske mere end to gange ugentligt, og ikke to døgn i træk. Der gives fridøgn i henhold til arbejdstidsaftalens bestemmelser.

Flexjordemoderen skal således lave vagtplan og dermed præcisere fridøgnetes placering med minimum 4 ugers varsel.

Ferie registreres med 37 timer pr. ferieuge. Sygdomsvagter, omsorgsdage, ferie på enkelt dage registreres med 8,4 timer på flexdagene. Ligeledes hvis en flexvagt ønskes afspadseret, så registreres 8,4 timer.

(dette er beregnet således: Pr. år (52 uger) har man 38 vagter /12 uger* 52 uger, minus 2 jul/nytår+ 10 for makkerens ferie= 165 vagter +8 = 173

Pr. uge er det $173/52 = 3,3$ vagter

28 timer pr. uge i 52 uger= 1456 timer pr. år. Fratrækkes 20 timer personalemøder= $1436/52 =$

~27,6 i snit pr. uge

En vagt tæller $27,6/3,03 = 8,4$ time

Hvis flex holder 1 uges ferie, skal leveres 3,3 vagter mindre i en 12 ugers norm. Det vil sige, at de skal arbejde 34,7 vagter i den norm mod normalt 38. Derfor afkortes en vagt i normperioden, så flex går fra ved midnat.

§6 Ulempeydelse/funktionstillæg/kørselsgodtgørelse

Der ydes ulempeydelse i henhold til arbejdstidsaftalens bestemmelser.

Hvis flexjordemoder tilkaldes og skal møde straks, ydes kørselsgodtgørelse. Der ydes ikke kørselsgodtgørelse, hvis eks. flex ringes op formiddag for at møde ind til aftenvagt eller 19-7.

Der ydes et funktionstillæg pr. flexjordemoder på årligt beløb (31.3.2018 niveau) på kr. 11.828. (Pr. 1/1-2021 kr. 14.785)

§7 Introduktion/kompetenceudvikling

Flexjordemoder skal have grundig introduktion til både fødegang, O-amb. og svangre- barselsafsnittet. Denne afholdes før ansættelse som flexjordemoder og på almindelige vilkår (dvs uden særligt funktionstillæg). Det aftales individuelt hvor lang periode, der kræves. Flexjordemoder deltager på lige fod med afdelingens jordemødre til personalemøder, teamtræning, CTG undervisning og kurser.


§8 Opsigelse af stillingen

Flexjordemoder kan efter ønske overgå til fast beredskab/kendt jordemoder, hvis der bliver en ledig stilling der. Efter 2 år som flexjordemoder, har hun ret til at opsig flexstillingen og overgå til fast beredskab med 3 mdr.s varsel.

§9 Opsigelse af aftalen

Denne aftale er gældende fra 1/11 2020, men kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

For Regionshospitalet
Gødstrup:



Dato: 03/04 - 2022
Ann Fogsgaard
Chefjordemoder

For Jordemoderforeningen:



Dato: 03/04-2022
Liselotte Fredslund
Fællestillidsrepræsentant