

## **Lokal aftale om honorering af ekstraarbejde for jordemødre ansat på Kvindesygdomme og fødsler, Regionshospitalet Gødstrup i perioden 15.3.22 til 30.9.22**

Lokalaftalen er indgået med hjemmel i rammeaftalen om decentrale arbejdstidsaftaler og omfatter jordemødre i gynækologisk-obstetrisk afdeling.

### **Formål med aftalen.**

At give afdelingen mulighed for – indenfor 4 uger før tjenesten – at få adgang til yderligere arbejdstid indenfor eget personale.

Aftalen anvendes alene hvor der ikke er tilstrækkelige personale ressourcer, enten ved en spidsbelastning eller ved umiddelbart opstået sygdom, som er vanskelig at dække, og der derfor er et behov for fleksibilitet.

### **Frivillighed.**

Det er en forudsætning for aftalens anvendelse, at den enkelte jordemoder selv aftaler tjeneste ud over sin ansættelsesnorm med leder.

### **Arbejds miljø.**

Det er en forudsætning for aftalen, at arbejdsmiljølovens bestemmelser om hviletid og fridøgn overholdes.

### **Fuldtidsansatte.**

Når en fuldtidsansat aftaler en ekstra vagt (udover arbejdstidsnormen for en fuldtidsansat), honoreres den efter bestemmelserne for tilkald. Dvs at tjenesten honoreres svarende til overarbejde incl. ulempe tillæg jf. arbejdstidsaftalens § 11 stk 3.

Hvis aftalen om tjenesten indgås 14 dage eller senere inden tjenesten, ydes et beløb jf. arbejdstidsaftalens § 15 stk.2.

Tjenesten skal udbetales og ikke afspadsres.

### **Deltidsansatte.**

*Ekstratjeneste på arbejdsfridage (stregdage)*

Når en deltidsansat aftaler en ekstra vagt, udover egen arbejdstidsnorm, honoreres denne for alle timerne svarende til merarbejdsbetaling incl. ulempe tillæg jf. arbejdstidsaftalens § 11 stk.3.

Tjenesten skal udbetales og ikke afspadsres.

Ekstra tjeneste på planlagte fridage.

Når en deltidsansat aftaler en ekstra vagt, hvor der er sammenfald med planlagte fridøgn, honoreres denne efter bestemmelserne for tilkald. Dvs. at tjenesten

honoreres svarende til overarbejde incl. ulempetillæg jf. arbejdstidsaftens § 11 stk. 3.

Hvis aftalen indgås 14 dage eller senere inden tjenesten, ydes et beløb jf. arbejdstidsaftalens 15 stk.2.

Tjenesten skal udbetales og ikke afspadseres.

### **Aflysning af tjeneste.**

I tilfælde af at en tjeneste aflyses, skal dette ske 7 dage forud for tjenesten. I modsat fald honoreres tjenesten jf.

Tjenesten skal udbetales og ikke afspadseres.

### **Bemærkning:**

Der vil således ikke i disse situationer skulle ske erstatning af mistet fridøgn, jf. dog at ovenstående bestemmelse om overholdelse af arbejdsmiljølovens bestemmelser m.m.

### **Sygdom.**

Såfremt at medarbejderen pga sygdom eller andet forfald ikke kan udføre tjeneste, ydes der ingen honorering.

### **For Regionshospitalet Gødstrup:**



Dato: 03/04 - 2022

Ann Fogsgaard  
Chefjordemoder

### **For Jordemoderforeningen:**



Dato: 03/04 - 2022

Liselotte Fredslund  
Fællestillidsrepræsentant