

Aftale 5

Overordnet lokalaftale om nedsættelse af hviletid.

Lokalaftalen omfatter Jordemødre, SOSUer og Sygehjælpere på Fødeafdeling 1,2 og 3, Skejby Sygehus.

Aftalen omfatter en dispensation fra Arbejdsmiljølovens krav om 11 timers hvile mellem to arbejdsperioder. Det tilgodeser den enkelte Jordemoder/SOSUer/Sygehjælperens ønske om ikke at bruge friperioder i forbindelse med skift mellem aften- nat- og dagvagter.

Aftalens indhold:

- Hviletiden kan ved vagtplanlægningen nedsættes fra 11 til 8 timer i alt 2 gange på en 8 ugers plan. Efter arbejdsplanen foreligger, kan hviletiden nedsættes yderligere 2 gange fra 11 til 8 timer indenfor den samme 8 ugers plan i forbindelse med bytning af vagter og arbejdsomlægninger, i overensstemmelse med medarbejderens ønske.
- Nedsættelse af hviletiden må IKKE medføre nedsættelse af fridøgnslængden, dette forbliver fortsat 35 timer.
- Den enkelte medarbejder skal skriftligt give tilsagn om, hvorvidt den enkelte ønsker at indgå aftale.
- Aftalen er gældende fra d. 07.02.06, men kan til enhver tid opsiges af parterne med 3 måneders varsel.
- Den enkelte medarbejder kan ligeledes opsige den individuelle aftale skriftligt med 3 måneders varsel.

Skejby Sygehus

4/4-06
Date


Vicechef


Vicechef


Vicechef


Tillidsrepr.

Aftale 5

Individuel lokalaftale om nedsættelse af hviletid.

Lokalaftalen omfatter Jordemødre på Fødeafdeling 1,2 og 3, Skejby Sygehus.

Aftalen omfatter en dispensation fra Arbejdsmiljølovens krav om 11 timers hvile mellem to arbejdsperioder, således at den kun er 8 timer.

Nedenstående aftale indgås af:

Dato	Navn
------	------

Aftalens indhold:

Der ønskes aftale på følgende kortskift:

- Fra D-vagt til N-vagt (sæt kryds)
- Fra A-vagt til D-vagt (sæt kryds)
- Fra A-vagt til Kons (sæt kryds)
- Fra V til A (sæt kryds)

- Hviletiden kan ved vagtplanlægningen nedsættes fra 11 til 8 timer i alt 2 gange på en 8 ugers plan. Efter arbejdsplanen foreligger, kan hviletiden nedsættes yderligere 2 gange fra 11 til 8 timer indenfor den samme 8 ugers plan i forbindelse med bytning af vagter og arbejdsomlægninger, i overensstemmelse med medarbejderens ønske.
- Nedsættelse af hviletiden må IKKE medføre nedsættelse af fridøgnslængden, dette forbliver fortsat 35 timer.
- Den enkelte medarbejder skal skriftligt give tilsagn om, hvorvidt den enkelte ønsker at indgå aftale.
- Aftalen er gældende fra d. 07.02.06, men kan til enhver tid opsiges af parterne med 3 måneders varsel.
- Den enkelte medarbejder kan ligeledes opsige den individuelle aftale skriftligt med 3 måneders varsel.

Medarbejder

Vicechef

Tillidsrepr.