

Lokalaftale om fuld tid og fast afspadsring af særydelser indgået mellem hospitalsenhed Midt og Jordemoderforeningen.

§ 1 afspadsring af særydelser

Ved planlægningen af vagter i normperioden kan der ske afspadsring i tilknytning til vagterne af de til enhver tid gældende %-satser for ulempeydelse i arbejdstidsaftalen mellem Sundhedskartellet og Danske Regioner, eller i henhold til lokalt indgået aftale om anden honoreringssats.

§ 2 Den fast planlagte afspadsring

Der kan i vagtplanlægningen ske planlægning af afspadsring af følgende procentuelle særydelser:

- Aften- og nattillæg
- weekendtillæg

Eksempel:

Ved afspadsring af nattillægget vil en nattevagt, som er planlagt fra kl. 23- 07 ud fra arbejdstidsaftalens aktuelle nattillæg på 32,5 % af timerne mellem 23 og 06 skulle planlægges og dermed indgå i den ansattes normtimeregnskab med 8timer + $(7 \times 0,325)2,275$ timers efterfølgende afspadsring – altså i alt 10,275 normtimer

§ 3 Ferieafvikling

Planlægningen af vagter med fast afspadsede særydelser ændres ikke under ferie, men afvikling af ferietimer sker alene med de planlagte timer og ikke med den planlagte afspadsring.

§ 4 Anden afspadsring

Det er fortsat en ledelsesbeslutning indenfor arbejdstidsaftalens rammer, hvorvidt der afspadses eller udbetales følgende:

- over- eller merarbejde
- særydelser optjent ved effektiv tjeneste under rådighedsvagter (ud over de evt. fast afspadsede minimumstimer for weekend eller sh-vagter)
- særydelser, som i henhold til nærværende aftale ikke fast afspadses.

§ 5 Ændringer

Der kan ikke ske aflysning af afspadsring planlagt efter denne aftale.

I ganske særlige situationer kan afspadseringen efter denne lokalaftale for en kort periode aflyses, hvor ledelsen i forvejen har afsøgt alle andre muligheder, og kun efter drøftelse mellem ledelse og TR. I denne periode vil de alm. aftaler om løn-og arbejdsvilkår gælde, som er indgået mellem regionernes lønnings-og takstnævn-RTLN og SKH's parter.

§ 6 Sygdom og barsel

Der ændres ikke i planlægningen med fast afspadsring af særydelser under sygdom eller barsel.

§ 7 Individuel tiltrædelse

Den enkelte jordemoder skal skriftligt tiltræde, at der sker fast afspadsring. Der tages samtidig stilling til, hvilken forhøjelse af beskæftigelsesgraden, der fremover skal gælde. Denne aftale er med udgangspunkt i fuld tid.

I forbindelse med en aftale om fast afspadsring, hvor beskæftigelsesgraden forhøjes, sker dette som tillæg til ansættelsesbrevet.

En tiltrædelse har virkning fra den kommende normperiodes start.

§ 8 Ophør af fast afspadsring

Ønsker jordemoderen at udtræde af ordningen, meddeles dette med tre måneders varsel til starten af en normperiode, og beskæftigelsesgraden ændres til det tidligere niveau med mindre andet aftales med jordemoderen.

Aftalen kan opsiges af ledelsen eller tillidsrepræsentanten med tre måneders varsel til starten af en normperiode.

Viborg, den d.27.12.2016.

For Hospitalsenhed Midt

30/12-16

Katrine Corfitz Bønnerup Kildedal
Chefjordemoder
Katrine Corfitz Bønnerup Kildedal

30/12-16 For Jordemoderforeningen

Helle Qvortrup Laursen
Tillidsrepræsentant
Helle Qvortrup Laursen