

Lokal aftale om døgndækning af Klinisk Jordemodersupervisorer ved Fødeafsnittet ved HeMidt, Viborg

I perioden 1. marts 2021 til 31. december 2022 døgnbemandes funktionen som Klinisk Jordemodersupervisorer ved Fødeafsnittet i Viborg. Denne lokalaftale er afgrænset til at omfatte denne periode. Baggrunden for aftalen er en økonomisk bevilling fra Hospitalledelsen ved HeMidt mhp. at afsøge mulighed for permanent oprettelse af funktionen mhp. at øge kvalitet, arbejdsmiljø og patientsikkerheden i afsnittet.

Der er aftalt en afvigelse fra *Aftale om hviletid og fridøgns* §4 Hviletid under rådighedsvagt for Klinisk Jordemodersupervisorer samt truffet aftale omkring honorering og arbejdstid for funktionen. Dette beskrives nærmere i denne aftale.

§1 Vagtformer

Der er aftalt følgende vagtformer samt mødetider for Klinisk Jordemodersupervisorer:

- Dagvagt, hverdag: 07.45-16.45 med fuldt fremmøde
- Aften-rådighed, hverdag: 16.30-21.30 med fuldt fremmøde
21.30-06.30 med rådighed fra vagtværelse
06.30-08.15 med fuldt fremmøde
- Aften-rådighed, fredag: 16.30-21.30 med fuldt fremmøde
21.30-08.15 med rådighed fra vagtværelse
- Lørdag: 08.15-18.30 med fuldt fremmøde
17.30-08.15 med rådighed fra vagtværelse
- Søndag: 08.15-17.30 med fuldt fremmøde
17.30-06.45 med rådighed fra vagtværelse
06.45-08.15 med fuldt fremmøde

§2 Omlægning af arbejdstid til døgnvagt

Ved akut behov for omlægning af arbejdstid til døgnvagt f.eks ved sygdom, kan der for jordemødre i ansættelse som klinisk jordemodersupervisorer afviges fra *Aftale om hviletid og fridøgn* §4 ved aftale om en døgnvagt (kombination af fremmøde og rådighed fra vagtværelse) med udvidelse af samlede arbejdstid på 30 min (dvs i alt 24,5 timer). Dette med formålet af sikre overlevering mellem klinisk jordemodersupervisorer.

Omlægning af arbejdstid til døgnvagt kan kun efter aftale med den pågældende klinisk jordemodersupervisor.

§3 De øvrige bestemmelser i *Aftale om hviletid og fridøgn*, *Arbejdstidsaftalen* og andre gældende overenskomster er fortsat gældende.

§4 Jordemødre som ansættes som klinisk jordemodersupervisorer ved Fødeafsnittet, HeMidt indplaceres på løntrin 7. Herudover tildeles et årligt funktionstillæg på 22.900 kr (31.03.18-niveau).

§5 Denne aftale ophører uden yderlig varsel d. 31. december 2022 og kan inden da opsiges af begge parter med 1 måneds varsel. Aftalen evalueres løbende.

Der er i øvrigt enighed mellem parterne enighed om, at såfremt der indføres permanent døgnbemanding med Klinisk Jordemodersupervisor ved Fødeafsnittet, HeMidt, skal der forhandles

ny og en ikke tidsbegrænset lokalaf tale herom. Nuværende lokalaf tale er ikke at betragte som aftalegrundlag herfor.

Dato:

Chefjordemoder Katrine Kildedal

Tillidsrepræsentant for Jordemoderforeningen
Tine Risom Nielsen